

## 人權政策

本公司屬行法規規範，遵守相關勞動法令，支持並尊重《聯合國全球盟約》等國際相關人權規章，訂定各項管理辦法以保障從業同仁合法權益，並以合理報酬及升遷制度，建立優良職場環境，採開放、公正的溝通機制與管道，達到促進工作平權、歧視禁止之目的。

### 勞動權益

參酌薪資市況及依照法令規定，提供合理報酬、工時、培訓及升遷等制度，並尊重員工意願，禁止任何形式之強迫勞動。

### 禁用童工

雇用標準應符合法令規定之最低年齡限制。

### 反歧視

嚴禁任何形式之歧視及騷擾行為，明訂不以性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場與家庭狀況等有差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練及晉升機會之平等。

### 營造良好勞資關係

提供暢通溝通管道，致力促進勞資關係和諧。

### 健康安全之工作環境

執行各項防範措施及危害預防，提供員工安全及健康之工作環境。