



2021

永續報告書

興農股份有限公司

編輯原則

報告書範疇

本報告書財務數據績效採國際財務報告準則 (International Financial Reporting Standard , IFRS)，揭露範圍涵蓋興農股份有限公司 (以下簡稱本公司) 及各子公司；治理、環境及社會面向大部份績效，以本公司總部暨植物保護產品生產基地王田廠區農藥原體、成品農藥、肥料之設計及生產的相關活動為主。

本報告書於 2022 年公開發表於本公司網站，內容主要為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日關於本公司在經濟、環境、社會及治理之績效表現。期望透過此報告書之發行，能夠讓支持本公司的各界利害關係人更加瞭解、信賴本公司長久以來在永續發展的努力與成果。

報導改變：2021 年度以前之報告書所稱之王田廠區為廠址臺中市大肚區南榮路 101 號，2021 年度起報告書所稱之王田廠區，包含南榮路 101 號 (王田廠)、南榮路 70 巷 10 號 (生物工廠)、南榮路 109 號、57 號、57-1 號 (王田二廠)。

報告書撰寫綱領

本報告書係依循全球永續性報告組織 (Global Reporting Initiative,GRI) 發行之永續報告準則 (GRI Standards) 核心選項、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，同時參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board,SASB) 發行之準則進行揭露內容之補充，於報告書後附有相關章節的對照表，以利快速檢索及查詢。

報告書保證

本報告書委託勤業眾信聯合會計師事務所 (Deloitte & Touche)，依照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，提出有限確信報告，附於本報告書之附錄。

報告書發行時間

- 前次發行時間：2021 年 6 月
- 本次發行時間：2022 年 7 月
- 發行頻率：每年

永續報告書線上回饋問卷

如對報告書有任何意見與指教，亦歡迎透過線上問卷，提供您的寶貴意見。



意見回饋

本報告書可於本公司網站 (<https://www.sinon.com.tw>) 下載報告書電子檔，如果您對於報告書內容有任何問題或意見，歡迎透過以下聯絡窗口讓我們知道。

- 永續委員會執行秘書
電子郵件信箱：csr@sinon.com.tw
- 發言人
余奎儒 投資人關係主管
連絡電話：04-26937689
電子郵件信箱：kryu@sinon.com.tw
- 代理發言人
賴慧娟 資深處長
連絡電話：04-26933841 分機 1873
電子郵件信箱：hclai@sinon.com.tw

經營者的話



農業為糧食生產、安定人類生活的基礎產業。興農經營的是植物保護與營養栽培的事業，使糧食得以順利生產，避免飢荒，並確保糧食安全，促進人類穩定生活的面向上，興農扮演著舉足輕重的角色。

現代農業已發展出純熟的栽培技術，糧食生產的規模和品質亦大幅提升。然而經濟的發展、長期自然資源的消耗亦使得各國農業逐漸面臨一些挑戰，如：氣候變遷、全球人口持續增加、土地貧瘠、農地面積不足、農村人口高齡化、勞動力缺乏、食品安全…等問題。面對上述種種困境，必須導入現代科技運用及長期農業人才育成，促進農業生產系統朝向永續農業轉型。

因應綠色革命的潮流，興農以植物保護、原料合成、生物發酵、食品安全等作為公司持續發展的主軸，並秉持照顧農民的初衷，帶領農友生產出安全、天然、健康的農產品，提升農業價值，回饋土地與社會。

推動友善農業・帶動農業轉型

以照護臺灣土地，打造永續農業為目標，響應政府友善農業政策，持續透過產官學合作技轉及研發自有品牌微生物、免登記植物保護資材與生物防治資材等新創產品，並搭配農藥及肥料實名制的施行，協助農民精準用藥、用肥，以提高永續農田地力。

2021 年本公司推出新產品「神真水 5 號」，並獲國產微生物肥料補助推薦，該產品具優異溶磷活性，施用土壤後可以促進被固定的磷肥釋放，達到平衡養分吸收及作物健壯。另以循環經濟理念投入產品研發，利用大豆萃取物開發「肽好用」及海

藻萃取物開發「藻興農」，兩支產品皆可有效刺激作物開花、著果，且使用天然原料，得以減少生態衝擊，並滿足市場對糧食安全的期待。

因應臺灣農民人口老化，勞動力短缺情形，以省時、省工為出發點，積極推廣緩釋肥與微生物產品運用，並跨域結合無人機技術開發市場，優化栽培管理，促進農事生產效率的提升，支持永續農業的發展。

深耕安全環保文化・塑造健全職場

營運活動對環境的影響及職業安全衛生的把關，始終為興農首要重視的議題。員工為公司的重要夥伴，興農以打造安全的工作環境，維護員工健康為首要優先事項。面對嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情的威脅，興農以靈活的調控措施，落實各項防疫行動，照護員工身心健康，確保每位員工得無後顧之憂地投入工作，並持續以系統化的方式在採購、製程、設備等面向進行職場危害預防及節能減碳。

2021 年職場安全及環境保護實質推動成果包含年節電率 1.37%、廢棄物減量 27%、廢水減量排放 19%、安全衛生教育訓練受訓人次 4,179 人次等。員工照護方面，1,290 人次參與健康促進活動、職工福利支出超過 1,192 萬元。獲利成長的同時，興農也積極地將營運成果與員工共享，並希冀每位員工都能適才適所並追求自我實現。2021 年非擔任主管職務之員工薪資總額、平均數、中位數連續二年正成長、投入教育訓練總費用新台幣 218 萬元，人均訓練時數 13 小時，並教育訓練系統同時獲得勞動力發展署人才品質管理系統 (TTQS) 銅牌，肯定興農的人才培育機制。

氣候變遷減緩、調適及永續發展

氣候變遷已是永續發展的重要課題。2021 上半年，臺灣遭逢嚴重乾旱，對農業、工業及民生造成重大的衝擊，也讓興農必須更審慎面對氣候變遷加劇對營運的風險。因此，進一步拓展興農試驗中心，進行極端氣候下藥物篩選，控制作物病蟲害干擾的研究，建立各作物群完整的病蟲害解決方案與田間綜合管理，並開發抗逆境管理產品，以符合未來氣候條件下各種作物之栽培需求。植物保護專業人員培育方面，持續辦理友善農業教育，培訓人員取得更深入的新知與技術應用，精進員工的專業知識，協助農友克服各種栽培困境。此外，未來亦將從能源管理、廢棄物管理、再生物料及自主減碳四個面向推動永續措施，為環境共好而努力。

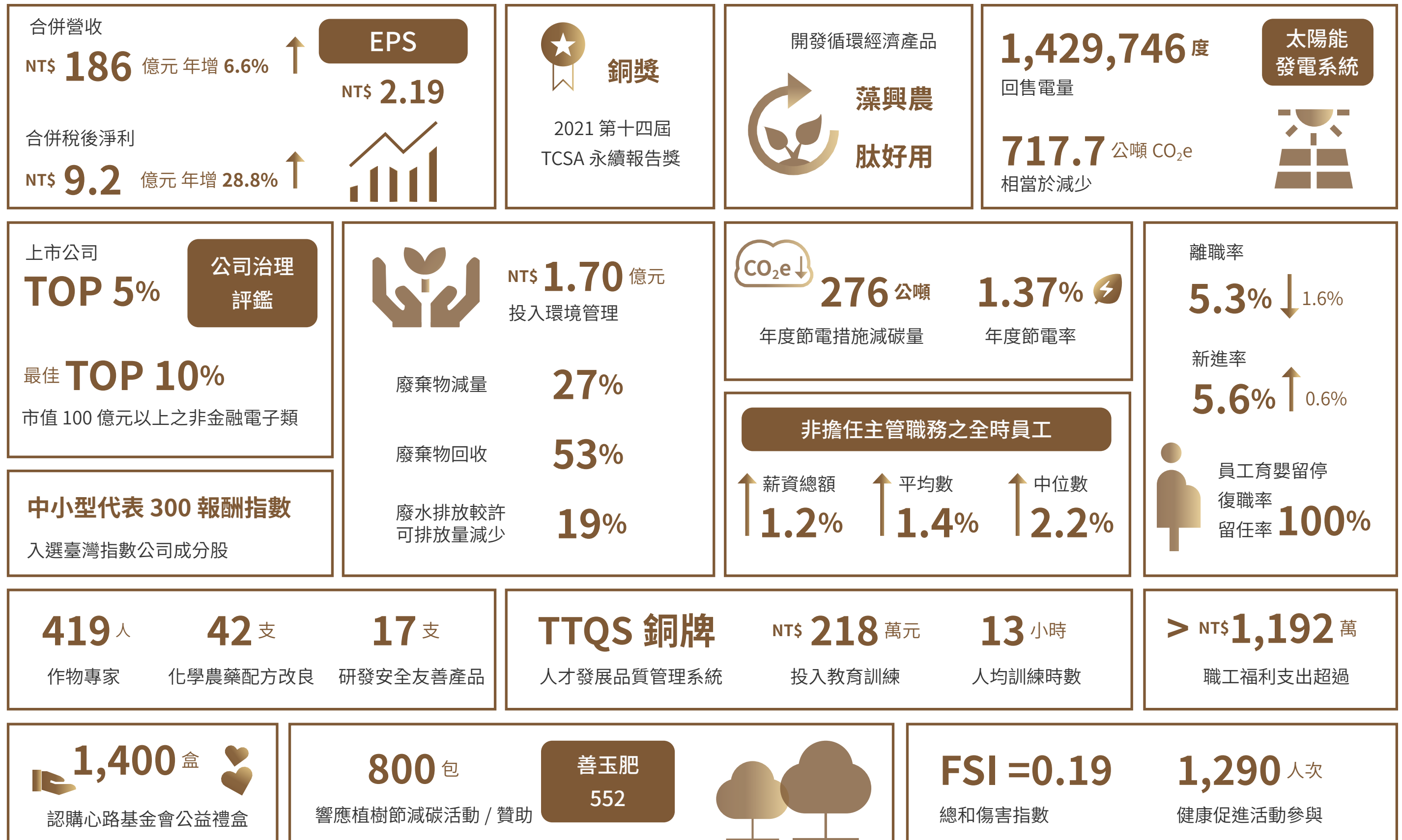
「誠實公平，利益兼顧」是興農運營的最高指導原則，在經營團隊及全體同仁共同努力、堅持不懈下，無論在環境、社會、治理及經濟面皆有十分亮眼的成績。2021 年合併營收 186 億元，年增 6.6%，稅後淨利 9.2 億元，年增 28.8%；公司治理評鑑連續二年名列上市公司前 5% 之殊榮，並同時獲得市值 100 億元以上非金融電子類上市櫃公司最佳前 10% 的肯定。

展望未來，除持續優化企業經營體質，在崗位上為臺灣農業付出外，並發揮核心價值支持全球議題的倡議與推動，善盡企業公民責任，精益求精，創造利益，分享員工、股東及社會，與農村共生，與社會共榮，為永續經營盡最大努力。

興農集團董事長

洪博彥

2021 年永續績效



1.1 永續政策

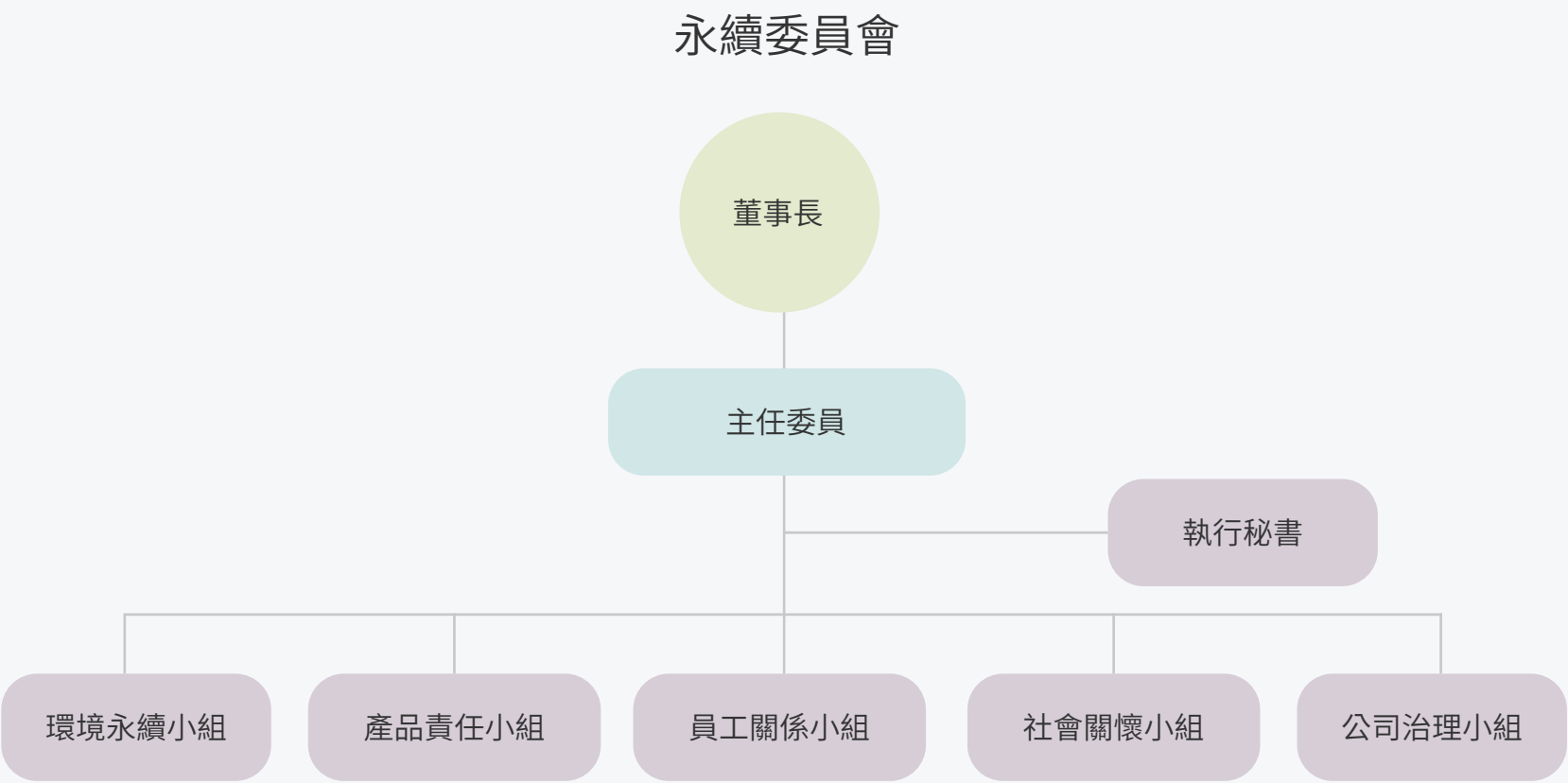
長年以來，「誠實公平，利益兼顧」一直是本公司秉持的核心理念，為促成經濟、環境及社會之進步，實踐企業永續發展之目標，進而體現本公司願景，本公司擬訂永續發展策略，由各事業部門推派代表組成「CSR 小組」負責蒐集各利害關係人關注之議題，做為擬定經營策略的重要參考。

小組成員於每年定期會議中討論利害關係人關注之議題並制定因應策略，經高階主管審核後，透過各部門溝通整合，確實督導推行進度，期望透過系統化的運作，進一步提升對利害關係人權益之重視及營運資訊透明度，並每年由高階主管向董事會報告與利害關係人溝通情形及年度推行成果，使董事會掌握企業永續措施推動情形。



2022 年，本公司「CSR 小組」進一步擴大為「永續委員會」，作為集團永續議題資訊整合及追蹤之執行單位，並規劃將永續措施階段性推展至子公司的營運活動，期望擴大對社會環境之正面影響。

「永續委員會」由董事長指派總經理擔任主任委員，在董事會之督導之下，依據環境 (Environment)、社會 (Social)、治理（Governance）三項原則，指派權責單位訂定永續發展目標，落實執行行動方案暨改善計畫，並每季檢討及追蹤執行成效，另主任委員每季向董事會報告永續發展計畫的進展，以利董事會檢視永續策略之可行性與前瞻性，適時給予指導或敦促調整。



永續委員會成員	人員	執掌
董事會代表	董事長	擘劃企業永續發展策略與目標
主任委員	總經理	綜理企業永續發展之推動，並定期向董事會報告
執行秘書	總管理部	支援各組工作與統籌企業永續資訊之揭露
執行委員	部主管級	鑑別需關注之永續議題，並擬定永續行動方案及督導執行成效，建立持續改善計畫
權責單位	單位代表	永續行動方案之執行及編製永續報告書

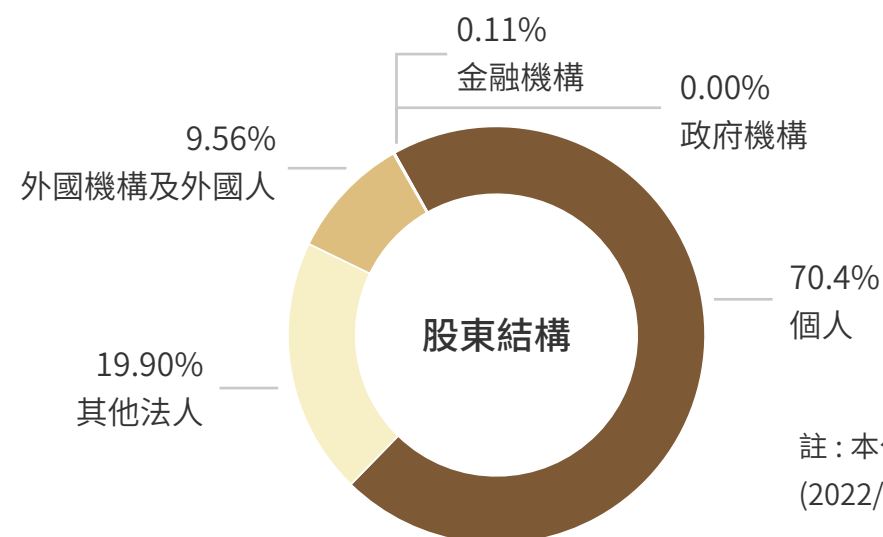
編輯原則	經營者的話	永續績效	CH01 永續策略	CH02 營運治理	CH03 友善環境	CH04 健全職場	CH05 植物保護	CH06 社會關懷	附錄
回應聯合國永續發展目標 (SDGs) 為促進全球人類福祉並守護環境，2015 年聯合國提出 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）作為指導原則，期盼各界同心協力，以確保當代及未來社會得以永續發展。作為企業公民之一，本公司期許與國際永續治理趨勢同步，由永續發展策略為出發點，逐步回應聯合國永續發展目標，藉由一己之力，對整體經濟、環境、社會貢獻正面價值。									
永續發展策略			SDG 目標		當年度作為				
誠信企業倫理 貫徹誠實公平，利益兼顧之企業理念，以健全之公司治理制度，塑造誠信企業文化。			SDG 16 和平與正義制度 16.5 減少各種形式的腐敗和賄賂。		- 制定「智慧財產權管理辦法」及修正「誠信經營守則」，持續強化智慧財產權管理及接受不正當利益之防範。 - 規劃誠信經營相關議題教育訓練，課程主題包括契約簽訂風險、國際貿易實務、商標型態使用、洗錢防制簡介、個資法介紹、產品責任相關法規、會計法令新知與會計規範等，2021 年累計受訓人次 232 人次。 - 制定軟體安裝白名單，員工如有需安裝名單外軟體需求，應經單位主管同意，並檢附採購或合法授權資料後，由電腦處審核安裝。				
和諧快樂職場 與員工維繫良好夥伴關係，並發展系統性學習文化，信任員工、激發創意提升個人價值及成就。			SDG 03 健康與福祉 3.3~3.6 透過預防和治療，降低傳染病之傳播及非傳染病之發生、藥物與酒精的濫用、交通事故的傷亡。 3.9 減少危險化學品和空氣、水、土壤污染和污染造成之死亡與疾病數量。		- 員工健康檢查覆蓋率超過 90%。 - 王田廠區與醫療院所合作施打流感疫苗，共 104 位同仁接種；另鼓勵同仁接種 COVID-19 疫苗，第一二劑覆蓋率 80% 以上，降低職場交互感染風險。 - 駐廠醫師及護理人員健康諮詢服務人次 60 人次。 - 健康促進活動，參與人次 1,290 人次。 - 安全衛生教育訓練 4,179 人次。 - 使用之化學品皆建置及揭示安全資料表 (SDS)，並製備危害性化學品清單採分級管理 (CCB)，定期檢討。 - 職業災害 2 件，FSI=0.19，相當於勞動部職業安全衛生署「108 至 110 年度各行業總合傷害指數」公告農藥及環境用藥製造業 FSI=0.19。				
			SDG04 教育品質 4.4 增加青年與成年人具備工作所需之技能。		- 年度教育訓練計畫達成率 71%。 - 人均受訓時數 13 小時。 - 培育作物專家累計 419 人。				
			SDG08 就業經濟與成長 8.5~8.8 保障勞動權利，實現有尊嚴的工作。		- 離職率 5.3%；新進率 5.6%。 - 非主管員工薪資平均數成長 2.2%。 - 非主管員工薪資中位數成長 1.4%。 - 雇用 17 名身障同仁，逾法令規定 13 人。 - 育嬰留停復職率及留任率 100%。				
關懷社會 基於「取之於社會，用之於社會」的理念，運用企業資源投入社會公益，促進地方及社會共好。			SDG04 教育品質 4.7 發展永續教育、永續生活方式、全球公民意識與文化多樣性的欣賞，以促進永續發展		- 投入地方活動、社會參與及弱勢關懷，提供物資、基金予社福團體、認購公益禮盒、舉辦捐血活動等。 - 子公司玉美食品團隊營養師進入校園辦理營養教育課程，並響應「大享食育協會」的永續行動，以「負責任消費與生產」及「海洋生態」開發菜單，推動永續生活實踐。				

編輯原則	經營者的話	永續績效	CH01 永續策略	CH02 營運治理	CH03 友善環境	CH04 健全職場	CH05 植物保護	CH06 社會關懷	附錄
永續發展策略			SDG 目標				當年度作為		
綠色創新 推廣友善 / 有機農業，積極開發友善環境產品，並結合科技運用整合數據資訊，改造農業生產模式，幫助農民照護作物，提高收益，吸引青壯年人口投入農業經營，改善從農人口斷層困境。			SDG02 零飢餓 2.4 確保可永續發展之糧食生產系統，實施可增強生產力和具彈性的農業作法，改善土壤品質。				● 推廣微生物農藥產品，如：神真水 3 號、無界限等，積極開拓微生物新品項及免登記農藥產品註冊，提升作物採收前的食品安全性，協助農友打造符合蔬果殘留零風險的市場期許。 ● 與國立中興大學合作開設友善農業專班，累計培育 273 人。		
食品安全 延伸企業理念，以植物保護核心能力，建立農產安全把關機制，成為安全、健康、優質商品的提供者，創造企業價值鏈。			SDG04 教育品質 4.4 增加青年與成年人具備工作所需之技能。				● 截至 2021 年共辦理 8 場次學期 (年) 型實習活動，培育 59 位學子。 ● 發展緩釋型肥料如助輕鬆系列產品，透過省時省工施作方式，改善農村缺工困境。		
			SDG 06 潔淨水資源 6.3 減少污染及化學物質之釋放與廢水之排放，並提升水資源再利用之比例。		● 建置雨水收集系統。 ● 2025 年完成放流水 50% 回收再利用。 ● 水資源回收利用於植物澆灌，回收 100 噸。		● 廠區輸送管線全面地上化、地下貯存系統地上化或提升為雙層防止洩漏措施，杜絕土壤地下水污染。		
節能減碳 落實節能減碳措施，持續提升能源、資源使用效率。			SDG 12 責任消費與生產 12.4~12.6 化學品與廢棄物的減量、回收與再利用並揭露永續發展資訊。		● 發行第 7 本永續報告書。 ● 投入環境管理成本達新台幣 1.7 億元，降低對自然的污染負控。 ● 自廢水中回收鹽類，精製後轉賣，共售出 903 噸給同業。 ● 清車土回收再利用率 27.3%。		● 提高生產使用溶劑的回收率達 88%，成長 3%。 ● 精進製程技術，降低原物料使用量，Y 產品製程中 TMOF 使用量減少 6%。 ● 利用製程中產生之下腳料回收開發粒狀肥料產品「藻興農」。		
			SDG 13 氣候行動 13.1 強化對氣候相關災害、自然災害的抵禦與調適能力。				● 協助農友建立滴灌設施，維持農友作物收成，降低乾旱影響。 ● 開發逆境管理產品，如抗旱產品 (善玉肥 2 號、即溶肥)、抗雨產品 (乎根氧)、抗高溫產品 (藻興農)。		

1.2 公司概况

1955 年，創辦人楊天發先生，成立「興農化學工廠」經營農藥產銷業務，開啟興農公司的經營事業。隨著經營規模不斷擴大，營業項目由單一農藥產銷，發展到肥料、特用化學品、生物科技、塑膠、混凝土、團膳食品、生鮮超市、家庭用品及農產運銷等經營。對事業部採利潤中心制度，以充分授權、分層負責方式，勵行目標管理及績效評核制度，提高營運績效，達成營業目標，成功開創不同領域的事業版圖。

基本資料	
公司名稱	興農股份有限公司 Sinon Corporation
產業別	化學工業
成立時間	1955 年
總部位置	臺中大肚區南榮路 101 號 1 樓
股票上市時間	1989 年 12 月 (股票代號：1712)
負責人	洪博彥
實收資本額 (2021/12/31)	42 億 5 佰萬
員工人數 (2021/12/31)	1,365 人
營業內容	生產及銷售農藥、肥料、微生物農藥、微生物肥料、化學品、塑膠製品，家庭用品、團體食品及農產運銷與生鮮超市之經營等。



註：本公司股東名簿最近一次停止過戶日 (2022/04/26)

業務範圍

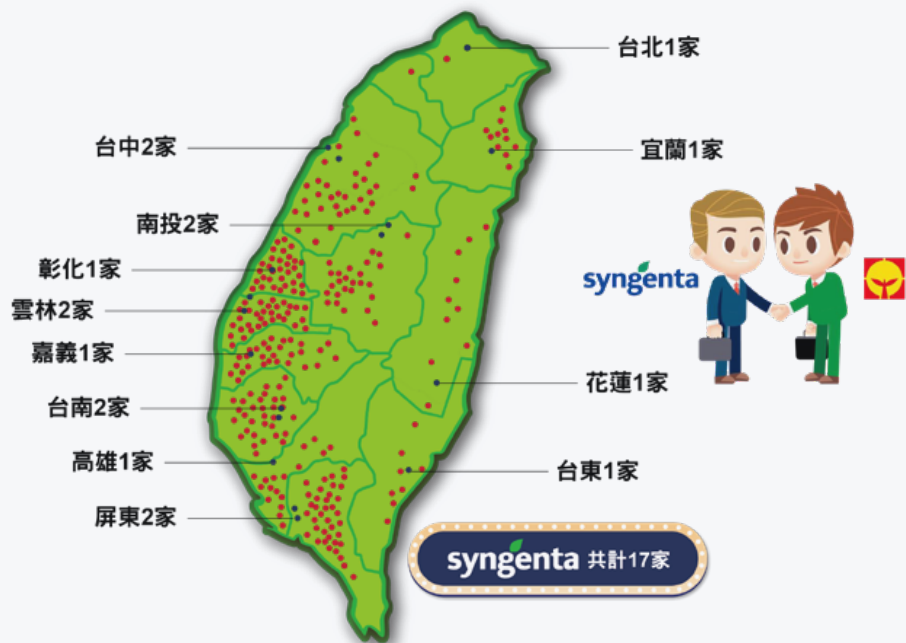
本公司以植物保護為企業核心能力，從上游精進製程技術，研發生產友善環境之植物保護產品，至中游於全台各地設置興農供應中心及植物醫生，整合作物栽培與藥劑組合專業知識，提供農民完整的作物保護與營養栽培解決方案，輔導農民產出安全農產品。結合供應中心與農友資源，跨足生鮮超市、食品團膳、農產運銷、民生家庭用品等事業領域，串聯安心安全食品與民生用品產業鏈，提供終端消費者從種子到餐桌的食安保證。

海外地區延續環境永續理念，藉由子公司或經銷據點持續新型態植物保護產品之推廣，提供全球農民及客戶優質產品與服務，貢獻農業發展。





海外子公司及營運據點分布圖 ▲



全臺灣興農供應中心分布圖 ▲

2022 年起與國際大廠先正達合作，加入 17 家新通路

外部組織合作

本公司積極與相關學術界、公會、學會、協會等同業交流與互動，提升農業科技國際競爭力，並以環境永續與安全農產為企業責任，成為值得信賴之植物保護公司，參與外部組織分類如下：

研究發展	財團法人農業科技研究院	一般會員
工商貿易	中華民國工商協進會	一般會員
	社團法人台中市企業經理協進會	一般會員
	彰濱工業區線西區廠商協進會	一般會員
安全衛生	中華民國工業安全衛生協會	一般會員
	中華民國化學工業責任照顧協會	一般會員
	臺灣職業安全衛生管理系統中區促進會	委員
產業協會、學會	中華農藥協會	一般會員
	中華永續農業協會	一般會員
	中華肥料協會	一般會員
	中華植物保護學會	一般會員

產業公會	台灣植物保護工業同業公會	一般會員
	臺灣環境衛生用藥工業同業公會	一般會員
	台灣區塑膠製品工業同業公會	一般會員
	臺中市大臺中植物保護商業同業公會	一般會員
	台中市進出口商業同業公會	一般會員
	台中市工業會	一般會員
其他	中華捐血運動協會	一般會員

1.3 利害關係人溝通

能否與利害關係人保持良好溝通是企業邁向永續經營的重要關鍵。本公司從日常營運活動、信函及公文往來等管道，列出 13 類利害關係人群體。依據 AA1000 SES(Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議和標準，包含依賴性、責任性、急迫性、影響性、多元性，以五項原則針對利害關係人群體進行重大性排序，鑑別出主要 8 類關切對象，分別為客戶、農友、員工、供應商、終端消費者、股東 / 投資人、地方社區、政府機關。

利害關係人關注議題與溝通管道

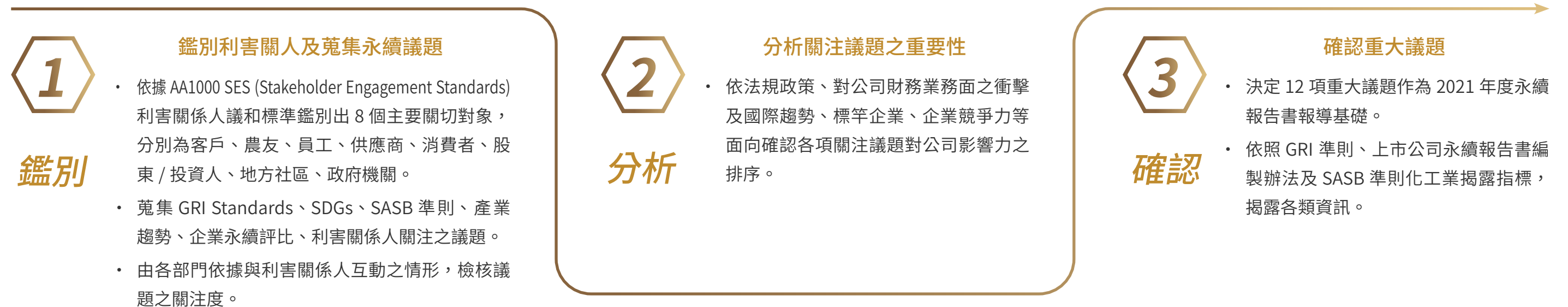
利害關係人	關注議題	溝通途徑與頻率	當年度主要執行內容
客戶	產品品質與責任 服務滿意度 企業誠信與永續發展 產品研發與創新	每年問卷調查 不定期客戶訪談、會議拜訪 即時服務電話 / 信箱、公開資訊觀測站、企業網站 聯絡窗口 植保部、化品部主管 (0426933841) 消費者連絡信箱 consumer@sinon.com.tw 違反誠信行為檢舉信箱 audit@sinon.com.tw	● 進行客戶滿意度調查，平均滿意度皆達目標值。 ● 召開 4 次品質會議 (含 1 次管理審查會議)，檢討產品品質問題及改善措施。 ● 持續進行員工誠信經營教育訓練及優化管理機制。 ● 開發友善環境產品，如具有促進作物生長及拮抗有害病原菌雙重功能的貝萊斯芽孢桿菌「神真水 5 號」並取得微生物肥料證，及矽藻土等友善環境植物保護資材。
農友	服務滿意度 產品品質與責任 作物病蟲害防治與解決	每年座談會、觀摩會、問卷調查 不定期客戶訪談 即時服務電話 / 信箱、企業網站 聯絡窗口 植保部主管 (04-26933841) 消費者連絡信箱 consumer@sinon.com.tw 違反誠信行為檢舉信箱 audit@sinon.com.tw	● 全台各地約 270 家供應中心，由專業植物醫生在地服務農友，亦提供消費者聯絡信箱等聯絡管道，供洽詢產品及病蟲害防治諮詢，2021 年共有 507 人次提問。 ● 各地進行田間試驗 81 場次、溫室小鉢試驗 121 場次、田間示範觀摩會活動 407 場次，測試植物保護製劑效果，及協助農友確認病蟲害與土壤健檢。 ● 於各類農友講習會 (示範田、觀摩會等) 調查產品滿意度達 99.2%。 ● 透過各類社群媒體，如 Facebook 及 YouTube，結合生動之圖文及影音，推廣農業新知。

編輯原則	經營者的話	永續績效	CH01 永續策略	CH02 營運治理	CH03 友善環境	CH04 健全職場	CH05 植物保護	CH06 社會關懷	附錄	
利害關係人		關注議題	溝通途徑與頻率		當年度主要執行內容					
員工		企業營運成果 企業誠信與永續發展 職業安全衛生 員工權益 勞資關係 薪資與福利 人才培訓制度	每季勞資會議、職工福利委員會議、安全衛生委員會議 不定期員工意見箱、申訴信箱與電話、企業網站、電子郵件、教育訓練 聯絡窗口 管理部主管、工安處主管 (04-26933841) 違反誠信行為檢舉信箱 audit@sinon.com.tw 性騷擾申訴信箱 sos@sinon.com.tw		● 召開 4 次勞資會議及安全衛生委員會議 (含 1 次管理審查會議)，討論、研議有關勞動權益及安全衛生議題與建議。 ● 辦理職場健康促進活動，提升員工健康意識，累計參與人次 1,290 人。 ● 持續增加企業特約合作商家 (如國民運動中心、餐飲及住宿店家)。 ● 每年依企業經營成果辦理調薪作業，並加強提升基層員工薪酬，非擔任主管員工薪資總額年增 1.2%、平均數年增 2.2%、中位數年增 1.4%。 ● 獲得勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統 (Talent Quality-management System, TTQS)」銅牌，確保訓練流程的可靠性與正確性。					
供應商		風險管理 企業營運成果 供應商管理 產品品質與責任 企業誠信與永續發展	每年供應商評估與稽核 不定期供應商拜訪 即時企業網站、服務電話 聯絡窗口 供應鏈處主管 (04-26933841) 違反誠信行為檢舉信箱 audit@sinon.com.tw		● 邀請 60 家關鍵性原料供應商簽署本公司「 <u>供應商行為準則承諾書</u> 」，承諾書回收比例約 66%。 ● 每年考核合作之原料及運輸供應商，進行供應商評鑑，合格者始得繼續為本公司合作之供應商。 ● 評估新原料及運輸供應商，合格者始得列為本公司合作之供應商。 ● 與原料供應商，進行 38 場視訊會議。 ● 新增 14 家新原料供應商，1 家運輸供應商，經供應鏈處評估後未發現具負面重大衝擊。					
消費者		產品品質與責任 食品安全 節能減碳及能資源管理 企業誠信與永續發展	即時企業網站、電話、郵件信箱 聯絡窗口 消費者連絡信箱 consumer@sinon.com.tw 違反誠信行為檢舉信箱 audit@sinon.com.tw		● 開發對環境友善的用藥方式與產品，建立農業用藥新模式。以實踐作物安全與食品安全。 ● 接受雜誌專訪，向大眾介紹農業型態與轉型，推廣永續農業。 ● 子公司 <u>楓康超市</u> 及 <u>玉美公司</u> 嚴格控管作物農藥殘留，提供具生產履歷之生鮮蔬果，落實食品安全把關。 ● 子公司玉美公司提供符合三章一Q之食品團膳，保障學童飲食健康，並推行 <u>校園食農教育</u> ，協助學童建立正確飲食觀念。					

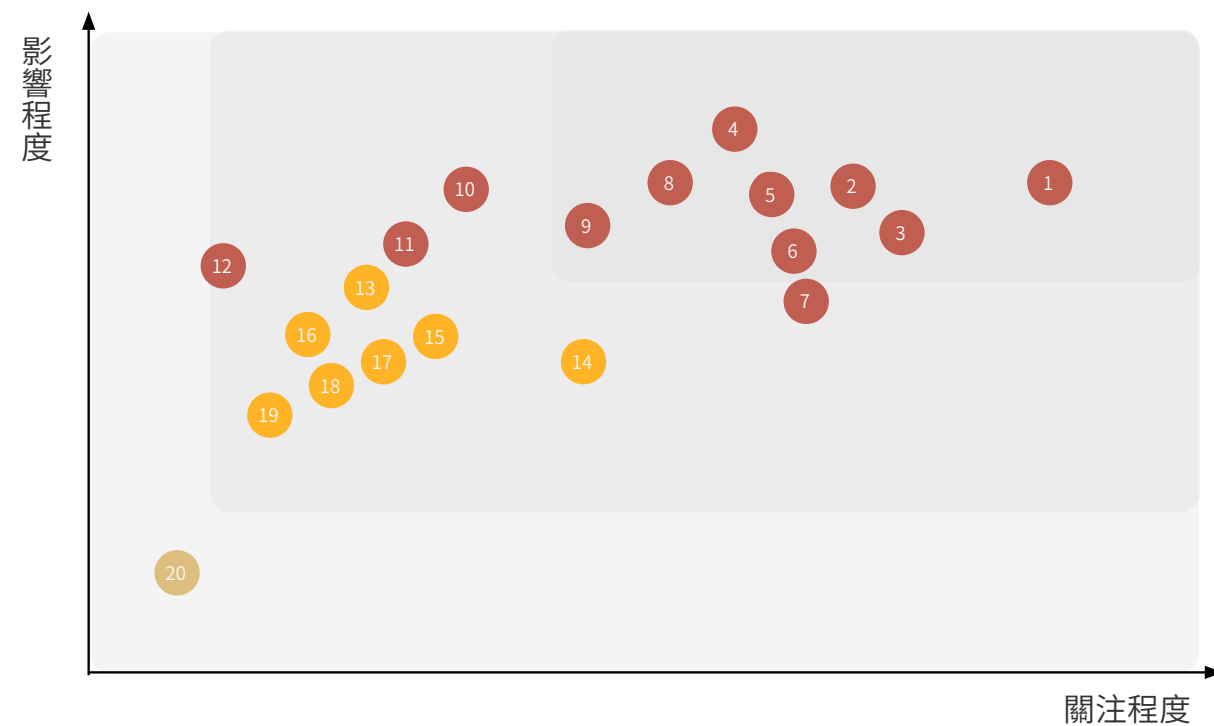
1.4 重大議題

重大議題分析流程

本公司遵循 GRI 準則 (GRI Standards) 的指引建構系統化的鑑別流程，辨識出重大議題，並檢視是否落實管理機制。2021 年重大議題以 2020 年為基礎，由各部門依據與利害關係人互動狀況，再次檢核議題之關注度，並依照法規政策、對公司財務業務面之衝擊及國際趨勢、標竿企業、企業競爭力等面向確認各項關注議題對公司影響力之排序後確認重大議題。



重大議題矩陣



1	企業誠信與永續發展	11	薪資與福利
2	企業營運成果	12	能源管理
3	風險管理	13	溫室氣體管理
4	公司治理	14	客戶服務滿意度
5	職業安全衛生	15	勞資關係
6	產品品質與責任	16	糧食 (食品) 安全
7	環境管理政策	17	供應商管理
8	空氣污染防治	18	人權維護
9	水資源與放流水管理	19	人才培訓
10	廢棄物管理	20	社會參與及社會公益

重大議題與邊界

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大議題	重大原因	對應 GRI 準則主題	參考章節	衝擊邊界		
				原物料採購階段	產品生產製造階段	產品銷售及使用階段
企業營運成果	企業獲利穩定成長、誠信經營與風險管控是永續營運的基礎，也是本公司自始至終的理念。	GRI 201:2016 經濟績效	營運治理	○	●	○
風險管理				●	●	●
企業誠信與永續發展		GRI 205:2016 反貪腐		○	●	●
公司治理						
環境管理政策	本公司重視全面生產管理活動，致力於節能減廢及資源再利用，進而達到提升產品品質及生產效能、降低營運風險，營造安全、衛生舒適的職場及友善環境，成為在地的好鄰居。	GRI 307:2016 環境保護的法規遵循	友善環境	○	●	○
能源管理		GRI 302:2016 能源		○	●	
水資源與放流水管理		GRI 303:2018 水與放流水			●	○
空氣污染防治		GRI 305:2016 排放			●	○
廢棄物管理		GRI 306:2020 廢棄物			●	○
職業安全衛生	提供健康安全的工作環境是公司的義務，也是勞工於職場上最為切身的議題之一。建立完善的安全衛生管理機制及文化，可降低意外事故的發生，減緩企業持續營運之負面衝擊，並提高生產力。	GRI 403:2018 職業安全衛生	健全職場		●	○
薪資與福利	員工為企業組織構成的根本，透過提供具競爭力的薪酬、完善的職能教育及福利措施、積極聆聽並重視員工意見、保障員工各項權益，得以凝聚員工向心力，有助人才的吸引與留任。	GRI 401:2016 勞雇關係 GRI 404:2016 訓練與教育			●	
產品品質與責任	農業為人類生存及發展的基礎，本公司經營之植物保護與營養栽培事業，對於防止瘟疫、飢荒發生扮演重要的角色，而大眾對食品安全、永續農業的高度關注與農業人口高齡趨勢，則是本公司永續發展的重要課題。	GRI 416:2016 顧客健康與安全	植物保護	○	○	●

02/營運治理

Highlight

186 億元

合併營收

9.2 億元

合併稅後淨利

TOP 5%

公司治理評鑑

4 場/年

法人說明會

2.1 經營績效

2.2 公司治理

2.3 風險管理



2021 年具體作為



落實公司治理

- 通過修正「董事會績效評估辦法」，至少每三年委任外部專業獨立機構或專家學者團隊執行董事會績效外部評估，並於本年度委任 中華公司治理協會執行外部評估。
- 每季舉辦一次法人說明會，提升與利害關係人之互動與經營。
- 全體董事皆完成 年度 6 小時 進修時數。



落實誠信經營

- 制定「智慧財產權管理辦法」及修正「誠信經營守則」，強化 智慧財產權管理 及接受 不正當利益之防範。
- 舉辦誠信經營相關議題教育訓練，受訓人次 232 人次。
- 集團資訊安全總受訓人次 744 人，完訓率 86%。



風險管理

- 依照重大性原則，鑑別新增當年度風險項目與情境：環保及食安訴求之市場趨勢、匯率波動風險、薪資競爭力、氣候變遷，並擬定風險對策，提高企業風險承擔能力。

營運治理 / 管理方針

- 重大議題：企業營運成果、企業誠信與永續發展、公司治理、風險管理
- 重大原因：企業獲利穩定成長、誠信經營與風險管控是永續營運的基礎，也是本公司自始至終的理念。
- 對應 GRI 準則：GRI 201 經濟績效、GRI 205 反貪腐
- 對應聯合國永續發展目標 (SDGs)：SDG16 和平與正義制度

本公司以「誠實公平，利益兼顧」的精神，將「創造利益，分享員工、股東及社會；永續經營，將誠實、公平的理念反諸社會」作為企業使命。誠信正直是本公司對員工、客戶、股東及社會大眾各方利害關係人的基本承諾，除追求長期穩定獲利成長，持續創造經濟價值外，亦將誠信正直的理念深入營運管理，由上至下建立共同價值觀，型塑企業文化，期許興農成為誠信、正直、受社會尊重的公司，邁向永續經營。

☑ 達成 — 未達成

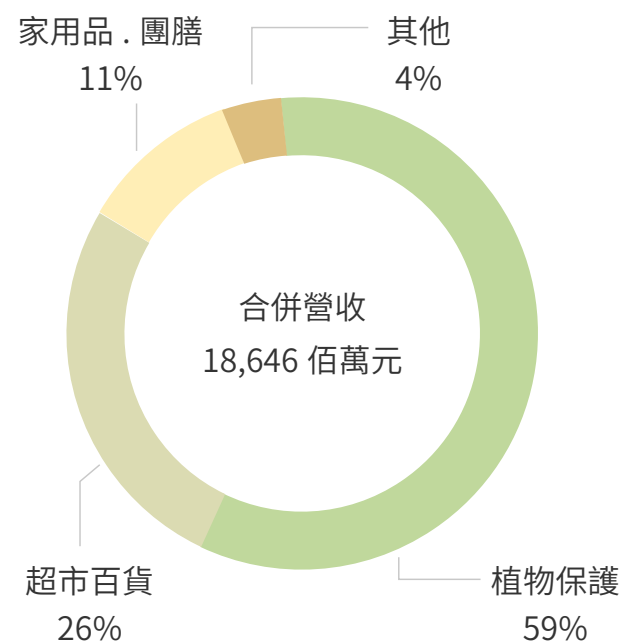
策略	● 以環境永續與安全農業為目標，研發創新產品，提供作物保護解決與營養栽培解決方案，追求穩定獲利成長，並設定三年營運計畫及營運方針，定期檢討營運績效。 ● 由管理階層帶領全體同仁推動誠信經營落實，並持續精進董事會職能與績效、風險管控及提升資訊揭露完整性與透明度，辦理各項誠信經營宣導教育，健全公司治理制度。		
目標	中長期目標	短期目標	2021 年目標達成狀況
	持續獲利並精進誠信經營管理機制	☑ 營收獲利正成長 ☑ 公司治理評鑑維持前 5%	● 合併營收新台幣 186 億元，年增 6.6%、合併稅後淨利 9.2 億元，年增 28.8%，營收獲利正成長。 ● 公司治理評鑑名列上市公司排名級距前 5%。 ● 公司治理評鑑名列市值 100 億元以上非金融電子類上市櫃公司前 10%。 ● 無發生違反誠信經營情事。
評估機制	● 董事會、預算會議、經營檢討會，檢討事業計畫達成率與營運風險管控。 ● 臺灣證券交易所「公司治理評鑑」評比。 ● 檢舉案件通報。		
責任與申訴機制	● 依「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」設置公司治理主管，統籌公司治理業務推行。 ● 訂有「<u>內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序</u>」、「<u>誠信經營守則</u>」、「<u>檢舉制度</u>」等內部規章，設置公司發言人、投資人信箱、誠信經營檢舉信箱回應利害關係人之正負面回饋。		

2.1 經營績效

(詳細經營情形請參閱股東會年報)

2021 年因 COVID-19 疫情衍生的影響，仍衝擊著全球經濟，穩定的供應鏈，成為企業去年最重要的課題。在臺灣，上半年遭逢嚴重乾旱，民生、農業、工業皆面臨嚴重的缺水問題。其中首當其衝的農業，累計損失甚至高達約 16.5 億元。除缺水之外，無預期的停電，也讓企業再次全面檢視並審慎評估對各項風險的應變能力。

儘管面對全球經濟與氣候嚴峻的挑戰，在經營團隊及全體同仁努力下，年度營收及稅後淨利均創下歷史新高。110 年合併營收新台幣 186 億元，年增 6.6%，稅後淨利 9.2 億元，年增 28.8%，每股盈餘新台幣 2.19 元。如此豐碩的成果，充分展現了集團多年在植物保護、原料合成、流通事業及安全食品與民生用品核心領域的深耕及布局的成果，面對各種挑戰、危機時，得以積極應變並整合資源，掌握商機。



組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣佰萬元

項目	基本要素	2019 年	2020 年	2021 年
產生之直接經濟價值	收入	17,081	17,484	18,646
分配之經濟價值	營運成本	12,541	12,780	13,431
	員工薪資和福利 (註 1)	2,534	2,625	2,776
	支付出資人的款項 (註 2)	547	547	756
	支付政府的款項 (註 3)	210	146	142
	社區投資 (註 4)	1	1	1
留存之經濟價值 (註 5)		1,248	1,385	1,540

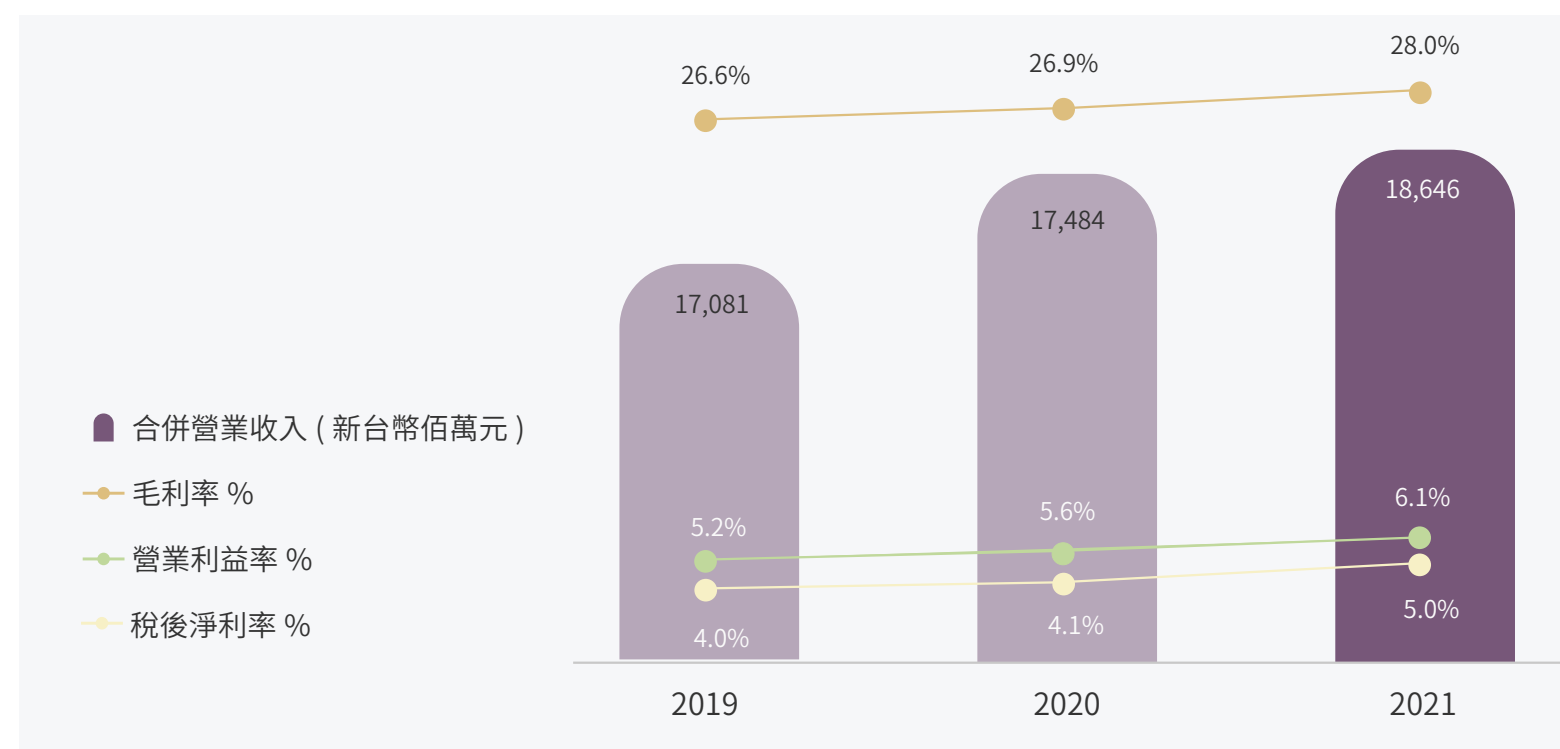
註 1：包含獎金、勞健保、退休金等用人費用

註 2：配發之現金股利

註 3：支付之所得稅

註 4：捐助社團及敦親睦鄰公益支出

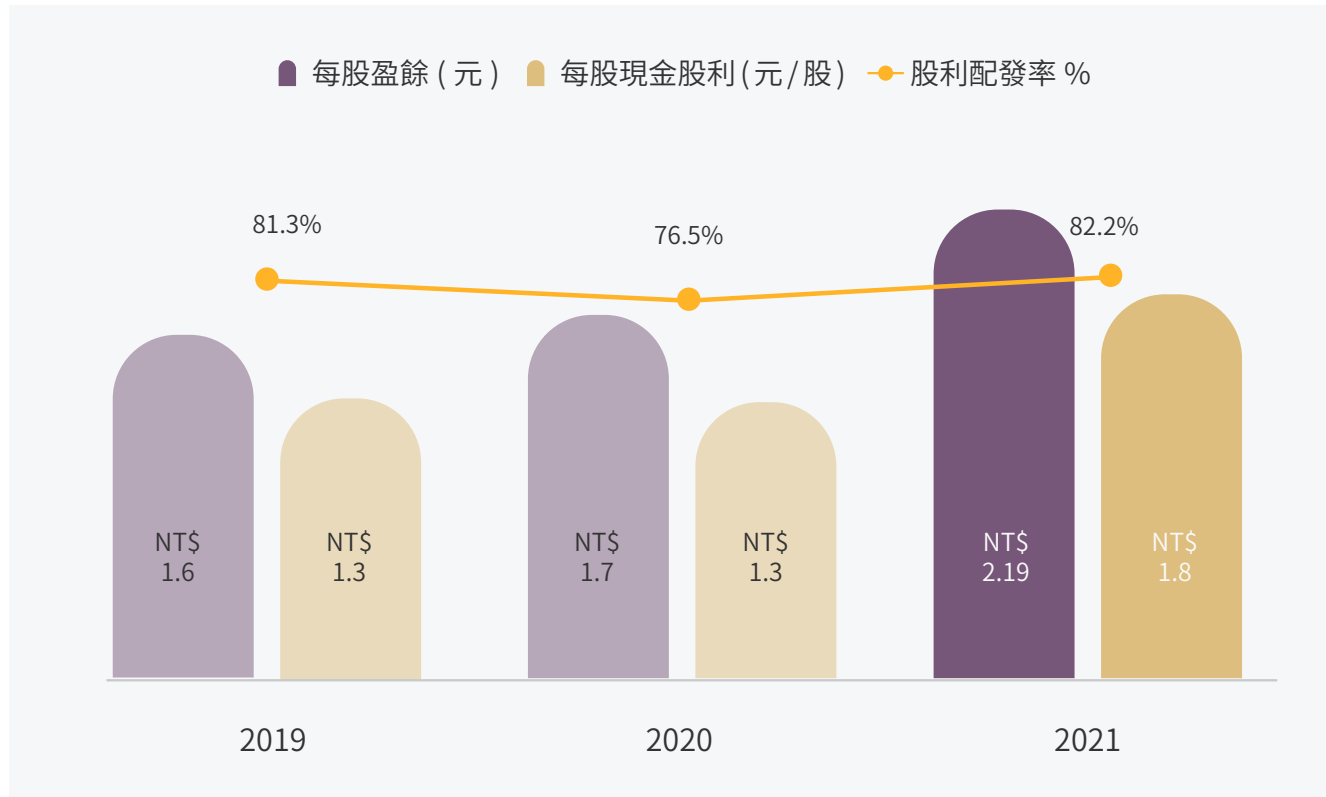
註 5：留存的經濟價值 = 產生之直接經濟價值 - 分配之經濟價值



財務收支及獲利能力分析

單位：新台幣

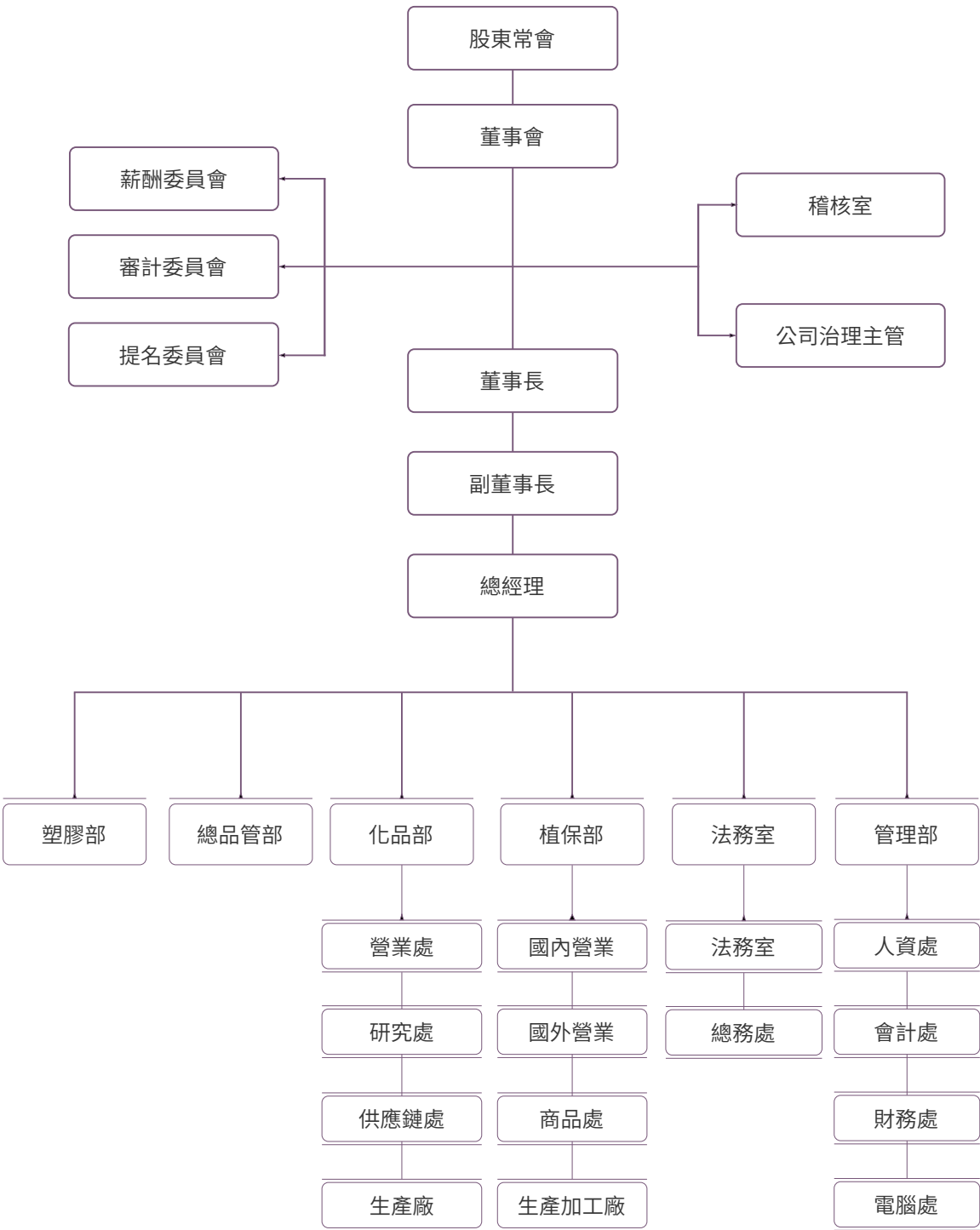
項目		2020 年	2021 年	增減 (%)
營業活動之淨現金流入 (出)		2,243 佰萬元	588 佰萬元	(74)
投資活動之淨現金流入 (出)		(13) 佰萬元	(430) 佰萬元	3208
籌資活動之淨現金流入 (出)		(1,615) 佰萬元	(386) 佰萬元	(76)
資產報酬率 (%)		5	6	20
權益報酬率 (%)		10	13	30
占實收資本比率 (%)	營業利益	23	27	17
	稅前利益	20	27	35
純益率 (%)		4	5	25
每股盈餘 (元)		1.70	2.19	29



2.2 公司治理

(詳細公司治理運作情形請參閱股東會年報)

治理架構



董事會

本公司董事會依公司章程，設董事 9 人，其中獨立董事不得少於 3 人，且不得少於董事席次 1/5，任期均為 3 年，全體董事選任係採公司法候選人提名制，依公司法規定執行提名及評估之程序，獨立董事另依證券相關法令進行資格及獨立性之審查。

全體董事組成，遵循公司治理董事組成多元化之精神，本屆董事成員中包含 1 位女性董事、3 位獨立董事，各董事分別具備商務、財務、會計或產業之相關背景及實務經驗，在董事核心能力、專業與年齡分布上，已充分考量並落實董事成員多元化之理念。董事會運作依相關法令、公司章程、股東會決議行使職權，每季至少召開 1 次董事會。2021 年共召開 5 次董事會議，全體董事均出席率 100 %。

功能性委員會

本公司董事會下依職能設置審計委員會、薪資報酬委員會，於 2021 年增設提名委員會，藉由專家獨立且客觀立場，協助董事會進行評估、決策，強化董事會職能及公司治理。

董事會												功能性委員會		
職稱	姓名	性別	年齡分布				核心能力 / 專業專長					薪資報酬 委員會	審計 委員會	提名 委員會
			45- 55	56- 65	66- 75	76 以上	經營 管理	財務 會計	領導 決策	產業 知識	國際 市場觀			
董事長	洪博彥	男				●	●		●	●	●			召集人
副董事長	嘉文投資有限公司 代表人：廖年亨	男			●		●		●	●	●			委員
董事	宏順投資股份有限公司 代表人：郭子寬	男	●				●	●	●	●				
董事	于澤人	男			●		●		●	●	●			
董事	楊仁佑	男	●				●		●	●	●			
董事	雲松投資有限公司 代表人：劉雲松	男		●			●		●	●	●			
獨立董事	汪炳鈞	男			●					●	●	委員	委員	委員
獨立董事	黃勝義	男	●				●	●				召集人	召集人	委員
獨立董事	陳君滿	女		●				●	●	●		委員	委員	委員
2021 年度開會次數及出席率			共召開 5 次會議， 全體董事出席率 100%。									共召開 3 次會議， 全體委員出席率 100%。	共召開 5 次會議， 全體委員出席率 100%。	共召開 1 次會議， 全體委員出席率 100%。

落實公司治理

本公司積極推動並落實公司治理，藉由設置公司治理主管，協助董事會督導公司治理業務，其職責包含董事會及股東會之會務督導、協助董事持續進修、遵循法令並提供董事執行業務時所需之資料，以及規劃提升公司治理之各項措施。

每年依照臺灣證券交易所制訂之「公司治理評鑑」構面指標，自我評估指標達成率，在高階管理階層督導下，推動持續改善。2021 年度榮獲公司治理評鑑「上市公司排名級距前 5%」與「市值 100 億元以上之非金融電子類公司排名級距前 10%」，未來將持續精進，以提升治理品質及成效。

內部自評

- 依據本公司「董事會績效評估辦法」，每年定期評估整體董事會、個別董事及功能性委員會之績效。
- 評估單位：由公司治理小組發送問卷予各董事及功能性委員會委員，並回收問卷及分析自評結果後呈報董事長、公司治理主管、提名委員會及董事會。
 - 整體董事會績效評估：
 - 由提名委員會對董事會整體運作予以評分。
 - 董事成員自我績效評估：
 - 由董事對自身參與狀況予以評分。
 - 功能性委員會績效評估：
 - 由委員會委員分別對委員會整體運作予以評分。
- 評估結果：2021 年度整體董事會績效評估、董事成員自我績效評估及功能性委員會績效評估內部自評之平均分數皆達 95 分以上（滿分 100 分），整體運作情形良好，並已提報董事會及各功能性委員會（提名委員會、薪資報酬委員會、審計委員會）報告。

整體董事會運作績效評估

- 對公司營運之參與程度
- 提升董事會決策品質
- 董事會組成與結構
- 董事的選任及持續進修
- 內部控制

個別董事成員績效評估

- 掌握公司目標與任務及董事職責認知
- 對公司營運之參與程度及內部關係經營與溝通
- 董事之專業及持續進修
- 內部控制

功能性委員會績效評估

- 對公司營運之參與程度
- 功能性委員會職責認知
- 提升功能性委員會決策品質
- 功能性委員會組成及成員選任
- 內部控制

董事會績效評估

依照本公司「董事會績效評估辦法」，本公司每年定期評估整體董事會、個別董事及功能性委員會之績效。績效評估結果除提供改善董事會及功能性委員會運作之用，另也作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考。2021 年董事會通過修正「董事會績效評估辦法」，將應至少每三年委任外部專業獨立機構或專家學者團隊執行外部評估納入條文規定執行。

外部評估

外部評估

- 依據本公司「董事會績效評估辦法」，每三年應至少由外部專業機構執行董事會績效外部評估。
- 評估單位：本公司於 2021 年委任「社團法人中華公司治理協會」（下稱協會）對本公司董事會績效進行評估。協會於 2005 年起推出公司治理制度評量及評鑑迄今，已服務超過 300 家次，橫跨各類產業、公司，具有完整的評量制度及豐富的執行經驗，其專業度可予以信賴。協會與本次執行評估之專家皆與本公司無業務往來，具備獨立性，符合本公司「董事會績效評估」第六條外部評估機構資格規定。
- 評估方式及內容：協會分別就本公司董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、自律及內部控制及風險管理、董事會會議與支援系統等八大構面進行檢視，以問卷與實地訪評方式進行評估。
- 建議事項：協會共提出四項建議事項，本公司已依照建議事項擬定相關制度與管理流程之檢討與修正，持續精進董事會職能，並已提報董事會及提名委員會報告。

董事持續進修

2021 年度本公司董事參與金融監督管理委員會、台灣董事學會、社團法人中華公司治理協會、財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會、財團法人中華民國會計研究發展基金會等機構舉辦之有關公司治理、財務、管理、企業永續發展等構面課程，年度董事進修時數合計達 83 小時，每位董事皆達成「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」建議之每年進修 6 小時之標準。

維護股東權益

召開股東會：本公司依照訂定之「股東會議事規則」，並委由專業獨立之股務代理機構，辦理股東會事務，確保股東會是合法、有效、安全之下召開。股東會議案之表決，股東亦可採行電子投票方式，行使其股東權。

資訊公開：本公司落實發言人制度，由發言人統一對外發言，以確保可能影響利害關係人之資訊，能夠及時允當揭露。另設有中英文企業網站、投資人聯絡信箱，各項財務、業務資訊皆可於網站查詢。

此外，本公司亦持續提升資訊揭露之完整性及即時性，包含：

- 1. 董事會或股東會後，於會後當日發布重大訊息公告重要決議事項。
- 2. 增加各類資訊英文版之揭露，包含股東會議事手冊、股東會開會通知書、股東會年報、重大訊息、年度財務報告、期中財務報告。
- 3. 優於法令上市公司每年至少舉辦 1 場法人說明會之規定，年度舉辦 4 場法人說明會，平均每季舉辦 1 場，增加與利害關係人溝通頻率。
- 4. 優於法定期限提前公告財務報告、股東會相關資料，使利害關係人可即時掌握公司營運狀況。
- 5. 自 2021 年第二季財務報告，皆經審計委員會同意後，提董事會討論決議，強化審計委員會對財務監督之職能。

落實誠信經營

誠信正直是本公司對客戶、股東、供應商及社會的基本承諾，本公司藉由制訂完善規章制度防範不誠信行為之發生，並從上至下建立共同價值觀，以遵循法令作為落實誠信經營之基本前提，全體同仁包含董事、經理人、員工及合作夥伴，於從事任何業務活動皆應確保遵循法令及公司規章制度，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並應尊重智慧財產權及公平交易，無論內外部人員懷疑

或發現有違反法令或不誠信之情事時，皆得透過檢舉管道通報。

誠信經營承諾及規章制定

本公司由董事會訂定《誠信經營承諾》，每位董事及經理人簽署，自高階管理階層以身作則，型塑企業誠信經營文化，各項誠信經營之推動由公司治理主管督導、公司治理小組負責推行，每年定期向董事會報告推動情形。

公司訂有各項誠信經營相關管理規章包含「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「檢舉制度」、「內部稽核制度」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」等，結合定期稽核及教育訓練，以防杜弊端、強化內線交易之防範、重大資訊之保密及揭露等，建立良好公司治理及風險控管機制。

2021 年進一步通過制定「智慧財產權管理辦法」及修正「誠信經營守則」，持續強化智慧財產權管理及接受不正當利益之防範。

誠信經營教育訓練

為確保全體同仁對誠信經營有具有共同價值理念，每年定期舉辦誠信經營相關教育訓練、法令遵循宣導及自我監督（稽核人員每月定期稽核、年度會計師獨立性評核）。

- **董事及經理人防範內線交易宣導**：每月將「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」、證券法令、案例，以電子郵件方式對全體董事及經理人進行內部人股權交易事項及法令宣導。本年度宣導主題包含「內線交易之形成」、「重大訊息保密作業」、「內部人股權申報規定」、「內部人短線交易歸入利益之規範及行使案例」。另由公司治理主管對六名經理人進行證交所舉辦之「線上內部人股權宣導說明會」辦理轉訓課程 (2.5 小時)，完訓率 100%，促進主管了解內部人股權交易相關規範及責任。
- **誠信經營相關議題教育訓練**：規劃誠信經營相關議題教育訓練，向員工進行宣導教育，本年度課程主題包括契約簽訂風險、國際貿易實務、商標型態使用、洗錢防制簡介、個資法介紹、產品責任相關法規、會計法令新知與會計規範等，2021 年累計受訓人次 232 人次；另由總經理向員工講授各項誠信管理議題，傳遞企業經營誠信價值觀，2021 年共舉辦 48 場。

智慧財產管理

本公司智慧財產管理由董事會作為最高監督管理單位，每年由公司治理小組彙整當年度智慧財產管理執行情形，向董事會報告。智慧財產之管理計畫主要著重於「企業商標管理」、「著作權與營業秘密管理」，並搭配「資訊安全管理」鞏固智慧財產權的保護及侵害防範。

商標管理

由法務室統籌規劃，每年定期檢視及評估，並委託德律國際專利商標法律事務所協助管理，藉由事務所對商標使用權的監管，對可能侵害本公司之事件採取預防措施。每年律師事務所亦出具商標年報予公司，以利公司掌握持有之商標。各事業單位另指派商標管理人，統一保管及維護單位使用之商標資料。截至 2021 年底，本公司持有之商標於國內總共 771 件、國外總共 186 件。

著作權及營業秘密管理

本公司除與員工於勞動契約、保密契約中約定在離職期間有關智慧財產權歸屬及保密等遵守智慧財產權之規範。因應資訊電子化，為落實資訊安全控管，訂有各項電子文件及設備規章，對於公司資料的存取及維護、軟體安裝訂定嚴謹的作業規定，並由電腦處定期檢視員工權限設定及資訊設備安全性，以降低營業秘密或機密資訊洩漏的可能性。此外，本公司通過 ISO27001 資訊安全管理系統驗證，確保資訊安全管理的有效性。門禁管制部分，訂有「出入廠管理規則」，非本公司員工進出廠區原則皆採實名登記。於研究、製程等辦公單位另額外設置門禁管制，非該單位主管同意及人員帶領不得任意進出。

提升智慧財產權保護意識

為提升員工對於智慧財產權之認知，降低侵權風險，強化本公司智慧財產保護，法務室每年至少辦理一場教育訓練，強化員工智慧財產權觀念。

資訊安全管理

本公司王田廠區建置符合國際標準之資訊安全管理系統 (ISMS)，取得 ISO 27001:2013 管理驗證證書，驗證範圍涵蓋公司的軟體開發維護、MIS 資訊系統、資訊機房及電腦處辦公環境相關資訊處理作業，有效期限至 2022 年 12 月 16 日。

面對各式資安威脅，由副總經理擔任資通安全長召開資通安全管理委員會，統整擬定年度資訊安全計劃、政策、目標、流程與資源，定時召開管理審查會議，並藉由公正第三方之稽核，藉此省視並強化不足之處，進行修正補強。

面對內外部的資安風險威脅，本公司依循 PDCA 的管理循環，確保資料的機密性、完整性及可用性，持續檢討改善資訊安全系統之執行成效，落實各項資訊安全防護措施，強化客戶資料、營運機敏資料之保護，2021 年採取各項因應措施如下，並本年度無發生重大資訊安全危害事件。

提升設備防護

- 更換核心路由器，提升為高可用性架構 (High Availability)，有效降低網路服務中斷的發生機會。
- 建置內部與外部網路防火牆，阻擋已知威脅，降低網路設備與終端設備，遭遇網路攻擊的風險與威脅，縮短資安事件反應的空窗期並減少損失。

強化資料備援

- 每年最少進行 2 次的災害還原演練，強化相關人員，在面對各項災害事件時，有效執行 SOP，縮短事件影響時間。
- 在公司核心資料的保護上，除了固定備份與異地備援之外，亦定時進行資料還原測試，確認備份資料之可用性與完整性。2021 年順利完成 2 次之資料還原驗證。

提升資訊安全意識

- 完成建置數位學習平台，針對興農及國內子公司員工辦理資訊安全、社交工程學習課程及宣導，提升員工資訊安全意識，總受訓人次 744 人，完訓率 86%。

使用權限紀錄

- 使用網路行為管理設備，針對王田廠區電腦進行上網認證與記錄使用行為。
- 員工所使用之個人電腦，均安裝防毒軟體與端點防護軟體，除定期更新病毒碼與掃毒。並針對已知惡意程式、高風險網站、勒索病毒等威脅進行防護阻擋，亦針對廠區進行軟體白名單之設定，非允許之軟體不可安裝，員工如有需安裝名單外軟體需求，應經單位主管同意，並檢附採購或合法授權資料後，由電腦處審核安裝。

吹哨者機制

本公司訂有「檢舉制度」，由稽核主管及法務主管為專責單位，提供獨立舉報管道。當發現本公司人員有違反誠信情事之情形，可透過電話、信件、電子郵件申訴及檢舉。專責單位對檢舉人負有保密義務，檢舉案件皆以密件處理，並採取適當保護措施，確保檢舉人隱私，使其免於遭受不公平對待或報復。

檢舉案件若經查證屬實，由專責單位呈報董事長，給予檢舉人適當獎勵；違反規定者，視案件發生情節，依本公司「獎懲原則」予以懲戒，其中重大懲處案件將連帶審議主管責任，以貫徹主管督導考核之責，全面落實員工誠信、嚴守紀律。如為重大偶發事件或違法案件，必要時將向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

2021 年無發生違反誠信經營情事及接獲檢舉案件。

檢舉管道

- 信函：臺中市大肚區南榮路 101 號 稽核主管親啟。
- 電子郵件：audit@sinon.com.tw。
- 檢舉專線：04-26933841 轉稽核及法務部門主管分機。

2.3 風險管理

風險管理機制

為建立健全之風險管理意識，合理確保策略目標之達成，以達永續發展，本公司董事會通過訂定「風險管理辦法」，並制定風險管理政策為：

- 公司之經營管理應具備風險意識，確保企業持續營運。
- 業務權責單位應訂定適當之風險管理作業程序，並持續檢視及落實，確保有效控制其承擔之各類風險。

本公司風險管理運作分為三個層級控管，透過各部門分層負責，落實風險控管，降低公司營運面臨之風險。稽核室亦定期執行查核各單位內部控制制度設計、執行及維護，包含董事會通過之年度稽核計畫、年度內部控制制度自行評估作業、不定期及特殊目的之專案查核等。

稽核結果由稽核主管定期向獨立董事及董事會報告，協助高階管理階層及董事會檢查及覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，以確保營運效果、財務報導及法令遵循可持續有效實施，並適時提供改進建議，以作為檢討修正管理制度之依據，防止作業弊端發生，促進公司之健全經營。

第一層 業務權責單位

負責執行風險辨識、評估及管控之作業。

第二層 高階管理階層

擬定風險管理政策與運作架構，並執行董事會風險決策。

第三層 董事會

為本公司風險管理最高決策單位，監督公司存在或潛在之各類風險，並確保相關法規之遵循及風險管理機制之有效性。

稽核室

負責監督及適時提供改進建議，以確保本公司風險管理之有效性，並向審計委員會及董事會提出稽核報告。

風險管理運作

本公司各項風險之辨識、衡量、監控與報告等流程，配合經營環境、業務與營運活動之變動適時調整。於執行風險辨識時，由業務權責單位，針對經營活動涉及營運、財務、環境、危害性事件及氣候變遷等各面向之風險變動情形，加以衡量及監控。當曝險程度超出風險限額時，各部門提出因應對策呈報高階管理階層實施，並每年彙總風險控管情形向審計委員會及董事會報告。

2021 年全球主要仍受「嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）」之影響，企業經營面臨之主要風險情境包含船運塞港缺櫃，導致供貨延遲、國際原物料上漲致使原料價格波動與供應鏈風險曝險增加。其次，氣候變遷壓力，各國政府對溫室氣體減量政策愈趨明確，本公司依照重大性原則，新增下述風險項目與情境：環保及食安訴求之市場趨勢、匯率波動風險、薪資競爭力、氣候變遷，並擬定風險對策，提高企業風險承擔能力。

風險類別	風險項目 / 情境	因應風險對策
公司治理	社會、經濟與法規遵循 企業或員工未能遵循相關法規 (勞動法令、公司法、證券交易法、反貪腐、環保法令…等) 而衍生之營運風險。	- 訂有各項內部規章，明確作業規範，並落實內部控制及建立吹哨者機制，確保企業營運與員工遵守法令。 - 隨時掌握法令變動資訊，不定期派員參加政府機關舉辦之宣導會、課程等，並辦理教育訓練及法規鑑別，以確保合乎法令要求。 - 設置資安專責主管及專責人員，負責企業資訊安全防護，並導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，整合及強化資訊安全機制。 - 落實資訊安全教育訓練及模擬演練作業，提高資通安全智能及緊急應變能力。
	資訊安全 因資安架構設計不當或系統、設備、網路、隱私管理機制等控管不足，導致資訊系統遭入侵可能性提高、面臨營運中斷等風險。	
政策 / 經濟	環保及食安訴求之市場趨勢 各國政府對植物保護產品之登記、生產、銷售規定嚴謹把關，並以推動土壤保護、糧食安全為主實施各項措施，如未能因應，將面臨被市場淘汰之風險。	- 透過產官學合作技轉及研發自有品牌生物防治資材與微生物產品、免登記植物保護等友善農業產品，滿足市場需求及提升產品競爭力。 - 持續強化人才培訓計畫，保持整體研發、銷售人員之技術與知識水平，成為農作物的專家。 - 建立興農流栽培技術指導，藉由各項推廣及示範觀摩活動，提供農友完整的作物保護解決方案。 - 持續海外微生物等新型態植物保護產品之開發及推廣，以即早佔有市場銷售優勢。 - 協助生產履歷建立 (電腦系統)。 - 產品品質追蹤管理及設備改善更新，維持產品品質，降低農藥交叉污染風險。
	原料價格波動與供應鏈風險 供應商所在地之政府環保政策，限縮原料產能，致使原料短缺或價格上漲，使公司產能受限及增加生產成本。 運輸塞港缺櫃，供貨延遲、成本增加。 國際原物料上漲。	- 建立全球採購平台，整合原物料需求；尋求替代原料及供應商，建立穩定供應來源。 - 協商由求客戶直接供應原料或自行生產關鍵中間體。 - 審視控管原料安全庫存、監控市場變化，提高原料及產品議價能力，以彈性應變產銷需求。 - 多家物流運輸，彈性調整原物料及產品供貨。
	匯率波動風險 國際匯率的高度波動，經營風險提高。	- 財務部門隨時關注匯率變化資訊，依實際資金需求狀況與匯率走勢調節所持有外幣部位。 - 擬定避險策略，藉由遠期匯率等避險工具進行避險操作。 - 調整產品結構、銷售策略，以實現收益最大化。

風險類別	風險項目 / 情境	因應風險對策
政策 / 經濟	農業人力不足 農友高齡及農村人口流失造成勞動力不足，影響產品需求。	● 省工產品開發。 ● 空噴及機械專用劑型產品開發。 ● 無人機 (代噴) 業者合作。
	人權維護 如有損害人權情形將破壞勞資關係、影響企業形象。	● 制定「人權政策」，並依據「勞動基準法」或各營運所在地之勞動法令訂定內部人事管理規章，於員工之任免、升遷、待遇、福利等予以明確規範。 ● 設置申訴管道，保持勞資暢通之溝通管道，即時針對任何損害人權情事予以了解及處理。
人力資源	傳染病流行 傳染病流行，人員出勤受限，導致人力不足或辦公及營運場所封閉，面臨營運中斷之風險。	● 強化各項傳染病防疫措施，包括廠區出入管控措施、異常處理措施、廠區消毒措施、員工健康檢查與自主健康管理、疫情通報機制與後勤醫護送院機制、檢視與儲備防疫物資。 ● 建立並落實代理人機制與各級人員持續培育，確保關鍵技術與備援人力。 ● 設有廠護及駐廠醫生，推動健康促進活動，提升員工衛教觀念。
	薪資競爭力 人口老化的社會結構及產業型態，薪資低於同業或相對競爭者 (電子業)。 基本工資每年調漲。	● 增加生產自動化程度，提升生產效率。 ● 調整薪資政策以利留才及招募。 ● 開辦學生實習活動，向源拔擢人才。
環境安全衛生	緊急應變 發生緊急災害事件 (火災、爆炸、化學物質外洩、原料槽車洩漏) 對廠區內外環境、人員造成危害。	● 制定各項緊急應變計畫，明確規劃負責人及其職掌分工，並每年定期執行災害演練，降低災害衝擊。 ● 加入「中華民國化學工業責任照顧協會」，每年定期執行無預警應變測試或消防演練，並簽訂全國性聯防組織相互協防，提高人員災害應變能力。
	環境污染 事業廢棄物對環境、廠區周圍居民、員工等產生危害。	● 導入 ISO14001 環境管理制度、ISO45001 職業安全衛生管理制度，結合 SNPM 活動，設置專責單位於環境面執行製程優化、能資源管理及各項節能減碳對策，以呼應循環經濟理念，充分有效利用資源與能源；職業安全面執行危害預防各項措施，提升全體員工安全意識、身心健康，降低災害發生。 ● 高階主管帶領組成職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，每週召開稽核改善暨節能減廢會議，檢視管理機制有效性及特殊情境事件之因應。
	工安事故 因作業流程不當、控管不足，危害人員的安全健康或導致公司財務損失。	● 與國內外公司、大廠及政府機關交流，提升環安衛技術及設備。 ● 辦理專業及通識教育訓練，提升員工環安衛意識及確保各項操作作業、衛生證照之專業資格。

風險類別	風險項目 / 情境	因應風險對策
氣候變遷	能資源管理 國際倡議及法令規範，重視能源管理及提高使用效率。 降雨模式轉變，水資源供應壓力。	● 導入循環經濟，生產廢棄物回收再利用，或再製其他產品，並持續推動減廢計畫。 ● 推動節水、節能計畫，規劃循環水回收再利用及提升能源使用效率。
	天氣異常 降雨模式轉變，多雨、乾旱機率變成常態，致使作物生長週期打亂，栽培風險性提高，影響產品銷售。	● 開發逆境管理產品 (抗旱、抗雨、高溫結果)。 ● 推廣正確用肥用藥技術避免過度使用，提升生態保護。
	碳排管理 各國溫室氣體減量政策，限制企業碳排，直接或間接影響公司產能。 各國研擬碳稅徵收制度，將增加企業營運成本。	● 規劃擴增太陽能光電設備。 ● 執行溫室氣體自願性盤查，設定減碳目標，並追蹤國內外碳排法令，以即時因應調整營運策略。

嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19） 應對措施

2021 年新興傳染病「嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）」仍持續蔓延全球，對企業營運帶來重大挑戰。本公司密切關注疫情發展、各國政令機關政策、擬定因應對策及配套措施，確保員工安全、環境衛生及財務業務之穩定運作。

建立緊急應變機制

- 制訂防災應變計劃，成立緊急應變小組，由總管理部統籌各項應變措施之管控與追蹤。
- 建立疫情通報系統，同仁或眷屬如染疫，或被通知居家隔離/檢疫者，立即依系統執行通報。

資訊傳遞

- 每逢假日、假期前，透過內部網站、郵件加強宣導最新防疫資訊，確保同仁掌握即時訊息，做好自身健康管理。

異地辦公

- 避免人員群聚辦公產生交叉感染風險，及考量關鍵業務、人員、代理人之備援人力等要素，實施單位分區上班，降低營運風險。

集會差旅

- 暫停公務國外差旅活動。
- 避免不必要之集會、拜訪，改以電話、郵件、視訊等科技工具溝通；如有必要集會之場合，應佩戴口罩並保持社交距離。

環境管理

- 廠區採單一出入口進出，承攬商、訪客入廠皆採實名登記，掌握進出人員流向。
- 員工、承攬商、訪客進入廠區前皆須量測體溫及佩戴口罩，並酒精消毒、洗手。
- 快遞、郵件單一窗口處理，並經消毒後由單一人員分發各部門，降低人員接觸頻率。
- 各工作場所加強環境清潔與消毒；辦公時間保持室內空氣流通；員工用餐防疫管理。

人員措施

- 針對面對公眾之第一線員工提供個人防護設備。
- 員工或眷屬染疫而需員工照顧者，各項給假、給薪皆依主管機關規定辦理。
- 勸導員工避免國外旅遊、前往人潮擁擠公共場所，如有相關旅遊史或前往人潮聚集處另通報公司，以利提前調整防疫措施。
- 提供駐外員工防疫設備；協調遞延或減少返台探親頻率；增加派駐獎金。如有返台，協助安排防疫旅館，並提供膳宿及檢驗費用補助。
- 鼓勵同仁施打 COVID-19 疫苗，並追蹤接種後身體狀況，提供相關健康諮詢服務。

03/友善環境

Highlight

1.37 %

年度節電率

19 %

廢水減排

藻興農

循環經濟產品

1,429,746 度

太陽能發電
回售

3.1 環境管理

3.2 氣候變遷減緩及調適

3.3 溫室氣體排放管理

3.4 水資源管理

3.5 污染源防治與管理

3.6 供應鏈管理

2021 年具體作為



提升能源使用效率

- 提升蒸氣利用率達 90%。
- 執行節能節電專案，年節電率達 1.37%。
- 提升廢水處理效率，減少排放量達 19%。



降低耗水量及水資源回收利用

- 管控過濾水及自來水量。
- 規劃廠區 雨水回收 系統。
- 製程 純水回收 100 噸 再利用 於植物澆灌。



推動再生能源建置

- 太陽能年度售電量達 1,429,746 度，相當於可減少約 717.7 公噸的二氧化碳排放量。
- 規劃增設 太陽能發電 設備。



推動循環經濟

- 生產副產物回用，溶劑回收 176 噸、鹽類回收 903 噸。
- 製程中下腳料回收用於生產粒狀肥料「藻興農」。
- 提高資源廢棄物回收再利用比例，回收清車土再利用率 27%。



友善環境 / 管理方針

- 重大議題：環境管理政策、能源管理、水資源與放流水管理、空氣污染防治、廢棄物管理
- 重大原因：本公司重視全面生產管理活動，致力於節能減廢及資源再利用，進而達到提升產品品質及生產效能、降低營運風險，營造安全、衛生舒適的職場及友善環境，成為在地的好鄰居。
- 對應 GRI 準則：GRI 302 能源、GRI 303 水與放流水、GRI 305 排放、GRI 306 廢棄物、GRI 307 環境保護的法規遵循
- 對應聯合國永續發展目標 (SDGs)：SDG06 潔淨水資源、SDG12 責任消費與生產、SDG13 氣候行動

☑ 達成 — 未達成

策略	● 以 SNPM 活動結合環安衛品質 (QHSE) 改善，並以 SPC 手法提高製程穩定度，確保工廠安全及產品品質。 ● 從能源、碳排、廢棄物、再生物料四面向，規劃並執行節能減碳措施。 ● 以健全的管理機制確保供應商符合本公司環境、社會、管理標準，並追求環保採購，減少資源浪費。		
目標	中長期目標 2025 年	短期目標	2021 年目標達成狀況
	溫室氣體排放量 -5% 空氣污染物 -10% 廢棄物量 -10% 水資源耗用 -20%	☑ 提升能源使用效率 (1) 年節電率 1% (2) 蒸氣利用率 90%	● 節電率 1.37%。 ● 蒸氣利用率 90%。
		☑ 推動再生能源建置	● 分別於王田廠完成建置 98.82kw 及生物工廠建置 943.975kw 太陽能光電發電系統，於 2021 年度售電量達 1,429,746 度。
		水資源回收利用 ☑ (1) 2022 年完成廠區雨水回收 — (2) 純水製造系統排放水回收再利率 50%	● 廠區雨水回收系統：已完成 1000 噸雨水回收儲槽選定及整備。 ● 純水製造系統排放水回收再利用：因 COVID-19 疫情影響工程，實際回收率 10%。
		☑ 放流水質符合標準及減排 12%	● 放流水質符合標準及減排達 19%。
		☑ 再生物料循環使用	● 溶劑回收約 176 噸；鹽類回收 903 噸。 ● 製程產生之下腳料回收開發粒狀肥料「藻興農」。 ● 清車土循環再利用於相同產品生產流程，再利用率 27%。 ● 廢棄物減量 27%，回收率 53%。
評估機制	● 職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會會議，每季檢討環保業務推動績效與改善措施。		
責任與申訴機制	● 訂有「諮詢與溝通管理程序書」，由環工處專責環保業務推動，及處理有關環境議題之溝通與缺失改善。		

本公司重視全面生產管理活動，致力於節能減廢及資源再利用，進而達到提升產品品質及生產效能、降低營運風險，營造安全、衛生舒適的職場及友善環境。在環境管理方面推動領先指標及預先保養，制訂優於法規的標準進行自主管理，落實節能減碳措施，在產品方面追求綠色創新，以發展高價值低污染產品為主，積極開發及推廣微生物農藥及肥料，並減少使用高污染性原物料。

3.1 環境管理

本公司於 2005 年起推行全面生產管理活動，以 6S 為基礎與 QC 手法來強化企業內部管理，使企業的經營、環境、安全、節能進行改善，進而降低生產成本與環境污染，給予員工一個舒適安全之工作環境。由董事長擔任推進委員長，總經理擔任推進委員，並於 2008 年將活動正名為「Sinon-Productive- Management SNPM」，意即興農的生產管理。SNPM 活動經營方針為「追根究柢成習慣，創造競爭力」；經營目標為「節能減碳好教養，安全好鄰居」。

2018 年起以安全衛生委員會並整合職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)、環境管理系統 (ISO14001)、品質管理系統 (ISO9001) 組成職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，並訂定「環安衛品質政策」，創造屬於本公司的管理文化。興農流的管理方針為以「GMP 規範為基礎 (DQ/IQ/OQ/PQ/PV)，ISO 系統為架構，用 SNPM 活動來實現我們的價值」，藉由三項系統與 SNPM 活動的整合，健全管理制度，使文件及表單制度化、自動檢查更加落實。

王田廠於 2018 年取得 ISO14001:2015 環境管理系統認證後，如實執行環安衛管理系統，使之有效運作，範圍涵蓋王田廠農藥原體、成品農藥、肥料設計及生產的相關活動。2022 年 2 月 11 日通過覆評審查，並增加驗證範圍王田二廠及生物工廠，延續管理系統之有效性。藉由制定各項管理程序及規範，維持環安衛管理系統之有效運作，促使有效執行環安衛管理，爭取利害關係人之信任，並持續改善環安衛管理系統，履行環安衛目標。王田廠區環保業務由「環工處」統籌推行，並負責接收與回應外部利害相關人有關環境之議題回饋。

環安衛品質政策

本公司為一專業之植物保護生技公司，自 1955 年創立以來，即以「誠實公平、利益兼顧」為核心價值，追求企業的永續發展，除了注重研發及品質改善外，亦致力於環境保護、幸福職場、快樂勞動並強化員工之教育訓練。

本公司之環保、安全衛生與品質政策為「友善公民、友好環境、精實生產、節能減碳、品質保證」，為達成前述政策，本公司之具體承諾如下：

Evaluation 風險評估

新產品、新技術、新方法導入前應實施品質及環安衛風險評估，以防止企業營運風險。

Prevention 危害預防

建立預防管控之觀念，防止品質及環安衛意外事故及污染而造成經營風險；透過自動化作業及每個作業先做好預防工作，一次就做對，防止人員傷害並消弭環境污染、避免重工及減少檢驗成本。

Improvement 持續改善

應用追根究柢的精神，致力於提升產品品質、節能減廢與資源再利用、並持續關注人員安全衛生及身心健康，追求好還要更好的 P-D-C-A 循環，並持續提升經營管理績效。

Satisfaction 滿足利害關係者需要

透過系統化的運作，滿足客戶對品質及交期需求，並提供安全、衛生舒適的工作職場及創造友善環境，成為在地的好鄰居。

Training 訓練與教導

融合企業文化與產業實務，持續性地訓練與教導，透過教育訓練讓品質、環境及安全衛生管理系統得到全員之共識與瞭解，落實對員工及利害關係人之危害告知，並提高員工緊急應變能力。

Accountability 可靠負責

提升並落實品質與環安衛之規定是全體員工的責任，公司及員工是可被信賴的。

Regulation compliance 遵守法令

研發、製造及服務過程中，不僅提供良好品質之產品並符合一切合法之商業行為；致力於節能減廢之研究及創造安全、健康、幸福的職場，同時遵守品質、環保、安全衛生相關法規與義務。

環境管理會計

為追求永續經營，本公司致力環境保護、節能減碳與綠化之努力，對廢水、空氣污染、廢棄物、土壤及地下水防治等，投資大量資源，自行研發處理技術與改善設備。

2021 年投入環境管理成本約新台幣 1.7 億元，環保費用支出項目包含管理成本、操作維護、藥劑消耗費用、各類研發、設備增設，詳細如下所示：

類別	內容說明	投資金額 (新台幣佰萬元)	百分比 (%)
水污染防治	廢 (污) 水處理操作之修繕、消耗、 用電及人件費用等	76.0	44%
廢棄物處理	委外廢棄物處理與回收再利用、 自行處理等	33.3	19%
空氣污染防治 (操作)	防制設備使用之原物料、空污費、 檢驗費等操作成本	11.4	7%
空氣污染防治 (耗材、保養)	電漿式低溫離子淨化設備	0.2	0%
土壤及地下水防治	土壤及地下水整治計劃 (整治計劃 10 年 2.4 億)	42.2	25%
管理成本與其他	環保行政成本	7.9	5%
合計		171.0	100%

環境法規遵循

本公司持續引進與研發環保技術，提升環境保護處理效能，並配合法規推動相關作業管理系統，定期執行內部自行評估，以減少違規事件發生。2021 年內部評估不符合件數 2 件，環保主管機關稽核次數共 35 次。

2021 年本公司環境面違規事件共 2 件，皆已完成改善措施。

違反法規	違反事由	罰款金額 (新台幣萬元)	改善情況
水利法	地下水引用水量超過 地下水權核准之水量	3.6	● 工程控制：每口地下水井計量器改自動控制，每日取水量達水權核可水量即停止運作。 ● 管理措施： (1) 設置每日巡查紀錄表，確保設備運作正常。 (2) 每週製程 SPC 會議檢討用水量。
廢棄物清理法	程序違規， 無實質污染行為	0.6	● 已建立內部防錯機制
合計		4.2	

3.2 氣候變遷減緩及調適

氣候變遷治理

全球氣候變遷對與糧食息息相關之農業、食品及餐飲業之永續發展，會帶來莫大的挑戰，而本公司主要經營之植物保護事業及相關事業體系亦將是受影響群體之一。本公司參照金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布「TCFD 氣候相關財務揭露建議」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 之架構，鑑別氣候變遷對公司之風險、機會與潛在財務衝擊。

根據國家發展委員會發布之「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，臺灣須在 2050 年達成淨零轉型，並將 2050 年溫室氣體達成淨零排放目標納入「氣候變遷因應法」修正草案，朝向將全球溫升控制在 1.5° C 以內目標努力。其次，歐盟提出之「碳邊境調整機制 (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)」，要求進口產品須依含碳量購買憑證，作為進口產品碳排放量的繳交費用。在全球淨零趨勢下，各國亦將紛紛研擬溫室氣體管理相關政策。

為因應國內外政策要求及實踐企業公民責任，本公司於 2022 年成立永續委員會，在董事會的監督指導下，由總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展，並每季向董事會報告推動情形。

層級	執行說明
治理	● 成立永續委員會，在董事會的監督指導下，由總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展，並每季向董事會報告推動情形。委員會職責範疇包含環境永續、產品責任、員工關係、社會關懷及公司治理，由各事業部主管鑑別需關注之永續議題，包含辨識各面向涉及營運、財務、環境、危害性事件及氣候變遷等風險，並擬訂行動方案，建立持續改善計畫。 ● 職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，統籌辦理有關環境保護、職業安全衛生、產品品質相關政策之推行。每季經營檢討會各事業單位主管亦針對營運治理之重大事項進行報告。
策略	● 短中期方面，因應全球淨零排放趨勢，法規政策之風險如溫室氣體減量及排放量報導義務，或碳稅、碳費政策，及再生能源使用，使企業應加速資源整合以推動永續措施。 ● 長期方面，則是為適應低碳經濟壓力及氣候變遷對於農業經營成本之提升，再加上社會大眾對於環境及糧食安全之重視，規劃投資相關環保設備及新型技術，降低能資源耗用與溫室氣體排放，並開發具有效益之友善環境植物保護產品、新興作物耕作管理模式，以滿足在未來氣候條件下，各種作物栽培需求。
風險管理	● 本公司董事會通過「風險管理辦法」，各業務權責單位應辨識各面向涉及營運、財務、環境、危害性事件及氣候變遷等風險變動情形，每年向董事會報告風險管理執行結果。 ● 採用 TCFD 的架構分析氣候變遷對企業營運潛在的風險與機會及對財務之影響，並透過發生時間及衝擊強度進行排序及檢視對策方案。 ● 高階管理階層負責擬定風險管理政策與運作架構，並執行董事會風險決策。
指標與目標	● 訂定溫室氣體管理、水資源管理、能源管理及產品研發之目標，以建構企業永續經營能力。

氣候變遷風險與機會

RCP 2.6 情境 轉型風險

本公司主要生產及銷售化學品，在永續思維下，對化學品的管制將更為嚴謹、環保壓力亦將持續提高。因此需積極投入產品的轉型及研發，以符合未來在 RCP2.6 情境下之更嚴格的法規或客戶要求。

NDC 情境 法規風險

由於 2050 淨零目標成為國內外的共識，短期方面相關法規尚不會對公司造成顯著衝擊，但考量未來也將會是管制的可能對象，因此本公司亦將投入資源，以提高未來法規因應能力。

RCP 8.5 情境 實體風險

根據科技部「IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新」的研究，在全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5) 下，無論是平均氣溫、年最大 1 日暴雨強度、年最大連續不降雨日數或強颱風比例，在 21 世紀中、末都將呈現上升及增加的趨勢，嚴峻的氣候條件及極端災害致使農業發展更受阻礙。

參考「TCCIP 台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」之衝擊圖資資料，在 RCP 8.5 情境下的世紀中，全臺第一期作水稻產量整體平均較基期減產 10.5%；世紀末，減產程度越趨嚴重，全臺第一期作水稻產量整體平均較基期減產 18.1%，南部區域也至少減少 10-15% 產量，甚至在北部和東部的部分區域達到減產超過 25%。而溫度的上升，也可能誘使新興病蟲害的出現，因此發展抗逆境栽培產品以及培育植物保護專業人才，精進技術與研究資料的擴充，將可即時因應市場需求。另水資源短缺或天災造成的供應鏈風險，在 RCP8.5 情境對營運的衝擊也相對提高，因此本公司亦已啟動循環經濟的生產模式導入及水資源再利用機制，以提高風險承受能力。



▲ 轉型風險	◆ 實體風險	■ 機會
1. 溫室氣體排放量報導義務 2. 碳稅 (碳費) 3. 化學品減量、限制或禁用規範 4. 再生能源法規 5. 顧客偏好改變 6. 引起負面回饋 7. 總量管制 / 排放交易	1. 極端降雨與乾旱 2. 實體風險的不確定性 3. 平均溫度 / 雨量改變 4. 降雨形式與分布改變	1. 導入循環經濟 2. 新產品開發 3. 建立溫室氣體盤查制度 4. 植保專家服務 5. 水資源循環利用 6. 擴增太陽能設備 7. 市場機會增加

重大風險及對策

		▲ 轉型風險 ◆ 實體風險 ■ 機會		
情境	風險 / 機會	對企業之衝擊說明	潛在財務影響	對策
RCP2.6 情境 轉型類	▲ 化學品減量、限制或禁用 ■ 新產品開發	全球永續政策下，對化學品的管制更為嚴謹把關，以致產品的生產、註冊及銷售障礙提升。	既有產品禁止生產或銷售，導致營收減少； 開發符合市場需求的新產品，增加營收。	● 提早投入產品的轉型及研發，包含響應友善農業政策，與國內各學術及政府機關合作技轉及研發自有品牌，並持續與世界大廠合作，取得新型植物保護資材。
NDC 情境 法規類	▲ 溫室氣體排放量報導義務 ■ 建立溫室氣體盤查制度	金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」強化企業報導溫室氣體排放量義務。 歐盟「碳邊境調整機制 (CBAM)」，要求進口產品須申報產品碳含量，公司非屬第一階段適用企業，但企業掌握產品碳含量是全球淨零趨勢下的重要關鍵。	增加營運成本。	● 組成永續委員會，在董事會的監督下，確保永續措施之落實及成效 ● 導入永續思維，培訓永續人才及精進減碳技術。 ● 集團事業導入溫室氣體盤查及第三方查證，並擬定減量目標，掌握減碳措施之有效性，持續改善，降低碳排放。
	▲ 碳稅 / 碳費 ■ 導入循環經濟	「氣候變遷因應法」修正草案將徵收碳費，公司雖非屬於碳排大戶，短期內沒有影響，但中長期將受到影響。	增加短期營運成本。 降低中長期營運成本。	● 提升能資源使用效率，並加速進入低碳生產，可降低未來營運成本。
RCP8.5 情境 實體類	◆ 極端降雨與乾旱 ◆ 平均溫度或雨量改變 ■ 新產品開發 ■ 市場機會增加 ■ 植保專家服務 ■ 水資源循環利用	影響糧食生產穩定度，農民受政府補助影響，改變耕種投資意願。 作物相改變或新型病蟲害出現，既有產品不符需求。 水資源供給不穩，影響生產穩定。	既有產品需求降低或顧客群縮減，營收減少； 開發符合市場需求的新產品搭配植保專家服務，增加營收。 影響生產穩定。	● 滴灌設施作物市場增加。 ● 發展多樣性生物刺激素產品、微生物等產品於抗逆境栽培使用，滿足各種作物栽培需求。 ● 新興病蟲害興起及氣候條件改變，尋求專業栽培建議者增加，公司長期培育植物保護專業人才並具有專屬技術與資料庫，得即時因應市場需求。 ● 拓展興農試驗中心，進行極端氣候下藥物篩選，控制作物病蟲害干擾的研究。 ● 啟動水資源循環利用機制，建置雨水回收系統、製程用水回收利用。
	◆ 實體風險的不確定性 ■ 導入循環經濟	天災致使運輸受阻，原物料供應緊張或產品未能及時運到海外，錯過產品施用時機。	衝擊供應鏈的穩定，原物料價格上漲，增加營運成本；產品錯過施用時機，營收減少。 提升原物料循環利用率或自行生產，穩定原物料供應。	● 擴大海外需求市場，分散產品銷售風險。 ● 尋求替代原料、多家供應商及物流運輸，增加彈性調配，以建立穩定供應鏈。 ● 提升原物料循環利用率及自行生產關鍵原料。

氣候變遷管理策略及目標

策略	碳盤查能力	溫室氣體排放管理	水資源管理	友善產品研發
說明	掌握溫室氣體排放量是永續營運之基礎。	藉由導入循環經濟並改善能源使用效率，降低溫室氣體排放量，可降低未來營運成本並符合利害關係人之期待。	透過計量、減量、再利用，讓水資源效益最大化，減緩未來水資源短缺的衝擊風險。	研發新型態植物保護產品，並以專業服務滿足客戶需求，以符合低碳經濟的生產模式。
目標	目標 1：擴大盤查範圍至個體公司及子公司 目標 2：溫室氣體排放量第三方查證	目標 1：王田廠溫室氣體排放量至 2025 年減量 5% 目標 2：年節電率 1%	目標 1：完成建置雨水回收系統 目標 2：2022 年起每年回收水 1 百萬公升 目標 3：2025 年放流水回收 50% 目標 4：耗水量減少 20%	目標 1：研發安全友善產品 34 支 目標 2：化學農藥配方改良 50 支

3.3 溫室氣體排放管理

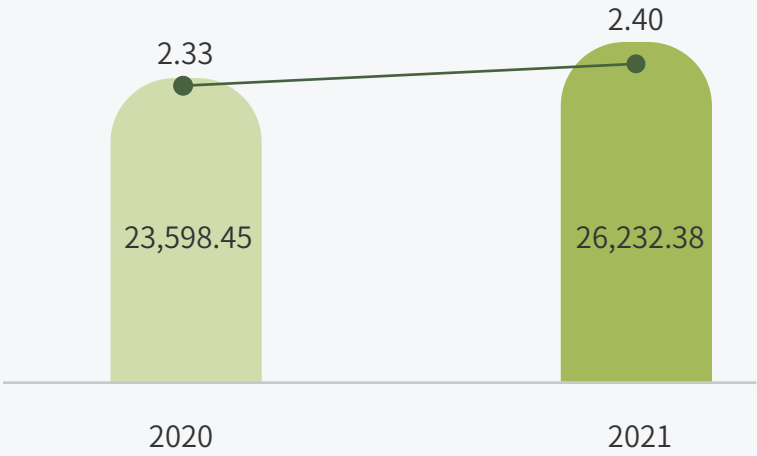
面臨地球暖化情形日趨嚴重，本公司深知溫室氣體管理工作之重要性，故王田廠於 2014 年起自願進行每季溫室氣體排放量申報，掌握溫室氣體排放來源與特性，做好自我節能減碳管理。溫室氣體排放源分為直接溫室氣體排放量、能源間接溫室氣體排放量與其他間接溫室氣體排放量，經排放源清查步驟，找出可能排放溫室氣體之活動及設施，列管判定是否為盤查範圍，並以盤查範疇一（直接排放）及範疇二（間接排放）為主，範疇三尚未納入盤查。

2021 年因將生物工廠納入盤查範圍，故重新計算 2020 年王田廠區之總溫室氣體排放量合計為 23,598.45 公噸 CO₂e、2021 年溫室氣體排放量合計為 26,232.38 公噸 CO₂e，其中範疇一（直接排放）佔總溫室氣體排放量 24%，範疇二（間接排放）76%。

王田廠區總溫室氣體排放量較 2020 年增加約 11%，原因為產能增加，故使相關設備所需之蒸氣、瓦斯、電力使用量提高。惟本公司仍極力採取各項行動方案，盡可能減緩溫室氣體增加幅度，故 2021 年排放密集度與 2020 年相當。另若單以王田廠之溫室氣體排放量而言，僅較 2020 年略增 2.7%。

二年度溫室氣體排放量

- 溫室氣體 (公噸 CO₂e)
- 溫室氣體排放密集度 (公噸 CO₂e / 植物保護產品佰萬元銷售額)



註 1：範圍涵蓋：王田廠、王田二廠、生物工廠。
註 2：2020 年植物保護產品銷售額為新台幣 10,123 佰萬元；
2021 年植物保護產品銷售額為新台幣 10,937 佰萬元。

溫室氣體排放組成

單位：公噸 CO₂e

項目	範疇一 (直接排放源)			範疇二 (間接排放源)	合計
	能源排放量	移動排放量	逸散排放量		
王田廠 (王田二廠)	5,903.90	162.22	21.10	9,884.18	15,971.40
生物工廠	267.16	---	---	9,993.82	10,260.98
王田廠區合計	6,171.06	162.22	21.10	19,878.00	26,232.38

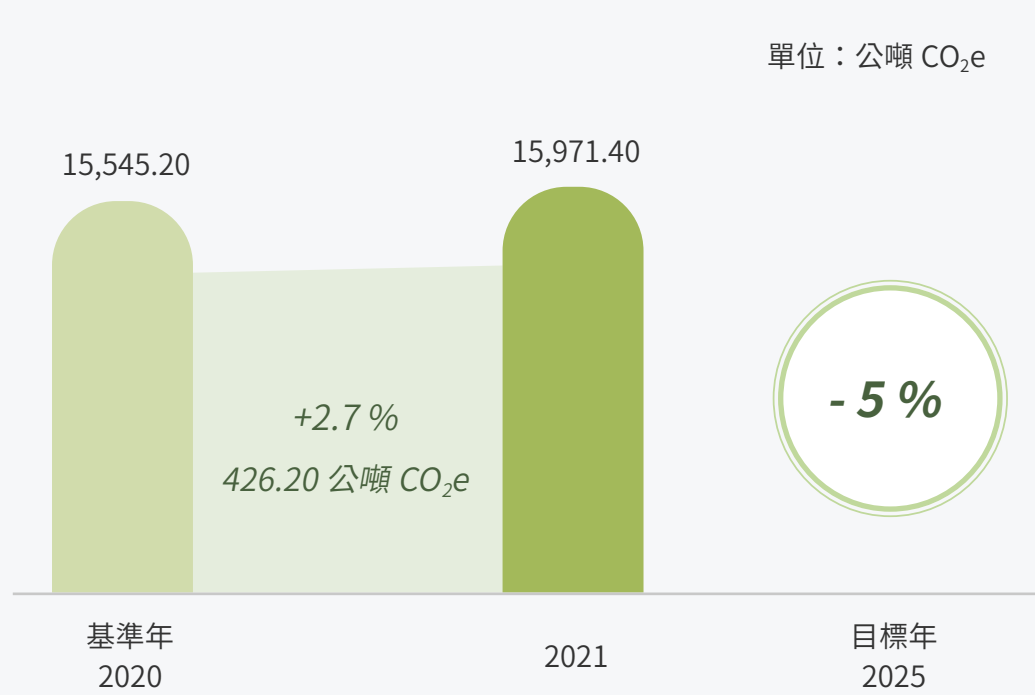
註：生物工廠自 2021 年起納入盤查範圍。

單位：公噸 CO₂e

項目	用途	年用量	公噸 CO ₂ e / 年	排放形式佔總量比
範疇一 直接排放源	廢棄物	污泥、廢紙、廢纖維混合物焚化處理	693.8 公噸	106.4810
	乙炔	維修保養	0.1364 公噸	0.4142
	天然氣	鍋爐、焚化爐	3,224.43 千度	6,064.5780
	柴油	發電機、堆高機	61.2050 公秉	162.2154
	廢水處理	BOD 廢水處理	519,148 人小時	20.6850
範疇二 間接排放源	電力	辦公、生產製造用電	39,597.6 千度	19,878.0000
合計			26,232.38	100%

註：本公司盤查之溫室氣體種類為二氧化碳 (CO₂)，基準年為 2014 年，盤查計算係數採用行政院環境保護署公告之「溫室氣體盤查登錄作業表單目錄 (2017/07 更新 3.0.0 版次)」(GWP 值採用 IPCC 第五次評估報告 (2013) 之數值)。

王田廠溫室氣體減量目標



節能減碳推動

本公司致力於環境保護、節能減碳與綠化，對廢水管理、空氣污染防治、廢棄物、土壤及地下水防治、能源管理等投入資源，並推動製程改善計畫，從採購、製程、設備改善、供應鏈等進行各項節能減碳措施或減廢，藉由減少製程能耗及廢棄物產生，達到碳排減量的目的，進而對環境保護貢獻一份心力，2021 年執行內容如下：

point 1 提升能源使用效率	提升蒸氣利用率達 90%	● 新增廢熱蒸氣專門供給管道，減少蒸氣浪費；各製程提出蒸氣需求期程，對應產出蒸氣壓力，達到節能之目的。 ● 創建蒸氣需求通訊群組，依各廠蒸氣壓力需求調整鍋爐蒸氣供應量。
	執行節能節電專案	● 評估設備耗能情形，規劃設備汰舊換新，年節電率達 1.37%，節電措施請參閱第 38 頁。 ● 建立各廠廢棄物熱值數據，依熱值搭配廢棄物處理，減少天然氣耗用量。 ● 廢水處理產出之活性污泥先進行壓濾，排出污泥之自由水份降低含水率，減少自行以焚化設備處理污泥時的天然氣耗用量。
	提升廢水處理效率	● 添購廢水懸浮固體物快沉澱設備：加強懸浮固體物的捕集效能，降低接續單元 - 砂濾系統負荷及操作人員進行砂濾系統逆洗的作業頻率，連帶延長活性碳過濾系統的有效吸附時程。 ● 規劃廢水處理自動控制系統的建置：整合各個廢水處理單元的操作參數條件、動態資訊全數匯入自動控制的人機介面，以即時監控廢水處理情形。 ● 建立廢水分流預排及調度管理機制，有效管控每日進行污水處理廠的污染負荷均值化，使污水廠的處理效率達到最佳化。
point 2 降低耗水量	管控過濾水及自來水	● 每日生產部門早會檢討前一日廠內用水狀況。 ● 每週 SPC 製程會議檢討上週廠內用水狀況。
	規劃廠區雨水回收系統	● 規劃收集廠區雨水於 1000MT 儲槽，再回用於冷卻水塔及植物澆灌，減少過濾水使用量。
	製程純水回收再利用	● 將純水機廢水回收用作製程區洗車用水及廠區植物澆灌，2021 年回收 100 噸。
point 3 推動再生能源建置	增加太陽能建置面積 提高太陽能發電量	● 2019 年於王田廠建置 98.82kw 及於生物工廠建置 943.975kw 太陽能光電發電系統，於 2021 年運作穩定，年度售電量達 1,429,746 度，相當於可減少約 717.7 公噸的二氧化碳排放量。 ● 規劃於王田廠區建物如辦公室屋頂及倉庫區增設太陽能設備，增加太陽能建置面積，提高太陽能發電量。
	生產副產物回用	● 製程中產生之廢酸、鹽類、非有害有機廢液或廢溶劑回收再利用，以減少原物料之採購及處理的能耗，並降低碳排放，2021 年溶劑回收約 176 噸；鹽類回收 903 噸。 ● 製程中產生之下腳料回收用於生產粒狀肥料「藻興農」。
point 4 推動循環經濟	提高資源廢棄物 回收再利用比例	● 2021 年清車土實際 30 噸，回收再利用 8.2 噸，再利用率 27%。 ● 建立廠內廢棧板及廢太空包二次利用的管理機制。 ● 加強廢塑膠及編織袋分類回收，及原料 IBC 桶清洗後將內膽及鐵框分拆回收。 ● 再次細分欲焚化垃圾，挑出可回用的物品，請回收廠商運回再製，或提供給供應商用於其他公司。

能源管理

本公司致力推動節能、減廢，以提升各項能源與資源使用效率。依循經濟部「能源管理法」之規定，本公司以每年節電率達 1% 為目標，推動各項節能專案行動，並從設計階段選用最新節能技術及設備，以提升設備能源使用效率、節省燃料。

王田廠區生產工廠使用能源分別為柴油、天然氣、外購電力。為追求乾淨能源及改善固定污染源排放，2016 年起燃料重油已全面更換為天然氣；柴油主要使用於緊急發電機、堆高機、貨車等起重運輸設備。因應低碳趨勢及政府政策，已分別於王田廠完成建置 98.82kw 及於生物工廠建置 943.975kw 太陽能光電發電系統，於 2021 年運作穩定，年度售電量達 1,429,746 度，相當於可減少約 717.7 公噸的二氧化碳排放量。

2021 年王田廠區主要節能措施為強化天然氣之用量管理，並增設及汰換老舊設備。在節能專案的執行下，2021 年總計節省約 549,702 度，年節電率 1.37%，約當每年可減少 276 公噸 CO₂e 排放量。總能源耗用約 312,505 GJ，能源密集度由 2020 年 29.1 GJ/ 佰萬元植物保護產品營收降低至 2021 年 28.6 GJ/ 佰萬元植物保護產品營收。

能源管理目標

2021 年度節電措施	節能量 (kWh / 年)	節能量 (GJ / 年)	減碳量 (公噸 CO ₂ e / 年)
冷凍機組汰舊換新 -160RT	313,042.2	1,126.4	157.15
工廠通風設備改善	18,067.5	65.0	9.07
發酵槽馬達增設變頻器	218,592	786.5	109.73
合計	549,701.7	1,978.0	275.95
2021 年用電量	39,597,600 度		
年節電率	1.37 %		

註 1：節能量單位度換算為單位 GJ= 節能量 (度)x 燃料熱值 (依經濟部能源局公告的轉換因數：電力 860 Kcal/KWh，其中 1 Kcal 為 4.184 KJ)。

註 2：減碳量係採用經濟部能源局公告 2020 年電力碳排係數為 0.502 公斤 CO₂e/ 度計算。

註 3：年度節電率 = 年度節電量 / (年度節電量 + 年度用電量) x 100%。

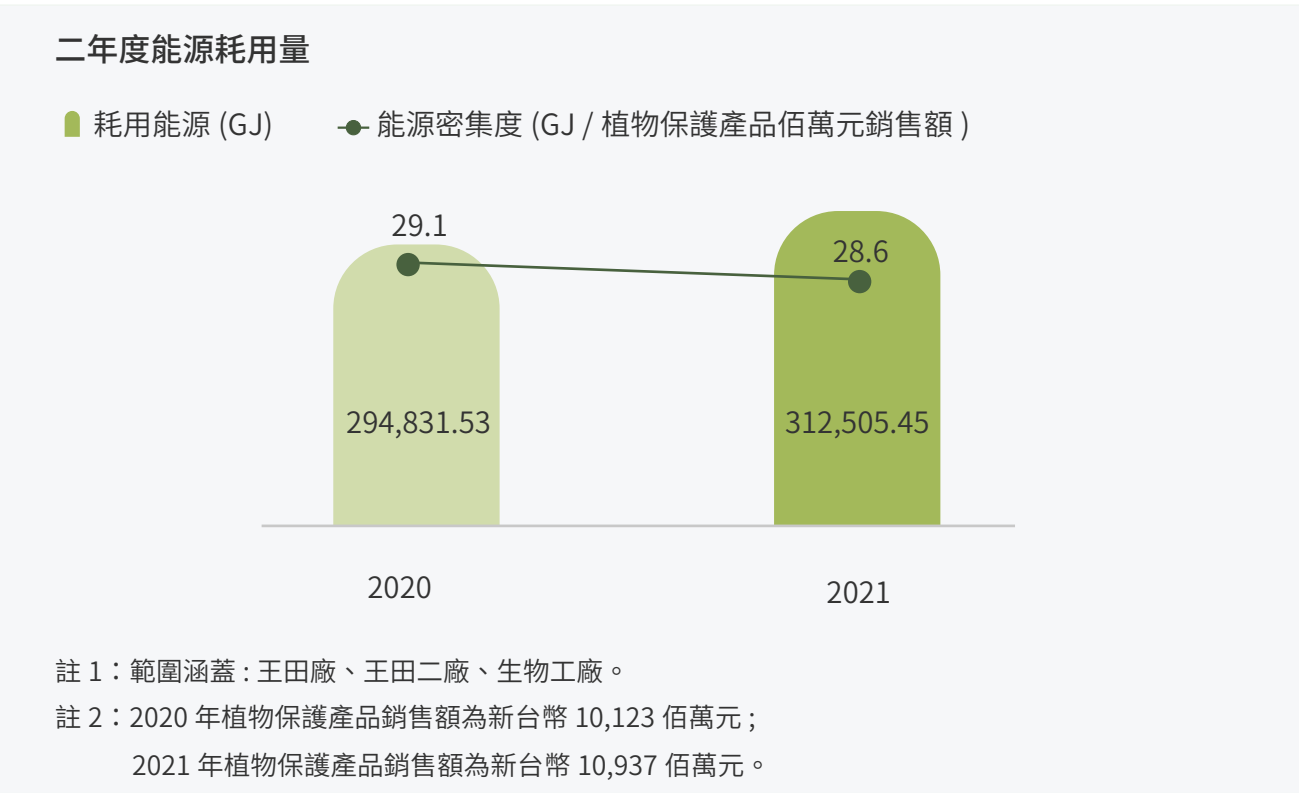
單位：GJ

能源使用來源		2020	2021
非再生能源使用	柴油	2,249.32	2,143.88
	天然氣	153,747.72	167,879.90
購買能源	外購電力	138,834.49	142,481.67
出售能源	出售電力	5,290.00	5,144.57
A. 總能源耗用量 (GJ)		294,831.53	312,505.45
B. 植物保護產品銷售額 (新台幣佰萬元)		\$10,123	\$10,937
C. 能源密集度 (A/B)		29.1	28.6

註 1：總能源耗用量 = 非再生能源使用量 + 購買能源量。

註 2：外購電力、天然氣、出售電力數據來源依能源繳費單統計；柴油數據來源依年度購油憑證統計。

註 3：能源耗用 = 燃料使用量 x 燃料熱值 (依經濟部能源局公告的轉換因數：電力 860 Kcal/KWh、天然氣 9000 Kcal/m³、柴油 8,400 Kcal/L，其中 1 Kcal 為 4.184 KJ)。



3.4 水資源管理

本公司王田廠區位於臺中市大肚區，根據世界資源研究所 (World Resources Institute,WRI) 的水風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas），顯示廠區所在地區總體水資源壓力為「Low - Medium (1-2)」。

王田廠區生產製程包含化學合成及成品配製，在生產過程中，水為重要的媒介及原料，無穩定水源將使製程承受重大風險。用水來源分為地下水、自來水及地表水，其中生產製程用水以地下水為主，與民生用水並無衝突。自來水主要作為與人員接觸用水，而地下水及地表水取用均有合格水權。

水資源管理政策採計量、減量、再利用。於各單位裝設計量表，隨時監控各項水資源耗用情形，定期檢討單位產量之耗水量，且透過工廠巡檢找出洩漏源，以即時處理洩漏、製程改善及增加製程用水利用次數的目的。2021 年度耗水量 719 百萬公升，每佰萬營收耗水 0.07 百萬公升，與 2019 年耗水密集度相當。

單位：百萬公升

項目		2020	2021
總取水量	地表水	120.2	126.8
	地下水	551.8	575.3
	第三方的水	28.0	16.5
	取水量合計	700.0	718.6
依類別細分取水量	淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)	700.0	718.6
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	---	---

註 1：地表水係指自然發生於冰層、冰蓋、冰川、冰山、沼澤、池塘、湖泊、河川和溪流中地球表面的水。

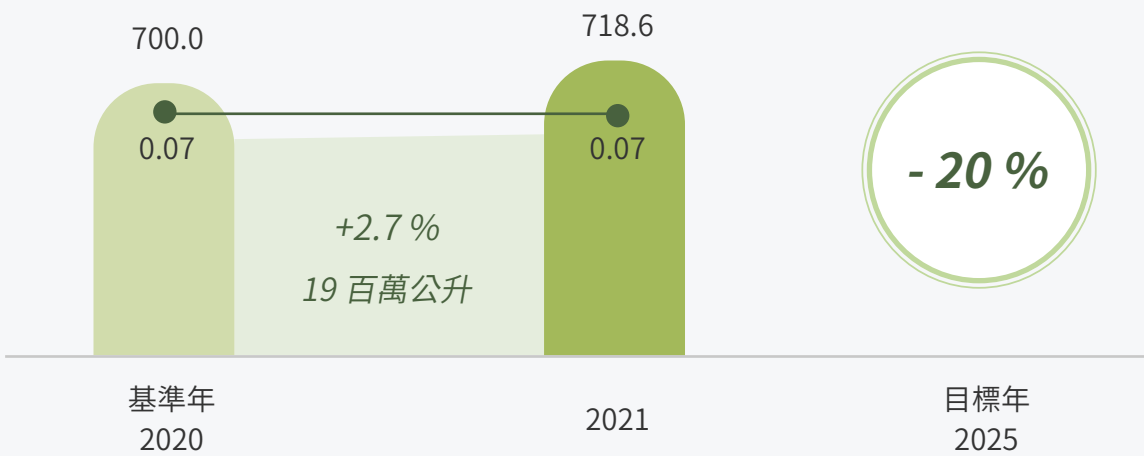
註 2：地表水及地下水用量依本公司裝設之計量表進行統計。

註 3：第三方的水係自來水，自來水用量依繳費單統計。

為減緩未來水資源短缺的可能衝擊，本公司已著手規劃各項水資源回收再利用措施。2021 年將純水製造系統排放水進行回收再利用於王田廠植物澆灌，預計每年回收水 1 百萬公升，回收利用率 50%，即每年可回收 500 噸水資源再利用。惟受 COVID-19 疫情影響，直至 8 月底才完成管路施工，因此截至年底回收量為 100 噸。另為減少使用地下水的衝擊，2020 年規劃之廠區雨水回收系統，2021 年已完成 1000 噸雨水回收儲槽選定及整備，預計 2022 年起每年可節省 1 百萬公升取水量。同時，放流水回收再利用專案亦進行中，預計 2025 年回收 50% 之放流水。

水資源管理目標

- 取水量 (百萬公升)
- 耗水密集度 (百萬公升 / 植物保護產品佰萬元銷售額)



註 1：預計至 2025 年耗水量減少 20%。

註 2：2020 年植物保護產品銷售額為新台幣 10,123 佰萬元；
2021 年植物保護產品銷售額為新台幣 10,937 佰萬元。

水資源排放

本公司王田廠製程廢水經由管路收集至廢水處理設施，前端先以高級觸媒氧化進行前處理，再經水質調整後依序進入一級化學混膠凝浮除處理、二級生物活性污泥法處理、三級 (砂濾、活性炭、臭氧) 處理，當符合法令規定之放流水標準後，放流至承受水體烏溪，並於臺中市龍井區麗水里與彰化縣伸港鄉全興村之間注入臺灣海峽。廢水處理過程皆由專業的廢水操作人員進行各項處理操作、監測及記錄水質與水量的變化。另因應廢水處理系統全年整日不間斷操作，本公司亦建立廢水廠緊急應變機制，以確保發生異常狀況時，能妥善的進行應變處置。

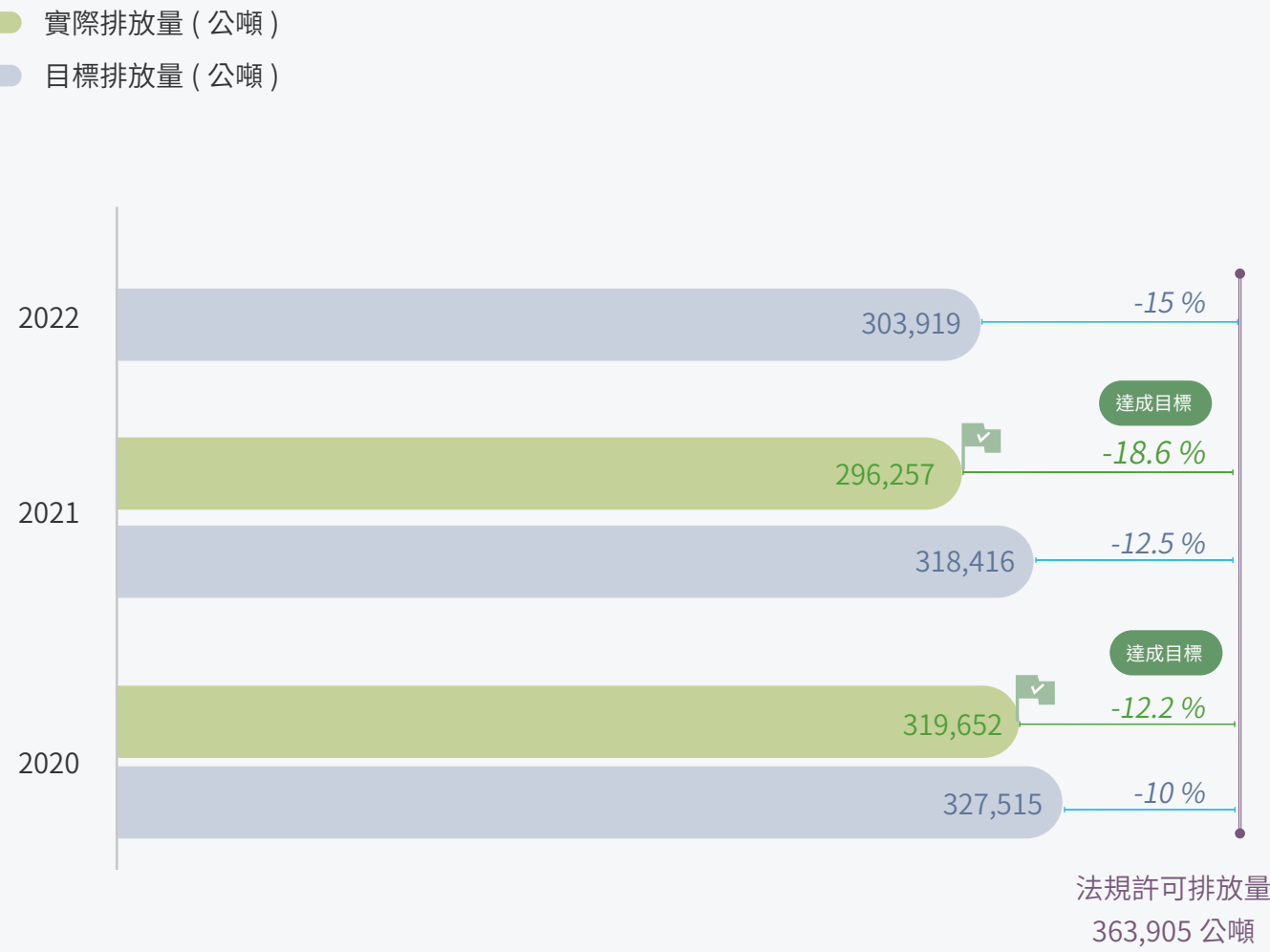
為使水污染防治發揮最佳效果，確保生產活動不對環境造成重大影響，本公司每年投入大量資源進行廢水系統效能的提升，2021 年投入環境管理成本約 1.7 億元，其中水污染防治費用占 44%。在多方努力下，2021 年王田廠廢水實際排放量為約 296 佰萬公升，較年許可排放量減少約 19%，大幅降低廢水排放量，且排放水質皆符合標準，達成廢水減排目標。2022 年將以優於年許可排放量 15% 為目標持續精進。

		單位：百萬公升	
項目		2020	2021
依終點劃分排水量	地表水	319.652	296.257
	地下水	0	0
	海水	0	0
	第三方水	0	0
	排水量合計	319.652	296.257
依類別細分排水量	排入淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)	319.652	296.257
	排入其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0

友善環境

生物工廠製程廢水經由廠內管路匯入製程廢水收集槽後，輸送至廢水前處理系統之調整池，經充份調整後進入 - 上浮式厭氧污泥床反應器 (Up-flow Anaerobic Sludge Blanket, UASB) 進行厭氧生物處理及生物接觸氧化處理，之後交附委託本公司關係企興太化學公司污水處理廠進行第二階段處理，直至符合放流水標準後放流至承受水體烏溪，故未列為王田廠之排水量統計，王田二廠則無排放廢水。

王田廠排水量減量計畫



王田廠放流水水質管制

2021 年放流水排放標準						
法規排放標準		水溫 (°C)	pH	COD(mg/L)	BOD (mg/L)	SS(mg/L)
		<38(5 月 -9 月)	6~9	<100	<30	<30
		<35(10 月 -4 月)				
2021 年放流水每季定期檢測值						
日期	放流口編號	水溫 (°C)	pH	COD(mg/L)	BOD (mg/L)	SS(mg/L)
2021/03/08	D01	28.1	7.4	19.6	9.5	<1.4
2021/05/14	D01	34.8	7.8	63.5	16.6	14.0
2021/08/17	D01	34.8	7.4	90.0	16.3	3.0
2021/11/10	D01	30.6	7.6	62.0	18.0	9.3

王田廠近三年廢水防治措施

2019

2020

2021

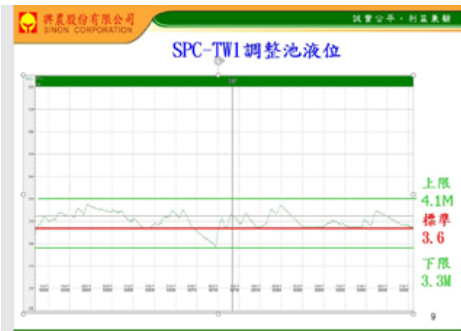
- 推動製程廢水減鹽專案，將製程廢水中的鹽類加工回收萃取後再合成反應為副產品，可供為商品販售，亦可降低廢水導電度，提升廢水系統的處理效能並節省廢水處理成本。
- 建立 SPC 廢水處理 SPC(Statistical Process Control) 統計過程控制機制，有效控制廢水處理效能的穩定度。

- 添購快速沉澱設備，安裝於生物處理系統後端，加強懸浮固體物的補集效能，降低接續單元 - 砂濾系統負荷及操作人進行砂濾系統逆洗的作業頻率，連帶延長活性碳過濾系統的有效吸附時程。
- 規劃建置廢水處理自動控制系統，整合各個廢水處理單元的操作參數條件、動態資訊全數匯入自動控制的人機介面，以即時監控廢水處理情形。

- 完成廢水處理自動控制系統，整合各個廢水處理單元的操作參數條件、動態資訊全數匯入自動控制的人機介面，以即時監控廢水處理情形。
- 建立廢水分流預排及調度管理機制，有效管控每日進行污水處理廠的污染負荷均值化，使其污水廠的處理效率達到最佳化。



減鹽專案
於 2019 年 12 月完成設備工程，順利投產試車，可提升廢水處理系統的處理能力 10%。



建立廢水處理 SPC(Statistical Process Control) 統計過程控制機制
以各處理單元適當的條件下，在長期累積統計值的平均值製作一線標準中線，再以誤差範圍設定管制幅度建立上下警戒線，作為處理單元穩定操作的規範，藉以防止水質大幅變異的突波，影響廢水系統的處理效能。



傾斜板式快速沉澱設備 (Quick Settlement Assembly)
購快速沉澱設備，安裝於生物處理系統後端，加強懸浮固體物的捕集效能，降低接續單元 - 砂濾系統負荷及操作人進行砂濾系統逆洗的作業頻率，連帶延長活性碳過濾系統的吸附時效。



建立廢水處理自動控制系統
整合各個廢水處理單元的操作參數條件、動態資訊全數匯入自動控制的人機介面，以即時監控廢水處理情形。
使廢水分流及調度管理機制更為便捷且即時，更能有效管控污水處理廠，使其污水廠的處理效率達到最佳化。

3.5 污染源防治與管理

空氣污染防治

本公司王田廠區空氣污染主要產生來源，為鍋爐與焚化處理設施使用之天然氣燃料而產生之空氣污染物，及製程產生之揮發性有機物。空氣污染物防制措施是藉由空氣防治系統防治設備注入吸附系統、冷凝器、旋風集塵器、袋式集塵器、低氮氧燃燒機、洗滌塔外，並將燃料由重油更改為天然氣，大幅度削減粒狀物、硫氧化物、氮氧化物等空氣污染源。

揮發性有機物的防治則是經由「蓄熱式高溫氧化設備」之運轉，其防治設施對揮發性有機物之去除效率高達 99% 以上。而因本公司 M16 摻配程序為主要產生揮發性有機物 (VOC) 之來源，經洗滌、活性碳吸附，2021 年空氣污染檢測報告顯示該製程揮發性有機物排放量不高 (約每產生 1 噸產品，排放 1.20018 kg -voc)，但該製程因無法達到依檢測方式以質能平衡計算污染量，且無法確切得知原料成份及配方，該製程揮發性有機物有高於實際產生之情形。

2021 年度 M16 產生 853.09 噸產品，其排放量若以檢測報告換算應為 1,023.86Kg-voc，但為避免與主管機關登載量有所不同，故爰不以檢測結果計算登載，以致產生資料不一致之情形。

空氣污染防制措施

● 維持二座電漿式低溫離子淨化設備正常運作

廢水池設置二座活性碳氣體吸附設備，去除廢水池調整池單元中揮發性有機物；二座電漿式低溫離子淨化設備，加強去除異味污染物能力，努力維持其揮發性有機物去除率達 95% 以上。

● 維持揮發性有機物活性碳氣體吸附設備，及電漿式離子淨化設備之運作

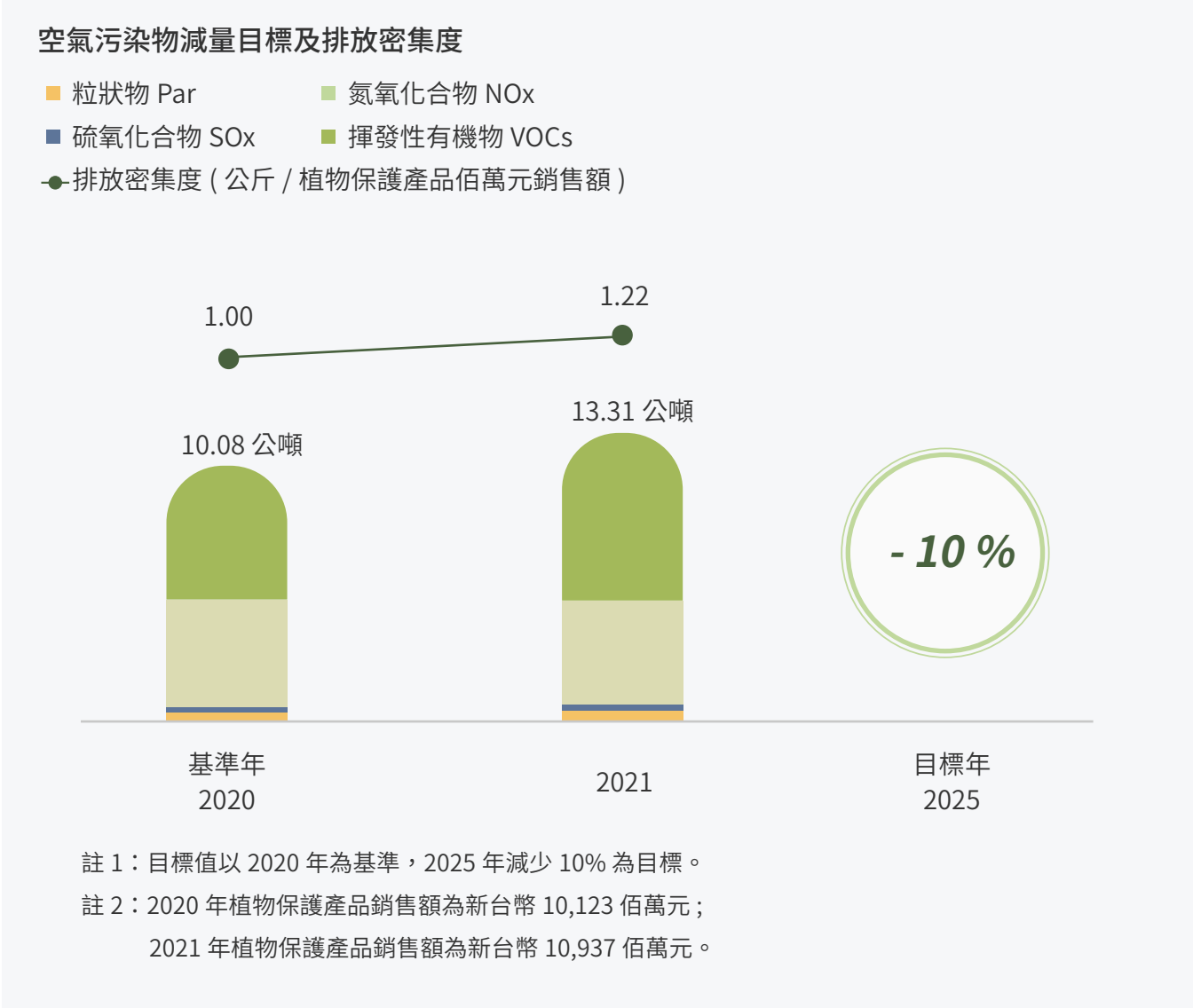
製程中氣體排放至防制設備末端，由活性碳氣體吸附器及電漿式離子淨化設備，進行最終的揮發性有機物及異味捕集，以達到清淨空氣的效果。

空氣污染物排放量

單位：公噸

年度	粒狀物 (Par)	硫氧化物 (SOx)	氮氧化物 (NOx)	揮發性有機物 (VOCs)
2020	0.17	0.04	4.96	4.91
2021	0.19	0.09	5.48	7.55

註：資料來源為行政院環保署空污費暨排放量申報整合管理系統，其中粒狀物、硫氧化物、氮氧化物係依前述個別污染物季排放總量乘以環保署公告係數計算，揮發性有機物由季排放總量乘以防制設備去除率計算。前述個別污染物季排放總量加總後即為年度排放總量。



廢棄物管理

本公司對廢棄物的循環利用考量甚深，在廢棄物的分類、收集與處理，除依據相關法規制定內部管制機制，妥善處理廢棄物外，亦追求資源使用效率的最大化，透過減量、回收與再利用，盡可能將廢棄物轉變為資源，降低廢棄物對環境的負荷。王田廠區廢棄物分為自行處理與委外處理。自行處理，以廠內焚化處理設施，處理廢水池產生之污泥為主；委外處理則是委託清理業者與回收業者。

為確保委任之清運業者具有政府認可之合格資格，本公司於委任前先行審核業者於行政院環保署申報之公開資料 (包含許可證、公司營運狀況、可清運 / 處理廢棄物代碼及許可效期等基本資訊) ，經確認其資格合格且適任後，始簽署合作意向書及合約書進行委任。此外，每半年亦依「有害事業廢棄物檢測及紀錄管理辦法」委外檢測廢棄物中的重金屬殘留、毒化物殘留、毒性特性溶出程序 (TCLP)、pH 值等資訊，以確保廢棄物對環境及人體健康不致有重大影響。

王田廠區廢棄物統計量

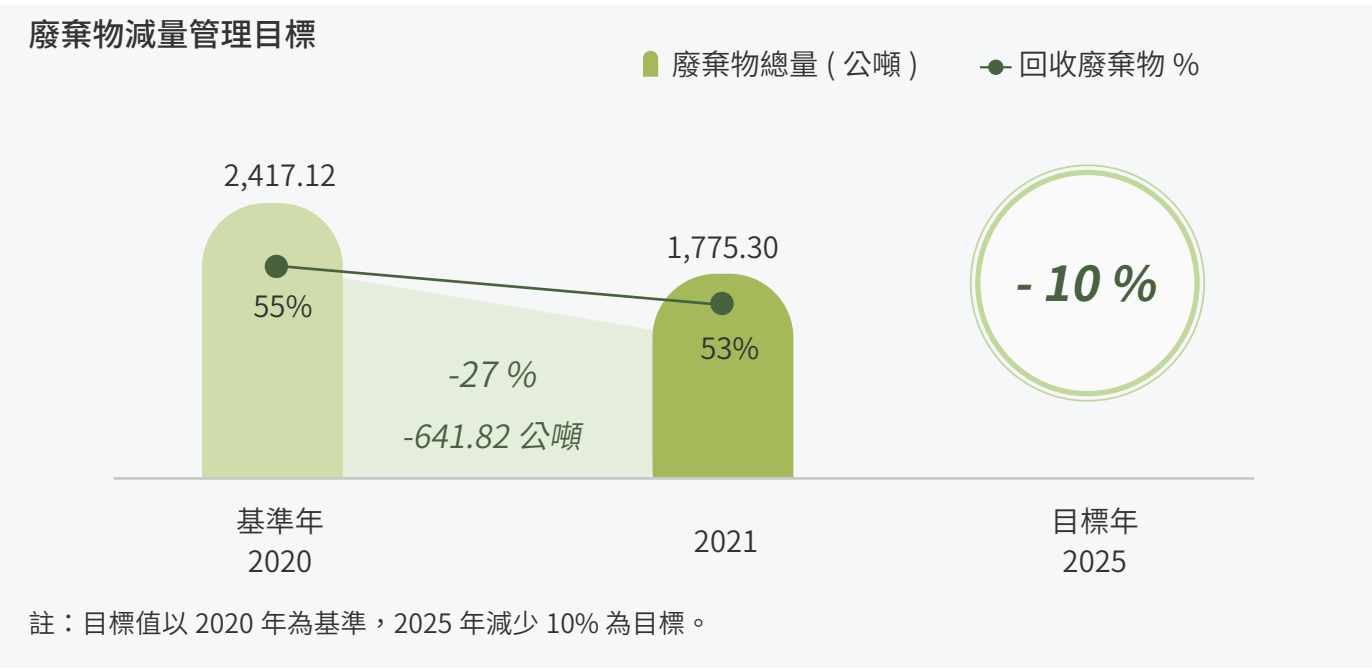
單位：公噸

分類項目		2020	2021
一般事業廢棄物量		2,415.16	1,773.53
回收處理		1,321.71	942.86
焚化處理		3,736.87	830.67
一般事業廢棄物回收率 %		55%	53%
有害事業廢棄物 (焚化處理)		1.96	1.77
事業廢棄物	年度事業廢棄物量	2,417.12	1,775.30
	年度回收廢棄物量	1,321.71	942.86
	年度非回收廢棄物	1,095.41	832.44
	事業廢棄物回收率 %	55%	53%

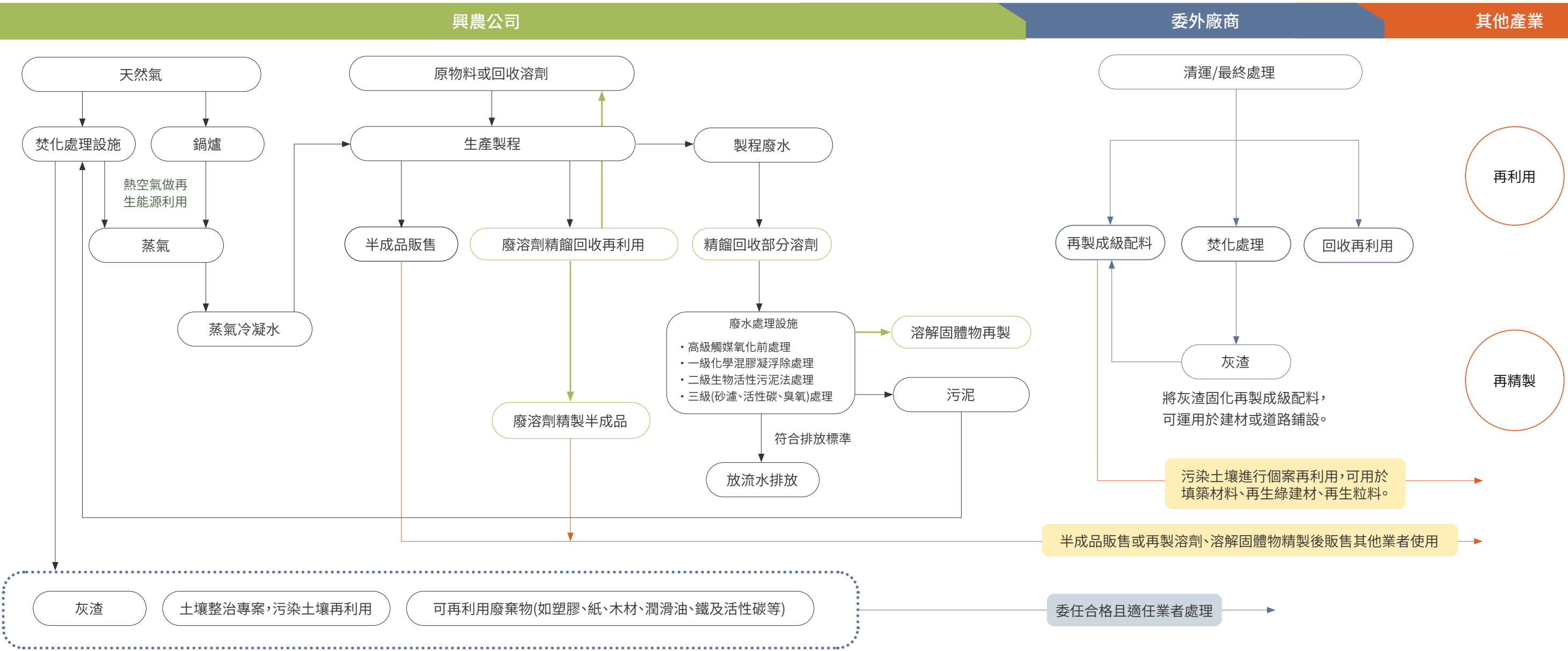
2021 年本公司在廢棄物管理上，落實循環經濟的理念，包括生產過程副產物回用、提高資源廢棄物回收再利用比例等。2021 年因增加盤查範圍，故重新計算基準年 2020 年王田廠區之廢棄物總量約為 2,417 公噸，2021 年廢棄物總量約為 1,775 公噸，較 2020 年減少 27%，兩年度一般事業廢棄物回收率皆達 50% 以上。另因焚化處理而產生之熱氣，亦回收為蒸氣進行再利用。2021 年廢熱回收蒸氣約 7,391 噸，相對減少燃料耗損 844 KM³。

廢棄物減量措施

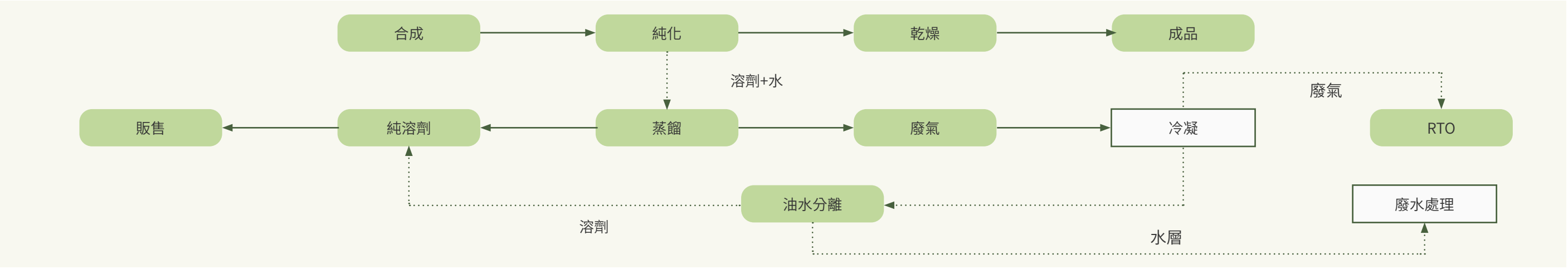
- 清車土循環再利用：依產品成分、生產頻率規劃清車土循環再利用於相同產品生產流程，預計再利用率 30%。2021 年清車土共 30 噸，回收再利用 8.2 噸，再利用率 27%。
- 製程廢棄物液體半成品回收再利用：
 - (1) 分析製程廢棄物半成品溶劑組成，精餾溶劑回收利用，2021 年共回收 849.9 公斤，平均每批回收率 29%。
 - (2) 廢棄物液體半成品再製為硫酸鋁利用，2021 年共再製 38.4 公噸。
- 廢酸水回收：製程中產生之廢酸水，供給洗滌塔調整 pH。
- 開發粒狀肥料藻興農：製程中產生之下腳料回收用於生產粒狀肥料藻興農。
- 加強廢塑膠及編織袋分類回收，及原料 IBC 桶清洗後將內膽及鐵框分拆回收。
- 建立廠內廢棧板及廢太空包二次利用的管理機制。
- 再次細分欲焚化垃圾，挑出可回用的物品，請回收廠商運回再製，或提供給供應商用於其他公司。



資源及廢棄物處理流程



溶劑回收流程圖



土壤及地下水污染防治

本公司王田廠由地下污染調查至地下水整治計畫迄今已七年，期間蒙受中央主管機關與地方主管機關數次蒞臨參訪與指導整治工法及後續處理方法的建議，對於執行地下水整治有相當大的助益。2021 年本公司向臺中市政府環境保護局提出整治計畫展延變更申請，預計將延長至 2025 年完成，並於年底審查通過。

目前整治方向與進度皆依計畫執行，整治內容如下：

地下水整治

規畫 8 區地下水整治區，廠內設置 52 口整治井，廠外曝氣井 10 口。以水力循環井工法 (GCW) 與生物分解處理法進行地下水整治，必要時採用現地淋洗技術或現地化學氧化法，待地壤整治 II 區完成後將於現地再增設 5 套水力循環井 (GCW)。

土壤整治

規劃整治 4 大區，目前已開挖回填 3 大區，待執行 II 區之開挖整治，廠內設土壤復育場址一處。整治工法依土壤污染濃度分為高、中、低三種，以混拌稀釋、排客土與離場處理等工法，2018 年完成 IV -1~ IV -5 區的開挖整治， 2019 年將持續執行 IV 區土開挖，IV 區已完成 90%， 2020 年 12 月完成 IV 區，預計於 2023 年完成 II 的土壤開挖整治工程。

地下水監測

設置 37 口監測井與井叢 37 口，廠外 2 口，並定期進行監測確認其整治效果與污染物質。

抽出地下水處理措施

興建地下水專用廢水處理設施，由化學混凝沉澱、曝氣、砂濾、活性炭處理後再行放流。

土壤地下水整治計畫及執行進度表

年度 / 執行進度	工程內容
2020 50%	- 因調整土壤開挖工法進行工程細部檢討，尚未執行土壤 II 區整治及自主驗證。 2020 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2021 100%	因土壤開挖工法變更，故提出整治計畫展延變更申請，已取得臺中市環境保護局審查通過，2021 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2022 待執行	- 完成土壤 II -5 區、II -4 區整治及自主驗證。 2022 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2023 待執行	- 完成土壤 II -3 區、II -2 區、II -1 區整治及自主驗證。 2023 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2024 待執行	- 完成地下水整治 A 區上游設置 5 套地下水水力循環整治系統。 - 完成地下水第一次自行驗證。 2024 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2025 待執行	- 完成地下水第二次自行驗證並提出解除列管申請。 - 環保署驗證結果合約範圍內土壤及地下水符合法規管制標準，並解除列管。

3.6 供應鏈管理

供應商為公司組成重要的一環，本公司視供應商為重要夥伴，並期許藉由健全的管理機制，確保合作供應商的道德標準和負責任行為，以及對人權的維護、環境的保護，尋求及發展以信任與安全為基礎的長期合作關係。

本公司承諾有效管理產品及採購對於社會和環境的影響，為結合企業永續與公司長遠發展的目標，制定「供應商行為準則」，並將此準則做成承諾書，於 2021 年邀請 60 家關鍵性原料供應商簽署，承諾書回收比例約 66%。未來，本公司將持續驅動供應商夥伴共同成長，確保將生產過程對安全、健康、環境及品質的衝擊減至最低。

本政策優先針對關鍵原物料供應商，再逐步擴大至所有供應商，並朝以下目標努力：

- 與供應商合作堅持道德標準和負責任行為，尋求以信任與合作為基礎的長期合作發展關係。
- 選擇適當供應商，減少生產活動對環境與社會可能帶來的不利影響，如減少廢水、廢棄物之產生，並節約用水、節能省電。
- 透過電話、訪廠、視訊等方式強化與供應商的聯繫，確保供應商對人員健康與安全及對特定群體 (女性、少數族群、原住民或身心障礙者) 的人權保護，且對童工的使用採取零容忍政策。

環境面

符合所在地的相關環保、健康和工安的法規要求
保護員工與周圍住民的生命及健康
有效利用資源、節約能源，
減少廢棄物的排放及水資源的浪費。

社會面

支持人權保護
反對強迫勞動和歧視，禁用童工
維護與尊重勞工權益

管理面

遵守所在地的相關貿易法規
反對腐敗，確保符合本公司的誠信經營守則
注重安全，確實管控人員、貨物出入安全

供應商行為準則

本公司支持並遵循國際人權公約「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權。

本公司關注之人權議題：

- 提供公平的工作環境：不因個人之性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
- 提供安全的工作環境：重視員工安全與健康之工作環境，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害風險及保障員工身心健康。
- 尊重職場人權：遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

本公司期許所有合作夥伴，一同提升人權相關議題的管理及國際人權意識，確實遵守相關法律和法規，並符合以下標準：

原料供應商溝通及評鑑

供應商溝通

遵循本公司環安衛品質管理政策「友善公民、友好環境、精實生產、節能減碳、品質保證」的生產理念，期望合作供應商遵守相關法規，與其一同成長、永續經營。除透過電子郵件及通訊軟體與供應商保持聯繫外，亦藉由實際訪廠及問卷評核了解供應商對生產環境、廢棄物處理之能力，評估其環境政策落實程度。

2020~2021 年受 COVID-19 疫情影響，無法出國訪廠，因此改變與供應商之溝通方式，以通訊軟體與供應商保持聯繫外，每月安排與重要供應商進行視訊會議，針對貨物供應的穩定、疫情狀況及船運狀況等議題進行討論，2021 年共進行進行 38 場視訊會議。近年由於出國受限，視訊軟體發展迅速，供應商已逐漸習慣視訊溝通，故將視訊溝通方式列入溝通方式之一，於必要時方安排出國實地訪查次數，以減少碳排放量。

原料供應商評鑑

本公司優先考慮符合本公司供應商行為準則，和確實遵循所在地環境及社會法規之供應商，由供應鏈處藉由評鑑與不定期實地查核，評核出合作供應商。

結合本公司 QHSE 政策，包含品質、安全、健康、環境四大主題，自 2017 年於供應商評鑑中增加 QSHE 項目評分，並於 2018 年增加英文版問卷，2020 年修改 ISO 品質系統問卷內容。每年亦檢視問卷內容及評分標準，使評估項目與結果更趨嚴謹。2021 年檢視後符合現況，故未修改與新增。

供應商評鑑

自我評估：要求填寫關於 QHSE 標準相符性的問卷。

廠商評估：要求供應商提供相關書面資訊。

證書 / 聲明：要求出示相關證書或聲明，以確認供應商符合 QHSE 標準。

不定期實地查核

派員實地查核供應商 QHSE 的相符性，使供應商在工作場所的健康、安全、環保方面有高於業界平均的表現。

新供應商評估 (ISO 及 GMP 系統)

透過 QHSE 問卷調查新供應商環境管理、安全衛生管理、品質管理等能力，必要時安排人員實地查訪。

評估等級分 A、B、C 三級，合格者，始得列為合作供應商。

A 級：視為優良合格供應商，列為交易之第一考慮對象。

B 級：視為普通合格供應商，列為次級交易之考慮對象。

C 級：視為不合格供應商，列為暫時停止交易之對象。

合作供應商年度考核 (ISO 及 GMP 系統)

每年考核供應商交貨準確度及品質，並針對年度採購金額前 5 名 (ISO 系統) 及關鍵性原料 (GMP 系統) 之供應商，再進行供應商評鑑，且不定期訪廠。

供應商年度考核等級分類：

A 級：交易之第一考慮對象。

B 級：交易之第二考慮對象。

C 級：為不合格之供應商，暫時停止交易；如欲重新交易，須待三個月後按新供應商評估辦法重新評估，合格始能再列入供應商合格名冊中。

新供應商評估情形

2021 年新增 14 家供應商，其中中國廠商 5 家、臺灣廠商 7 家、日本廠商 2 家。因 COVID-19 疫情影響，今年無拜訪紀錄，但仍請供應商進行 QHSE 問卷自評。經供應鏈處評估後未發現具負面重大衝擊，皆成為本公司合格供應商，合格率 100%。

合作供應商年度考核

2021 年個別評鑑之供應商共 14 家，其中 9 家屬關鍵性原料供應商，5 家為年度採購金額前 5 名之供應商。評鑑內容主要是品質、交貨穩定及運輸等項目評鑑。合格廠商數 14 家合格率 100%，皆為 A 級供應商。並無不合格之情事。

本公司所有供應商中，有出具企業社會責任或永續報告書的廠商，臺灣供應商共 13 家，占比 16.7%；國外供應商共 21 家，占比 15.3%；中國供應商比例偏低約 6 %。對於已出具報告書之供應商本公司將之列為第一優先供應商，尚未出具者，本公司亦會強烈建議其應訂定企業社會責任或永續政策。

原料採購策略

在原料採購策略及計畫方面，本公司執行以下方針：

point 1

供應商品質管理

1. 品質保證：要求供應商應隨貨附上原物料品質證明文件 (COA)，並需經本公司品管檢驗合格才准使用於生產。若無法提供 COA 則無法入庫存並以退貨方式處理。

2. 在地採購原則：供貨上優先考慮國內供應商，其次才是國外供應商，藉此縮短供貨時間及運輸成本。此外也考慮國外運輸不便但部分原料必須仰賴進口之情形，因此於主要原料進口區如中國，設立檢驗中心得以先行檢驗原料是否合格，防止原料退貨及繁瑣手續產生之經濟、環境等成本。

point 2

包材減量

1. 桶裝出貨包裝不使用塑膠膜，力求產品在不影響品質狀況下不過度包裝。

2. 原料及成品致力於使用大包裝如太空包或 ISO TANK 運送，減少包材及資源過度浪費。

3. 液態大宗原物料採購用槽車或 ISO TANK 運送，並使用儲槽保存，減少資源浪費及過度人工。

4. 液態非大宗原料使用噸桶 (IBC Tank) 或鐵桶循環運輸。

5. 太空包及棧板回收再利用、並逐漸使用塑膠棧板取代木棧板主要防止蛀蟲破壞。廢棄棧板集中處理委託合格環保公司回收。

point 3

環保機制

1. 工廠內運輸使用連結車載送貨物，減少堆高機使用次數或使用電動堆高機，減少碳排放量。

2. 溶劑再利用或精製後轉賣給需要的客戶，可節省成本亦可達到環保目標。2020 年平均溶劑回收率約 85%，2021 年回收率約 88%，並售出溶劑 176 噸。

3. 執行廢水減鹽專案，自廢水中回收鹽類，精製後轉賣給需要的客戶，達到減廢的環保目標並增加工廠產能，2021 年售出同業 903 噸。

4. 藉由精進製程技術，於製造等量產品下，控制原物料使用量，2021 年本公司將 Y 產品製程中 TMOF 使用量由 800kg 降為 750kg，可減少廢棄物及降低成本。

項目	品質評估	環境評估	勞工實務評估	人權評估
新供應商數	14	14	14	14
鑑別出具有 (或可能有) 負面衝擊供應商數量	0	0	0	0
已改善供應商數量	---	---	---	---
終止合作供應商數量	0	0	0	0

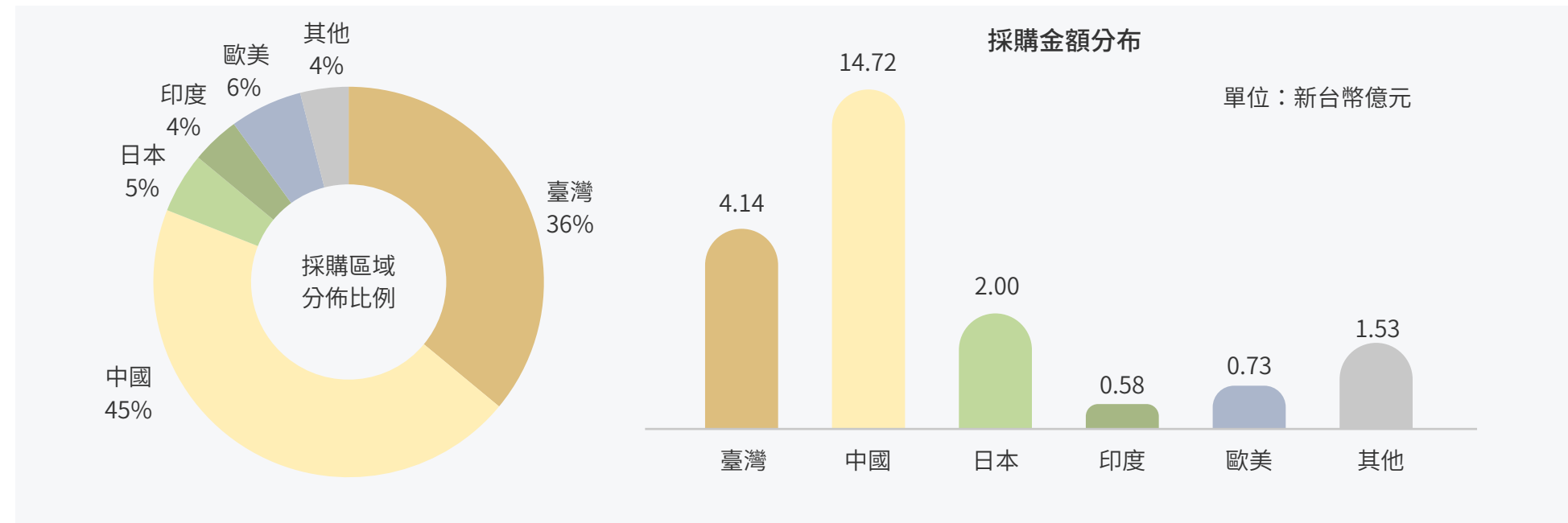
註：環境評估包括預防污染、廢棄物處理等；勞工實務評估包括員工職業安全衛生及教育訓練等；人權評估包括童工、社會保險等。



原料供應商分布

2021 年本公司原物料總採購金額約新台幣 23.7 億，較 2020 年增加約 2.4 億，係因 2021 年第四季農化品原料價格大漲，因此採購金額增加。2022 年總採購金額預估為新台幣 24 億。

原物料供應商分佈方面，與本公司合作之國內外供應商合計達 215 家，國內主要供應商位於臺灣中北部，國外供應商主要為中國沿海地區江蘇省、山東省及內蒙古等。



運輸供應商管理

運輸供應商為本公司供應鏈重要的一環，對於運輸供應商管理亦區分為新運輸供應商之評估及合作運輸供應商年度考核，目前本公司合格運輸供應商有 3 家。

2021 新增 1 家臺灣運輸供應商，經證照、運輸器具能力、安全管理等能力評鑑後列為 A 級合格供應商。

合作運輸供應商年度考核方面，2021 年考核之運輸供應商共 3 家，評鑑內容包含交貨準時、運輸過程及證照等項目評鑑，經考核皆為 A 級供應商，合格率 100%。

2021 年無重大道路運輸事故，僅發生一起因駕駛不熟路況，倒車時不慎於路旁泥地陷入，相關人員立即前往支援，無人員傷亡及貨物洩漏，此次事件列入評鑑考核紀錄及運輸安全事件統計之其他項目。

王田廠區運輸安全事件統計

運輸事故件數	入廠未安裝滅焰器	車禍事故	其他
	1	0	1

新運輸供應商評估

透運輸業者評估表調查，必要時安排人員實地查訪，調查項目：

- (1) 新供應商證照：化學管制品運輸許可證、人員專業訓練。
- (2) 運輸器具能力：安裝 GPS、車輛及司機配置。
- (3) 安全管理等能力：通過 ISO14001 等環境管理系統、車輛保養及維護。

評估等級分 A、B、C 三級，合格者，始得列為合作供應商。

A 級：視為優良合格供應商，列為交易之第一考慮對象。

B 級：視為普通合格供應商，列為次級交易之考慮對象。

C 級：視為不合格供應商，列為暫時停止交易之對象。

合作運輸供應商年度考核 (ISO 及 GMP 系統)

由收貨 / 出貨單位每年 12 月考核供應商交貨準確度，及是否有異常情形 (如損換設備或道路事故)。

供應商年度考核等級分類：

A 級：交易之第一考慮對象。

B 級：交易之第二考慮對象。

C 級：不合格之供應商，暫時停止交易；如欲重新交易，須待三個月後按新供應商評估辦法重新評估，合格始能再列入供應商合格名冊中。

Highlight

04/健全職場



2021 年具體作為

4.1 人力資源

4.2 人權維護

4.3 職涯發展

4.4 員工關懷

4.5 職場安全



檢討並優化薪酬管理機制

- 針對表現卓越之基層員工給予 **超額調薪**。
- 調整 **輪班津貼**，輪班員工每月薪資所得平均提高約 **1.8 %**。



推動內外部人才培育計畫

- 參加 **校園徵才活動 2 場**、增加與國立聯合大學簽署「產學合作聯盟備忘錄」，促進產學合作關係，並開辦學期 (年) 型實習活動，累計至 2021 年已辦理 **8 場次實習計畫**。
- 加速 **中堅及基層主管培育** 機制。

建立 **安全文化**

- 請參閱第 **63 頁**。



促進員工工作與生活平衡並提供多元福利措施

- 辦理健康促進活動，累計參與 **1,290 人次**。
- 年度職工福利支出超過新台幣 **1,192 萬元**，其中福利教育補助佔 27%、**健康活動佔 73%**。
- 持續增加 **企業特約合作** 商家 (如國民運動中心、餐飲及住宿店家)。
- 額外為員工投保團體綜合保險，包括壽險、重大疾病險、意外險、醫療險等，**65% 保費由公司支出**。

薪資與福利 / 管理方針

- 重大議題：薪資與福利
- 重大原因：員工為企業組織構成的根本，透過提供具競爭力的薪酬、完善的職能教育及福利措施、積極聆聽並重視員工意見、保障員工各項權益，得以凝聚員工向心力，有助人才的吸引與留任。
- 對應 GRI 準則：GRI 401 勞雇關係、GRI 404 訓練與教育
- 對應聯合國永續發展目標 (SDGs)：SDG03 健康與福祉、SDG04 教育品質、SDG08 就業經濟與成長

員工是企業組織構成的根本也是組織的重要夥伴。本公司致力於建立和諧、快樂的職場，恪守勞動法令及國際人權規章，保障員工權益，時刻關心員工健康福祉及知識的充實，並積極推動職能及職業安全衛生教育，藉由 PDCA（規劃、實施、檢核、審查）之動態循環程序，持續改善環安衛績效，降低職業災害與職業病的發生，保障勞工安全與健康，使企業永續經營，並期望每位同仁都能適才適所，於職場上全力以赴，共創興農人幸福藍圖。

☑ 達成 — 未達成

策略	● 恪守公司所在地之勞動法令及相關國際人權規範，建立合適之管理制度，保障員工權利。 ● 提供具競爭力的薪酬與多元化訓練、福利措施，並透過產官學合作，完善人才選用育留機制。		
目標	中長期目標 2025 年	短期目標	2021 年目標達成狀況
	離職率 5% ~10% 平均每人受訓時數 ≥ 18 小時	☑ 離職率 5% ~10% — 平均每人受訓時數 ≥ 15 小時	● 離職率 5.3%。 ● 平均每人受訓時數 13 小時。
評估機制	● 每年執行人權關注事項及管理措施評估。 ● 每三年執行勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統 (TTQS)」評核。		
責任與申訴機制	● 管理部主管、勞資會議、違反誠信行為檢舉信箱、性騷擾申訴信箱。		

2021 年目標未達成原因：2021 年受 COVID-19 疫情影響，多數實體課程暫停執行，以致受訓時數未能達成目標，持續加強內部宣導規劃視訊課程，並建置線上學習平台，供各單位多加利用。

4.1 人力資源

人員概況

依本公司人事管理規章，新進職員須年滿 16 歲，故無童工聘用之情形。截至 2021 年底止，本公司在職員工人數為 1,365 人，工作地點主要位於臺灣，九成以上為全職員工及不定期契約員工，平均年齡約 44 歲、服務年資約 10.6 年，並以大專院校以上學歷為主，整體人力結構與往年相比無重大變化。

儘管因化學產業特性，致使人力結構男性員工佔比約六成，本公司秉持平等原則，公平對待每位員工，不因性別、宗教、種族、國籍等因素，而在勞動權益或工作條件有不同之情形。

人才吸引與留任

本公司透過公司網站、人力銀行、內部員工舉薦與實習生培訓計畫等招募管道進行徵才，並以中彰地區人才為優先考量，提供在地就業機會，搭配提供多元福利、具競爭性及激勵性之薪資獎酬、完善的升遷管道及教育訓練、集團事業輪調機制，提供員工全方位學習及歷練之機會。

員工的離職、退休均按勞動基準法規定辦理，當員工離職時，會由人力資源單位安排離職面談，瞭解員工離職原因，並進行人員的關懷及慰留，離職原因經蒐集統計後也作為內部管理與改善之用。若因組織或業務需求而調整員工職位時，亦先經勞資雙方協商同意後，始進行職務異動。

為維持就業市場競爭力，本公司持續優化薪酬機制，近年特別針對表現卓越之基層員工，給予超額調薪，並持續加速中堅及基層主管培育機制，以利人才的接班傳承。

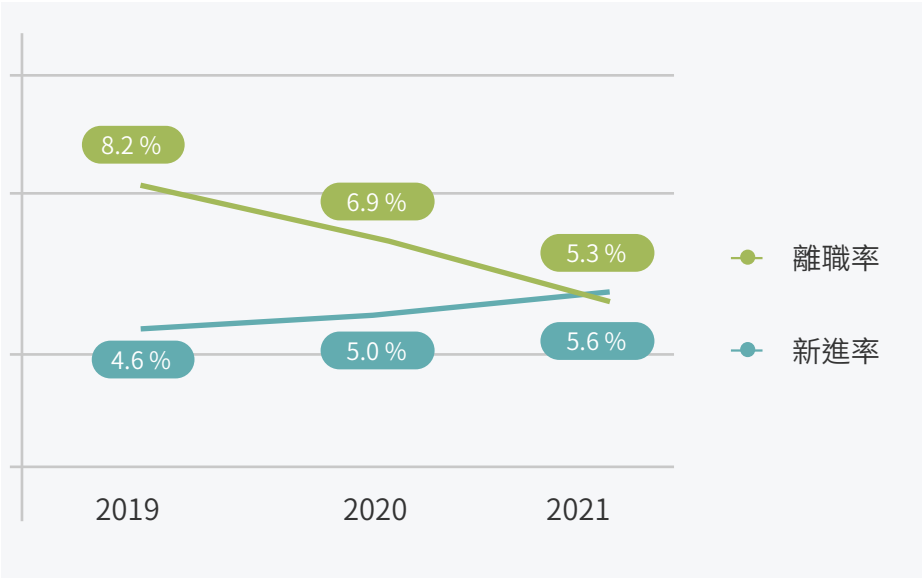
2021 年本公司不定期契約之新進員工共 73 人，新進率 5.6%，離職員工 69 人，離職率 5.3%，近三年人員流動相對穩定，且離職率逐年下降，維持良性的人員流動可確保組織的創新與活化。

類別	組別	男性		女性		組別小計	
		人數	佔男性員工 %	人數	佔女性員工 %	人數	佔全體員工 %
職務	主管	179	22 %	36	7 %	215	16 %
	非主管	648	78 %	502	93 %	1,150	84 %
年齡	30 歲以下	136	16 %	52	10 %	188	14 %
	30 歲 -50 歲	425	51 %	266	49 %	691	51 %
	50 歲以上	266	32 %	220	41 %	486	35 %
學歷	博士	2	0.2 %	0	0 %	2	0.1 %
	碩士	97	12 %	47	9 %	144	11 %
	大專院校	356	43 %	201	37 %	557	41 %
	高中職	339	41 %	250	46 %	589	43 %
	高中職以下	33	4 %	40	7 %	73	5 %
雇用類型	全職員工	812	98 %	537	100 %	1,349	99 %
	兼職員工	15	2 %	1	0 %	16	1 %
合約類型	不定期契約	766	93 %	538	100 %	1,304	96 %
	定期契約	61	7 %	0	0 %	61	4 %
興農公司總計		827	100 %	538	100 %	1,365	100 %

註 1：主管係指其工作內容實際有負擔管理工作之員工。

註 2：雇用類型依工作時數區分，全職員工係指每週工時達 40 小時之員工。

註 3：合約類型依勞動契約區分，其中外籍移工屬定期契約員工。



近三年新進員工年齡分布

年齡分布	2019		2020		2021	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	24	12	19	15	18	10
30~50 歲	31	25	26	15	18	8
50 歲以上	8	6	9	6	6	9
合計	60		65		73	
新進率	4.6 %		5.0 %		5.6 %	

註：新進率 = 新進人數 / 年底不定期契約員工在職人數。

近三年離職員工年齡分布

年齡分布	2019		2020		2021	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	24	12	19	15	18	10
30~50 歲	31	25	26	15	18	8
50 歲以上	8	6	9	6	6	9
合計	106		90		69	
離職率	8.2 %		6.9 %		5.3 %	

註：離職率 = 離職人數 / 年底不定期契約員工在職人數。

育嬰留停

本公司致力於塑造友善職場環境，當同仁有照顧年幼子女需求時，除享有產假、陪產假、家庭照顧假等休假權利及公司發給生育賀金外，並得依據「性平工作平等法」之規定，申請育嬰留職停薪，以分擔員工兼顧工作與育兒之辛勞。

母性勞工職場健康保護方面，本公司聘有駐廠醫師與醫護人員，針對妊娠中、分娩後或哺乳之女性勞工定期進行工作場所風險評估，並設哺集乳室提供女性員工使用，以保障母性勞工健康。

在 2021 年，符合並享有育嬰假的員工人數共 26 人，其中有 5 人實際申請育嬰假留職停薪，另 2021 年預計復職員工有 2 名，皆於當年度完成復職，復職率為 100%，前一年度復職後，截至 2021 年仍在職之員工留任率為 100%。

項目	2018			2019			2020			2021		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
享有育嬰假的員工人數 ^(註)	16	13	29	12	12	24	10	5	15	14	12	26
實際使用育嬰假的員工人數	1	5	6	0	2	2	1	1	2	1	4	5
休完育嬰假， 在報導期間應復職的員工人數 (a)	1	1	2	1	5	6	1	3	4	1	1	2
休完育嬰假， 在報導期間實際復職員工人數 (b)	0	1	1	1	5	6	1	3	4	1	1	2
育嬰假復職率 (=b/a*100%)	0 %	100%	50 %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
休完育嬰假且復職後 12 個月 仍在職員工人數 (c)	0	4	4	0	0	0	0	5	5	1	3	4
育嬰假留任率 (=c/ 上年度 b*100%)	---	100%	100%	---	0 %	0 %	0 %	100%	83 %	100%	100%	100%

註：在報導期間，申請過產假或陪產假之人數。

員工薪酬與績效管理

本公司員工薪資報酬政策遵循相關勞動法令，並參酌勞動市場之薪資水準，依職級及個人學經歷、專業技術、年資、能力、工作負荷、工作績效等因素核給金額，當員工表現優良或有特殊貢獻、創新提案時，亦發給獎勵金予以嘉勉。

為求人力資源穩定，每年根據組織發展、營運績效、市場薪資水平規劃整體員工調薪政策、敘薪結構檢討及人員拔擢計畫，並依照事業計畫達成率、成長率制定激勵性之績效獎金與年終獎金制度，與員工共享營運成果。另依公司章程規定，年度如有獲利，提撥 1% 為員工酬勞。

為完整評估每一位同仁的工作表現與潛能，本公司績效評估制度，按職務類別不同，評核項目包含工作目標及學習成長目標，目標的設定則是由同仁與部門主管討論後訂定，並每季執行考核作業。考核的結果連結獎金制度及作為調薪、職位晉升或工作適任性等人才發展重要參考，對於表現優良者給予激勵強化，針對績效需要改善者，由主管即時給予回饋及適宜之關懷輔導，協助提升其工作效能，以期建立員工積極主動學習的環境，進而促進員工及公司一同成長。

退休金制度

本公司依據勞動基準法、勞工退休金條例，實施員工退休管理辦法，每月定額為員工提撥退休金。此外，更贈予紀念金幣及獎牌予退休員工，表彰及感念員工對公司長期的貢獻，亦有退休員工不定期聯誼餐敘。

2021 年度本公司薪酬政策，無論是員工敘薪標準、津貼核給或年度調薪、獎金核算皆持續依市場水準檢討，以確保薪資競爭力，實施的措施包含針對表現卓越之基層員工給予超額調薪並調整輪班津貼，輪班員工每月薪資所得平均提高約 1.8%。非擔任主管之員工薪資總額、平均數、中位數亦較 2020 年增加，在公司持續成長的前景之下，本公司深信提供優質的薪酬制度，將會是驅動公司持續創造營運佳績的動能。

非擔任主管職務之全時員工薪資	2020 年	2021 年	與前一年度差異
人數 (加權平均)	1,356	1,342	-14 人
薪資總額 (千元)	970,403	981,841	+1.2%
薪資平均數 (千元)	716	732	+2.2%
薪資中位數 (千元)	645	654	+1.4%

註：非擔任主管職務之全時員工薪資資訊，係依據臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業」統計。人數係指企業全體受僱員工（或常僱員工）扣除擔任主管職務者（經理人）、海外分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數（含台籍、外籍員工），並採加權平均之統計概念（各月底員工人數之平均數，並四捨五入取至整數）。

依勞動基準法提撥之退休金（舊制）

按員工每月薪資總額 2% 提撥退休金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會之名義提存於臺灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月前將一次提撥其差額。

退休資格及退休金之支付：
員工符合下列其一條件時，得自請退休，並根據員工服務年資及核准退休前 6 個月平均工資計算其退休金。
工作十五年以上，年滿五十五歲者
工作十年以上，年滿六十歲者
工作二十五年以上者

依勞工退休金條例提撥之退休金（新制）

依員工每月投保薪資 6 % 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶，當員工年滿六十歲，得向勞工保險局請領退休金。



4.2 人權維護

本公司依循勞動法令及相關國際人權標準，制定及實施「[人權政策](#)」及「人事管理規則」等內部人事規章，明確保障從業同仁其勞動權益包括晉用、報酬、工時、培訓及升遷等雇用條件，不以性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場與家庭狀況等有差別待遇，並禁止任何形式的強迫勞動及歧視行為，且全面禁止聘用童工，恪守勞動法令。另導入全面生產管理活動及職業安全衛生管理系統，並通過職業安全衛生管理系統 ISO45001:2018 及臺灣職業安全衛生管理系統 CNS45001:2018 之驗證，執行職場各項災害防範措施及危害預防，提供員工安全及健康之工作環境。各項員工權益維護由人力資源處統籌，勞工安全衛生相關業務則由工安處辦理，提供開放、公正的溝通機制與管道，致力促進勞資關係和諧。

人權關注重事項評估及管理措施

本公司支持並尊重《聯合國全球盟約》等國際相關人權規章，訂定各項管理辦法以保障從業同仁合法權益，並以合理報酬及升遷制度，建立優良職場環境，採開放、公正的溝通機制與管道，達到促進工作平權、歧視禁止之目的。每年依人權政策五項方針評估及檢視內部作業流程與管理措施之有效性，俾利減緩人權議題相關風險。

人權政策	目標	評估對象	當年度評估結果	管理措施
勞動權益	恪守公司所在地之勞動法令及相關國際人權規範，並遵循「人權政策」及內部人事規章，禁止任何形式之強迫勞動。	潛在受雇者 全體員工	- 刊登之招募資訊，均依規定揭示明確的薪資區間及工作內容，確保勞雇雙方資訊對稱。 - 本年度因違反勞動基準法遭裁罰事項 1 件，已修正並強化排班系統檢核工時機制，防止人為排班錯誤而致違反勞動法令。	- 依「就業服務法」等各項勞動法令規定，辦理招募、雇用員工之流程，確保平等就業。 - 制訂完整人事類規章並定期檢視及修正，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定。 - 透過內部系統控管工時，如有加班需求皆需事先經權責主管評估並取得員工同意。 - 各部門人事單位定期提供單位主管轄下員工休假報表，促請員工妥善安排休假。 - 定期辦理勞動法令教育訓練，協助主管及人事部門人員建立正確管理觀念。
禁用童工	全面禁止聘用童工	潛在受雇者	員工皆年滿 18 歲，無聘用童工情事。	員工招募流程依規定事先透過電訪了解應徵者之背景及學經歷，錄取後則須繳交相關證明文件 (身分證明文件、學歷證明)，杜絕童工聘用問題。

編輯原則	經營者的話	永續績效	CH01 永續策略	CH02 營運治理	CH03 友善環境	CH04 健全職場	CH05 植物保護	CH06 社會關懷	附錄
人權政策	目標	評估對象	當年度評估結果		管理措施				
反歧視	嚴禁任何形式之歧視及騷擾行為，不以性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場與家庭狀況等有差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練及晉升機會之平等。	潛在受雇者 全體員工	● 應徵者所需提交之各項資料及填寫之表單內容皆為工作必要之資訊。 ● 優於法令應進用至少 13 名身心障礙者之規定，雇用共 17 名身障同仁，並依其條件安排適合之職務。 ● 2021 年申請育嬰留職停薪員工之復職率 100%，前一年度復職後，截至 2021 年仍在職之員工留任率 100%。 ● 無歧視案件之通報及申訴。		● 依「就業服務法」等各項勞動法令規定，辦理招募、雇用員工之流程，確保平等就業，並促進就業機會。 ● 依照「性別工作平等法」，辦理促進性別工作平等，包含生理假、產假、陪產假、育嬰留職停薪、設置哺（集）乳室、性騷擾之防治及性別歧視之禁止相關措施，並訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「申訴公告書」，當員工合法權益遭受侵害或不當處置時得通報申訴。申訴案件經調查屬實，將依情節輕重對被申訴者給予適當之懲處。				
營造良好勞資關係	協助員工維持身心健康及工作生活平衡。 提供暢通溝通管道，致力促進勞資關係和諧。	全體員工	● 年度福利支出超過 1,192 萬，其中福利教育補助佔 27%，休閒及文康活動佔 73%。 ● 鼓勵員工組成社團，已成立 12 個社團。 ● 辦理健康促進活動，累計參與人次 1,290 人。 ● 年度召開 4 次勞資會議。 ● 年度召開 4 次安全衛生委員會議。 ● 王田廠區每日、週、月、季皆安排職業安全衛生相關溝通會議或討論會、每週總經理會談，每月事業部月會。		● 設立職工福利委員會，每月定額比例提撥福利金，提供婚喪賀奠金、子女教育獎學金、生育補助、員工及眷屬住院補助、急難給付、三節福利品（券）等。 ● 不定期舉辦各類休閒活動、旅遊、部門聯誼：並簽訂企業特約商店合作，豐富員工福利措施。 ● 與中彰地區運動中心簽訂特約合作，提供員工運動課程及健身設備使用優惠。 ● 每年辦理員工健康檢查及健康促進活動，並配合員工健康檢查結果，追蹤健康高風險的同仁，鼓勵員工多運動，協助員工做好健康管理。 ● 設置申訴管道，落實員工反映機制與兩性平權觀念，定期舉辦月會、座談會，宣導公司重要訊息及員工表達意見。				
提供健康安全之工作環境	以「零職災」為管理目標，推動持續改善，鼓勵員工創新提案、發掘工作異常或費用節省，設想改善計畫。 執行各項防範措施及危害預防，提供員工安全及健康之工作環境	全體員工	● 鼓勵員工發掘工作異常，虛驚事件提報 420 件、4RKY 提報 256 件、目標與管理改善方案完成 8 件、工安教育訓練（含演練）累計參與人次 4,179 人次。 ● 王田廠區員工發生失能傷害 2 件，無職業病發生，並已針對職災事件實施改善措施及宣導教育。 ● 總和傷害指數 FSI=0.19，相當於勞動部職業安全衛生署「108 至 110 年度各行業總合傷害指數」農藥及環境用藥製造業 FSI=0.19。		● 導入 ISO45001 職業安全衛生管理系統，並推行全面生產管理 (SNPM) 活動，以 6S 為基礎與 QC 手法來強化企業管理。 ● 定期檢查及維護工作場所之通道、照明、消防、建築等攸關勞工安全衛生之機械設備，確保工作環境與員工人身安全。 ● 對各項作業、活動、設施及製程中所涉及之人員、機具設備、物料、作業方式所可能衍生之各類型之危害，進行鑑別與評估其風險，並利用目標與管理方案降低高風險危害，以達到零職災之目標。 ● 每年針對員工及承攬商定期舉辦安全衛生教育訓練及廠內防災演練。 ● 每季檢討職業災害及重大虛驚事件發生源，並針對根本原因做防止對策。				

4.3 職涯發展

本公司長期以來以招募優秀人才、培養優秀幹部為目標，為公司的發展推開第一道門。透過各種內外部招募管道尋覓具有興農特質的新秀，以不同的測評方式挑選出菁英，在彈性的發展空間及周全的管理體制下迎接有志青年加入。對於人才素質的堅持，不吝給予優渥的福利與獎勵，並積極推動相關人才培育發展工作，因為本公司相信「人力」是企業組織構成的根本，能促使企業成長與變革，人才素質的發展亦是持續不斷精進的目標。

新進人員培育

本公司訂定新進人員輔導辦法，透過輔導人制度及新進員工教育訓練，使新進同仁得以快速熟悉環境進而產生對公司的認同感。專業知識面，亦規劃完整的基礎課程，由內而外、由廣至精的雙軌道架構，跳脫職級框架，協助新進同仁儘早建立對工作的瞭解與信心，融入團隊部門、認識興農大家庭，共創和諧的工作環境。

輔導人制度

每位新進同仁自報到日起，即有跳脫職級框架的專屬輔導人，藉由輔導人的經驗傳承外使同仁能儘快地融入工作環境及提升工作技能，進一步能滿足其自我實現的需求，並同時增進組織競爭力與提升組織整體績效表現。60 天的輔導計劃中，於每週計畫執行下，做最貼心貼身的指導與關懷，拉近幹部與新秀的距離，協助解決新夥伴工作上或生活上的問題，使其穩定發展並降低離職率。最後再以專案報告及心得方式做結尾，提供新進同仁表現的機會，也是主管肯定同仁與給予信心的好時機。

輔導人制度是教學相長最好案例，透過最基礎的教學，一方面充實輔導人的自我功力，另一方面也能滿足成就感、人際連結等內在動機，有助於降低資深人員的職涯停滯感，顯見公司重視每位人才的精神。

新進人員教育訓練

內部講師以淺顯易懂的角度引導新人快速認識公司核心價值、組織架構、福利措施、基礎的安全衛生 / 消防意識、公司內部管理政策宣導如人權政策等共通核心課程，以軟性的課程設計讓新人學習不同層面的知識，降低新人面對新環境所產生的不安與焦慮。

point 1

遴派輔導人

由股課長級主管或資深專員擔任輔導人，在工作面與生活面給予新進同仁指導及關懷。

工作輔導：組織及各級主管介紹、工作場所認識、工作內容教導、公司規章制度說明、公文書寫及呈報程序、其他事項（職場禮儀、工作觀念…等）。

生活輔導：食宿及交通問題之解決、協助同單位、跨單位同事間之交流、心理問題及生活困擾紓解、其他日常生活關照。

point 2

60 天輔導計畫

由輔導人及單位主管共同制定新進人員輔導計畫，依據工作職掌、應具備之能力，安排每週實習項目。

point 3

學習過程指導

新進同仁根據每週實習項目填寫學習心得與自我評估，並由輔導人就學習心得內容予以回饋及指導。

point 4

專案報告 / 心得報告

安排專案報告及心得報告，新進同仁可就業務內容提出改善對策及心得報告，另輔導人也會給予新進同仁專業面、態度面等各方面的回饋。

point 5

輔導人獎勵機制

提供輔導獎金，鼓勵同仁擔任輔導人角色。

在職員工訓練

本公司提供完整且持續的在職訓練，訂定教育訓練辦法、人力資源管理程序書、進修研究所補助辦法，使員工有多元化的學習管道，並搭配集團事業部輪調制度換位學習。秉持「適才適所」及「人盡其才」的用人理念，透過完善的內部組織與人事制度貫徹落實，讓知識的觸角觸及更廣的領域。

在教育訓練系統上，遵循勞動部勞動力發展署的內涵階段，擬訂人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System, TTQS），以確保訓練流程的可靠性與正確性，並在2021年評核榮獲銅牌獎項。



身為幸福企業站在以人為本的角度，替興農人謀求幸福職場生活，共創職涯發展幸福藍圖。時間用在問題的思考與實力的深耕，面對時代巨變，興農人主動迎擊、終身學習。

多元學習發展機會

結合績效考核制度，每年每位同仁依職涯發展訂定個人學習成長績效指標，透過自我目標的設定，推動工作效能的精進及員工自主學習。各部門亦依經營策略訂定年度訓練計畫，透過內部講師或邀請官、學界專家授課，課程範疇含括新進人員訓練、專業別訓練、階層別管理領導訓練及

自我發展等四大部分為主軸，與時俱進量身打造最適合興農人的課程，協助員工展現核心價值及達成公司的願景及策略。為確認訓練之有效性，依課程性質得透過測驗、講師評鑑、心得報告、取得證照等方式進行成果評估，評估結果亦作為未來訓練規畫與調整辦訓課程的參考依據。

2021年本公司投入員工教育訓練約新台幣218萬元，訓練人次達12,534人次，人均年訓練費用約1,603元，人均年訓練時數約13小時。其中專業訓練中分為知識管理、生產管理、營業管理、經營管理四類。

	作業員級	專員級 課員級	初階主管 (股長級/組長級)	中階主管 (課長級)	高階主管 (廠處長級以上)
新進人員訓練	共通類訓練				
	專業職能訓練				
專業別訓練	QHSE / ISO 系統訓練				
	專業證照訓練				
	外部專題講座 或 技術知識訓練				
	語文 或 電腦技能訓練				
管理領導訓練			初階管理領導訓練	經營決策訓練	
				進階管理領導訓練	
自我發展	在職進修				
	自我成長課程 / 讀書會				

知識管理

累計訓練人次 2,146 人次

累計訓練費用 121,580 元

營業管理

累計訓練人次 926 人次

累計訓練費用 **1,306,864** 元

生產管理

累計訓練人次達 **9,312** 人次

累計訓練費用 697,910 元

經營管理

累計訓練人次 179 人次

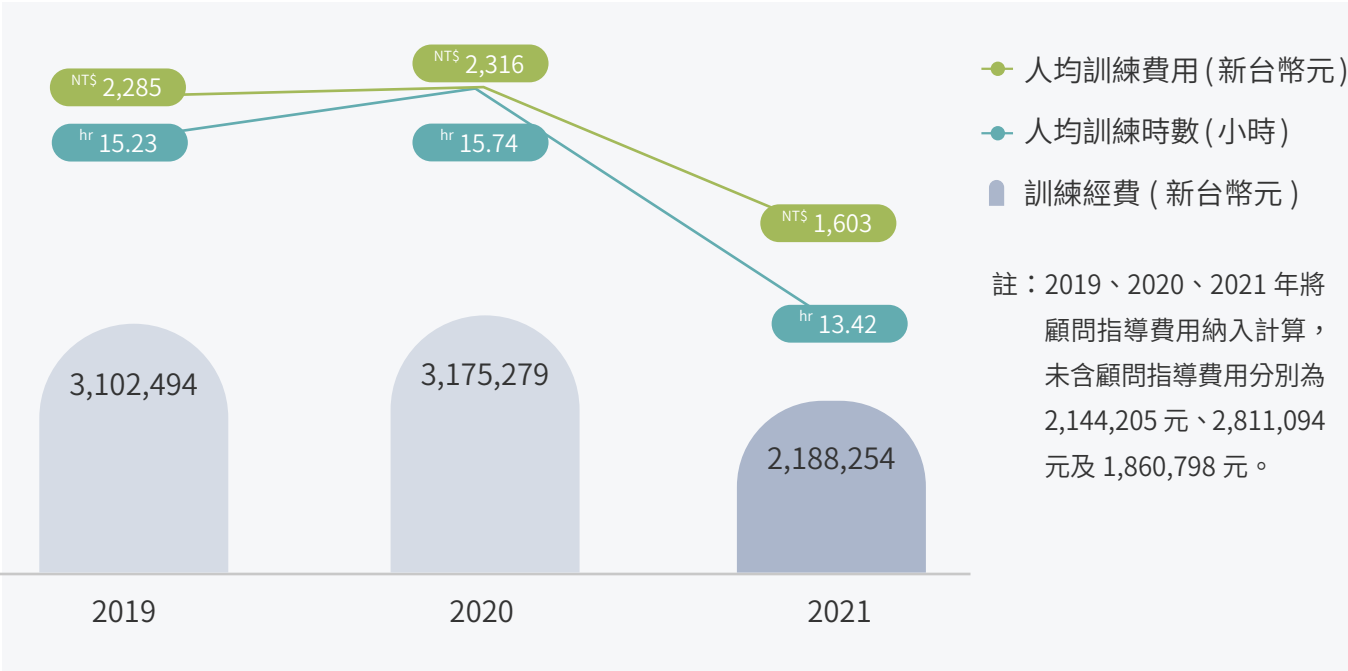
累計訓練費用 61,900 元

訓練費用金額最高，顯示
本公司對業務、產品高度
重視及積極推廣投入

課程訓練人次最大宗，充分反映
本公司維護職場安全的嚴謹
態度，以及對環境友善的重視

根據近三年的教育訓練成本統計，教育訓練總費用自 2017 年起逐年成長，雖 2021 年受到 COVID-19 疫情的影響，許多實體課程都暫停執行，但在訓練經費上仍高達 218 萬，顯現公司持續投入資源於人才培育的質量提升。

相較於一般同仁，中堅及基層主管的平均訓練時數較高，時數達 28 小時，顯示公司對於儲備人才的重視，除法令遵循與必須之生產專業訓練外，持續強化組織相關專業。



產官學合作

本公司長年與學界學術交流，交換科學新知與產業動態，透過專案合作及研討會等方式深耕技術，例如：聘請農業委員會或學界教授，以植物保護為主題辦理員工教育訓練、與中部大專院校配合設計實習生活動、甚至受邀到校專題演講。透過彼此的合作，除了提升員工專業知識外，在意見交流下也碰撞出不同火花，教師亦將產業面消息帶入課程或研究計畫中，建構更全面的知識藍圖。

實習生制度

本公司將訓練時程往前推至學校，透過產學合作進行職前教學，並提供實習措施，讓產學合作的機制更加多元。學生到廠實習，提供理論與實務相結合的機會，並可提早接觸組織運作與企業文化，藉此觀察到公司的管理模式與工作型態。教人者教己，同仁亦可由前端學生的知識教育，回歸現場的運作改善，發揮加乘效果。

自 2006 年起開辦暑期實習生活動，主要針對農學、化學、管理科系，以及中部大專院校的學生為重點招攬。為加深實習內容的廣度與深度，2014 年起辦理學期 (年) 型實習，累計至 2021 年共辦理 8 場次學期 (年) 型實習活動，共計 59 人，留任率 31%，留任人數共 18 人。

為向源拔擢人才，留任人員於實習期間的年資可合併於任職期間年資，吸引人才畢業即就業，降低畢業後對未來的恐慌感。實習生主要為中部地區學生，也提升在地就業機會，讓在外念書的青年返鄉安心就業，在成長的所在地持續茁壯，留住在地人才。

職級 / 性別分類		男性	女性	合計
全體員工	訓練人次	9,965	2,569	12,534
	訓練時數	13,570	4,742	18,312
	平均訓練時數	16.41	8.81	13.42
高階主管	平均訓練時數	18.21	32.07	20.74
中堅主管		27.17	30.08	27.85
基層主管		28.39	29.50	28.50
非主管職員		14.23	7.24	11.18

4.4 員工關懷

員工福利

員工是企業最重要的資源，員工福利的品質，是讓員工能夠安心工作、幸福生活的關鍵要素。因此，透過公司及職工福利委員會的安排，提供員工多樣化的福利制度，讓每位員工都能獲得妥善照顧。

2021 年職工福利支出超過新台幣 1,192 萬元，其中福利教育類補助約佔 27%，休閒健康活動類佔 73%。

健康照護

- 每年一般健康檢查
- 進階健康檢查費用補助 (依年齡、職級)
- 廠區設置員工健身房 / 健身設施
- 駐廠醫生及護理人員，提供醫療服務諮詢
- 健康促進活動、講座，醫療資源保健措施

休假與派外福利

- 特別休假、婚假、喪假、公假、公傷假、陪產假、產假、病假、生理假、事假、家庭照顧假、防疫假
- 派外員工返台探親假、探親補助
- 派外員工投保意外險、旅行平安險等
- 派外員工醫療補助、子女就學補助等
- 派外員工每年健康檢查

生活育樂

- 社團活動補助
- 勞動節、中秋節禮品 (券)
- 國內旅遊、國外旅遊及聚餐活動補助
- 年終餐會或摸彩活動
- 關係企業資源共享及特約商店優惠

保險福利

- 勞工保險、全民健康保險
- 退休金提撥
- 工作屬性特殊之員工投保意外險、醫療險
- 各式團體保險 (意外險、醫療險、旅行平安險等) 費用優惠

家庭照顧 / 進修

- 員工 / 眷屬住院或手術補助
- 身故補償金或撫卹金制度
- 眷屬喪亡或急難救助補助
- 員工或子女結婚賀金
- 本人或配偶生育賀金
- 子女入學賀金及獎學金、員工進修補助
- 育嬰留職停薪制度

便利設施及制度

- 伙食費補助
- 員工餐廳、員工宿舍
- 免費機汽車停車場
- 哺乳室、洗衣房 (工作服洗熨服務)、淋浴室
- 彈性上班制度

4.5 職場安全

職業安全衛生 / 管理方針

- 重大議題：職業安全衛生
- 重大原因：提供健康安全的工作環境是公司的義務，也是勞工於職場上最為切身的議題之一。建立完善的安全衛生管理機制及文化，可降低意外事故的發生，減緩法規遵循、企業持續營運之衝擊，並提高生產力。
- 對應 GRI 準則：GRI 403 職業安全衛生
- 對應聯合國永續發展目標 (SDGs)：SDG03 健康與福祉、SDG04 教育品質

☑ 達成 — 未達成

策略	● 建立完善的風險管控制度，防範任何可能發生的災害，確保人員生命及公司資產安全。 ● 以 SNPM 活動結合環安衛品質 (QHSE) 改善，並以 SPC 手法提高製程穩定度，確保工廠安全及產品品質。		
目標	中長期目標	短期目標	2021 年目標達成狀況
	零事故	☑ 總和傷害指數 FSI < 0.3	● 總和傷害指數 FSI =0.19
		☑ 失能災害頻率 FR <4	● 失能災害頻率 FR =1.90
		☑ 失能災害嚴重率 SR<21	● 失能災害嚴重率 SR=20
		☑ 非失能傷害件數 <3	● 非失能傷害件數 =2
		☑ 員工安全衛生訓練完訓率 100%	● 員工安全衛生訓練完訓率 =100%
評估機制	● 每季召開職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會會議，檢討職業安全衛生業務推動績效與改善措施。		
責任與申訴機制	● 訂有「諮詢與溝通管理程序書」，由本公司工安處專責職業安全衛生業務推動，及處理有關職業安全衛生議題之溝通與缺失改善。		

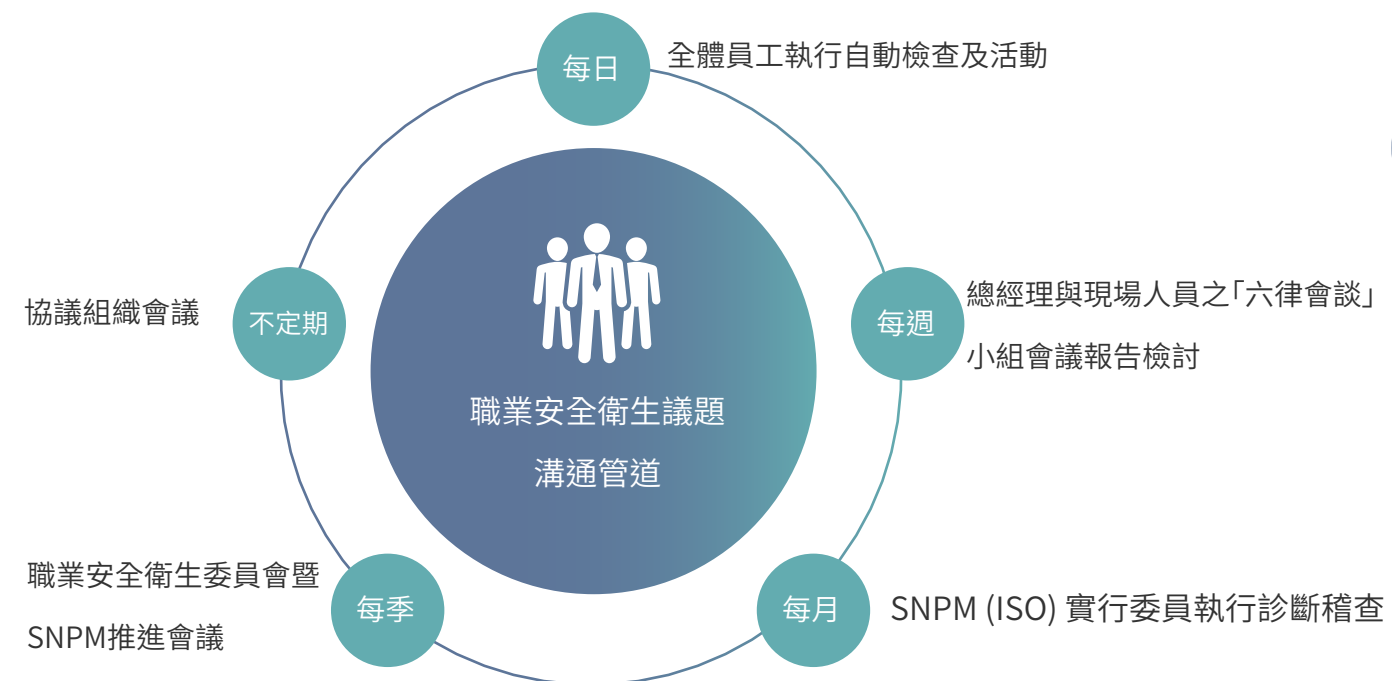
職場安全

本公司王田廠區執行職業安全衛生管理系統已多年，自 2005 年起導入全面生產管理活動，推行興農的生產管理 (SNPM)，並陸續與國際接軌，強化管理系統架構，奠定系統性的環境保護與職業安全衛生管理機制，實施對象包含員工、承攬商及外包商。

2019 年本公司王田廠通過職業安衛管理系統 ISO 45001 驗證，範圍涵蓋王田廠農藥原體、成品農藥、肥料設計及生產的相關活動，藉由系統性管理降低職業災害與職業病發生，保護勞工安全與健康，並符合主管機關、客戶、員工等各利害關係人之需求。前述 ISO 45001 職業安全衛生管理系統經外部稽核的人數為 532 人 (王田廠區員工 + 經常性承攬商)；內部稽核涵蓋王田廠區員工 529 人，占王田廠區員工比例 100 %^(註 1)。

當同仁對工作場所有不安全之疑慮時，於本公司安全衛生工作守則中已明文訂定「執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所」，並也制定職業危害與危險狀況之通報流程，使工作者可立即向直屬主管報告。

(註 1):本公司 2021 年底員工人數 1,365 人，其中於全臺各地興農供應中心(銷售門市)之銷售人員共 672 人，每店平均 2.5 人。由於各供應中心獨立運作且規模小，故無另導入 ISO45001 職業安全衛生管理系統。扣除前述各地銷售人員後，截至 2021 年底 ISO 45001 內外部稽核涵蓋員工比例約 76%。



安全衛生委員會

在高階管理主管帶領之下，以 SNPM 推進委員會為指導單位，由工安處統籌推動職業安全管理各項業務，定期稽核、召開會議討論與檢討，落實興農流的管理方針。總經理定期召集相關主管及員工推舉委員召開「職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議」，討論、研議有關安全衛生議題與建議，會議所決議之安全衛生資訊及政策，亦充份傳達至每一位員工及承攬商。

當員工有任何關於職業安全衛議題之建議，可隨時填寫「環安衛意見表」送工安處，由工安處協調相關單位處理；承攬商則可於協議組織會議中提出。無論是員工或承攬商反應之事項，皆會提報至「職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議」研議。此外，總經理每週與現場人員面對面進行「六律會談」，除傳達公司治理理念及安全衛生相關資訊外，更能直接傾聽員工想法，做最有效的溝通與交流。

職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議中討論之議題包括安全衛生教育訓練、自動檢查及安全衛生稽核事項、健康管理及健康促進、事故調查、承攬管理、危害之預防措施等項目。對於需改善項目，於委員會中責成相關單位於期限內完成改善，或訂定安全衛生管理計畫列為專案追蹤改善進度。2021 年度合計召開 4 次安全衛生委員會議 (內含管理審查會議)。

勞方代表
9 人

資方代表
17 人

- 主任委員 1 人：由總經理擔任，並為會議主席綜理會務。
- 委員秘書 1 人：由化品部主管擔任，輔助綜理會務。
- 職業安全衛生人員 4 人：依職安法規定設置。
- 事業內各部門之主管、監督、指揮人員共 9 人：由各部門主管、代表擔任。
- 與職業安全衛生有關之工程技術人員共 1 人：由各部門代表擔任。
- 從事勞工健康服務之醫護人員 1 人：由廠護擔任。
- 勞工代表委員 9 人：由勞資會議中推派人員擔任。

職業安全衛生組織、人員、工作場所負責人及各級主管之職責如下：

1. 職業安全衛生管理單位：擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
2. 職業安全衛生委員會：對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。
3. 職業安全（衛生）管理師、職業安全衛生管理員事業單位之職業安全衛生業務主管：主管及督導安全衛生管理事項。
4. 職業安全（衛生）管理師、職業安全衛生管理員：擬訂、規劃及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
5. 工作場所負責人及各級主管：依職權指揮、監督所屬執行安全衛生管理事項，並協調及指導有關人員實施。
6. 一級單位之職業安全衛生人員：協助一級單位主管擬訂、規劃及推動所屬部門安全衛生管理事項，並指導有關人員實施。

建立安全文化

為達到零職災之目標，自 2005 年起，本公司聘任日本籍顧問，指導推動 SNPM 活動，並定期與日本十餘家公司互相觀摩，持續精進。王田廠區以 SNPM 活動結合 ISO 管理系統，經由規劃 (Plan)、實施 (Do)、檢查 (Check)、改進 (Act) 持續循環改善，以 6S 為基礎與 QC 手法強化內部管理，並藉由每日、每週、每月、每季各種形式之自動檢查、小組檢討會、診斷稽查、職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議等，確保公司安全衛生及政策落實於營運活動，進而提升員工安全意識、有效控制風險及形塑企業安全文化。

項目	2021 年度作為	項目	2021 年度作為
利害關係人的需求及期望	- 配合政令加強向員工宣導、參與主管機關舉辦之安全衛生相關活動、並於職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議中討論、溝通安全衛生議題及建議，持續改善。 - 偕同外部利害關係人舉辦之活動： (1) 邀請臺中市政府消防局第三大隊烏日消防分隊至王田廠，進行「消防及急救常識訓練」講習宣導並實際演練。 (2) 參加臺中市衛生局舉辦之「職場癌症篩檢獎勵計畫」，榮獲職場健康企業獎。 (3) 參與中華民國化學責任照顧協會 (TRCA)「跨區域型聯防組織演練及線上沙盤推演」。 - 員工提出虛驚事件 420 件、4RKY(預知危險) 教育訓練 256 件。 - 舉辦安全衛生教育訓練，受訓人次 4,179 人。 - 年度完成員工體格及健康檢查，檢查覆蓋率 90% 以上。 - 辦理 7 件事務調查統計教育訓練。	化學品管理	- SNPM 定期巡檢廠區容器標示。 - 每三年確認 SDS 內容；每半年執行化學品 CCB 分級管理。 - 廠內每年每位員工皆須進行「危害性化學品教育訓練」。 - 依規定期間完成毒化物運作紀錄、毒化物釋放量紀錄申報、優先化學品申報、管制性化學品申報、公共危險物申報。
法規鑑別及安全衛生作業標準修訂	每季執行法規鑑別，並透過內外部稽核 / 檢查，檢視各項標準作業程序，以提供正確安全的作業標準供同仁遵循。年度新增及修訂環安衛手冊、3 件管理程序書、6 件作業標準書、10 件表單。	工作場所及環境安全監測	依法規進行二氧化碳、特定化學物質、有機溶劑、粉塵、噪音、綜合熱指數作業環境量測，年度檢查皆合格。
機械、設備或器具之管理	- 廠內機械、設備、器具及作業場所等一般性檢查作業，定期辦理自動檢查、定期檢查、重點檢查、作業檢點，各主管負責轄區每日安全巡查及督導查核。 - 建立設備維修履歷，並記錄維修項目、原因等，以統計維修頻率做預知保養。 - 危險性機械及設備依法規規定進行安全檢查。	緊急應變措施	因 COVID-19 疫情緣故，以視訊方式參與中華民國化學責任照顧協會 (TRCA)「跨區域型聯防組織演練及沙盤推演」。
風險鑑別及評估	各單位定期評估工作場所之風險危害，並提出目標與管理方案以降低風險危害等級，年度提出 8 件改善方案。	內部檢查	工安處每月進行 SNPM 管理 (突擊檢查)，年度內部檢查不合格 162 件，改善達成率 100%。

製程安全管理

本公司依循職業安全衛生法令「危險性工作場所審查暨檢查辦法」及「製程安全評估定期實施辦法」，執行工廠製程安全管理事項，並以統計製程管制 (Statistical Process Control, SPC) 建立廠內品質管制的基礎，提升製程管控變異的能力。

廠內製程設備及機器按照設計驗證 (Design Qualification, DQ)、安裝驗證 (Installation Qualification, IQ)、操作驗證 (Operation Qualification, OQ)、性能驗證 (Performance Qualification, PQ)、製程確效 (Process Validation, PV)，進行工程驗收。設備 (機械 / 儀器) 之保養、校正、檢查、維修作業應遵設備清單、年度保養計畫、校驗計畫、自動檢查計畫、維修履歷表，確實執行保養、校驗、檢查、維修並記錄。

為確保所有設計、設備、原物料或操作條件改變後不會對製程造成危害，廠內製程化學品、技術、設備、程式、包裝、品質、安保、設施臨時或永久更改，皆須執行製程變更管理

(Management of Change, MOC)，由各部門符合製程安全評估人員資格之人員、主管工程代表、生產代表、環境安全衛生管理代表和操作人員出席審查建議變更的會議，進行製程危害分析。如審查製程中有引入新危害的可能性時，在審查變更之後，工廠應依循停開車前檢查作業標準流程，進行開車前審查 (pre-startup safety review, PSSR) 程序，確保該製程可被正確執行並可投入運轉生產。

風險評估

為避免因作業、活動或服務及設施等危害到人員的安全衛生，造成人員安全與健康或公司財務損失，本公司對各項作業、活動、設施及製程中所涉及之人員、機具設備、物料、作業方式所可能衍生之物理性、化學性、生物性及心理性等各類型之危害，進行鑑別與評估其風險。對產生或可能產生的不可接受風險進行改善與控制，並利用目標與管理方案降低高風險危害，

且每年重新檢視可接受風險積分，以達到零職災之目標。製程方面，除以危害與操作性分析 (Hazard and Operability Study, HazOP) 實施製程危害風險評估外，危險性工作場所危害鑑別及風險評估，另依職業安全衛生法令「危險性工作場所審查暨檢查辦法」及「製程安全評估定期實施辦法」執行評估，且於製程修改時或至少每五年重新評估。

各單位依危害鑑別與風險評估管理程序，定期衡量作業範圍內各類危害之後果嚴重度、作業頻率、發生可能性以量化風險等級，並對高風險危害提出目標與管理方案，經由消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等面向進行改善，降低風險。2021 年共提出 8 件目標與管理方案進行改善，本公司亦將持續加強同仁對危害辨識之能力及風險觀念，共同提升與維護職場安全。



改善案例 - 人因工程目標與管理方案

改善前：人工成品堆疊作業



改善後：購置機械手臂取代人工搬運



危害 類型	2021 年度作為	危害 類型	2021 年度作為
物理性 危害	● 作業場所依法規每季或每半年進行作業環境監測，依監測結果進行相關作業環境改善與檢討個人防護裝備穿戴規範，並於年度員工健康檢查追蹤暴露狀況，作為改善環境之參考。 ● 評估機器設備周邊之安全性，增設安全護欄、管路隔熱包覆、添購相關工具或改善作業流程，以減少高架作業或人員手部進入機器設備。	人因性 危害	● 就員工健康資料、差勤紀錄或痠痛貼布、痠痛藥劑等領用情形，執行肌肉骨骼傷病調查。 ● 安排肌肉骨骼預防健康講座。 ● 成品堆疊作業及入料作業，評估設置機械手臂，取代人員不當姿勢堆疊及搬運。 ● 廢液處理作業，增購油壓式台車，並降低廢液桶標線，降低人員搬運困難及避免姿勢錯誤造成傷害。 ● 將人因工程改善項目納入各單位目標管理方案，並每半年繳交一件。
生物性 危害	● 安排認識季節性流感衛教講座，並與醫療院所合作提供員工施打流感疫苗。 ● 工作場所定期清潔消毒，人員入廠前應手部消毒清潔、量測體溫，並依規定進行相關防疫措施。 ● 記錄入廠承攬商 COVID-19 疫苗施打狀況 (含外籍移工)，並追蹤員工疫苗接種情形及接種後身體狀況。 ● 持續追蹤 COVID-19 疫情，滾動式調整各項防疫措施及提供衛教資訊 (宣導佩戴口罩及手部清潔口訣)。	心理性 危害	● 持續推動員工工作與生活平衡措施，活絡員工社團活動、國內旅遊眷屬補助及創造運動環境 (廠區內健身房、運動步道、運動中心特約合作)。 ● 每年健康檢查後進行員工健康風險評估與分級管理，並安排衛教講座、醫師面談指導。 ● 員工可藉由虛驚事件或環安衛意見表，發表意見及提案，並經確認後，執行相關改善措施。
化學性 危害	● 化學品管理請參閱第 65-66 頁。		

化學品管理

為保護員工與廠區週遭居民，預防化學品運作過程中發生災害或引發環保危害，王田廠區內所使用之化學物質從輸入、貯存、使用、製造、輸出、販售、廢棄化學物質，應變事故等作業，訂有相關管理程序書，由工安處、毒化物專責人員、保安監督人員及使用單位負責管理各項化學物質的使用。

廠內使用之化學品皆依規定建置及揭示安全資料表 (SDS)，且至少每三年檢討一次，並製備危害性化學品清單，依危害性、散布情形及使用量採分級管理 (Chemical Control Banding，CCB)，每半年執行檢討。新化學物質、有機溶劑、特定化學物質、毒性及關注化學物質、公共危險物亦另定期記錄並申報運作情形或實施作業環境監測，若為第一類至第三類毒性化學物質及關注化學物質，則於運作場所適當地點設置偵測及警報設備。

化學品管理項目	2021 年度作為	化學品管理項目	2021 年度作為
標示管理	● 化學品容器標示：於容器上標示危害圖式、名稱、危害成份、警示語、危害警告訊息、危害防範措施，以及製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。 ● 管線標示：以顏色與文字標示區分，並有流向之識別。 ● 閥件標示：以顏色及掛牌方式標示。	教育訓練	● 進行危害性化學品標示及通識規則及 AED 急救等內部教育訓練課程。
運輸 / 使用	● 運送或搬運人員應取得合格許可，始得進行運輸或搬運作業。 ● 車輛須加裝滅焰器才可入廠。槽車進入廠區裝卸時，相關單位應逐一檢查，且應於裝卸地點標示安全注意事項，並在場監督。 ● 員工與槽車司機使用化學物質，依規定配戴個人防護具。 ● 反應槽及貯儲設置偵測及警報設備，並定期檢查。	健康檢查	● 屬毒性化學物質作業場所，依規定安排特殊體格檢查。
		緊急應變	● 加入中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)，在產品原料運輸過程中，針對主要可能發生之事故狀況，例如槽車洩漏、火災爆炸等事故，按運輸不同化學物質訂定各種化學品之緊急應變計劃，並每年派員參加應變人員之訓練。



緊急應變

本公司依循法規每年進行災害防救訓練、演練及教育宣導，包含至少無預警測試每年至少 2 次、整體演習每年至少 1 次。2021 年為加強防災救難應變，在遵守政府的 COVID-19 防疫規定下，除王廠廠區員工參與外，亦邀請經常性承攬廠商參與，並委託臺中市消防烏日分隊至廠內，進行講習宣導並實際演練。

另外藉由規劃辦理相關 TOSHMS 研習、訓練、經驗分享、聯誼等活動，提升職員的安全衛生技術及管理經驗，落實推動安全衛生管理工作，並踴躍參加勞動部職安署推動「化學製程安全衛生家族」，積極協助政府推動中小企業工作環境輔導改善計劃，熱心工安公益活動，獲得獎勵與肯定。

廠區內外事故應變機制

為防止職業災害，保障員工安全，本公司訂定各項緊急應變計劃，針對火災、洩漏、地震、運輸、通報、疏散、復原等，對

有可能發生之災變擬定應變措施，以期事故發生時有系統的迅速處置，使傷害及損失減至最低。

為確保事故發生時，所有員工依循標準機制行動，本公司依照不同化學品可能發生之事故，如火災、化學物質外洩與毒性化學物質發生洩漏，制定 15 種化學品之緊急應變計劃，並將其危害性等級分為如下：

- 第一級：侷限廠內之小型災害 - 此災害僅止於廠內某一地區，可由工廠本身應變能力予以撲滅。
- 第二級：侷限廠內之大型災害 - 此災害雖大，仍侷限於廠周界之內，但須借助外力支援來進行應變作業，尤其居民之心理負面影響仍須考慮。
- 第三級：影響廠外之災害 - 此災害之發生對廠外人員財物將造成威脅。

為加強廠內人員應變能力，本公司加入中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)，每年派員參加應變人員之訓練。在產品原料運輸過程中，針對主要可能發生之事故狀況，例如槽車洩漏、火災爆炸等事故，按運輸不同化學物質訂定各種化學品之緊急應變計劃。為因應道路運輸過程中可能有不同事故地點，得即時妥當處置，故分別與志氯公司、景明公司、七鳴公司、恆誼公司等簽定全國性聯防組織相互協防，以達到運輸過程中若發生事故，1 小時內即時派專家抵達事故現場。

2021 年因處於 COVID-19 防疫期間，故藉由線上視訊沙盤推演模式進行訓練。

承攬商安全管理

承攬商的安全衛生素養亦為工廠安全重要的一環，因此交付承攬時，除法規要求應事前告知該承攬人有關工作環境、危害因素暨職業安全衛生法規及本公司安全衛生規定應採取之措施外，亦對承攬商及其員工實施必要的教育訓練。本公司監工單位、責任單位與承攬商進行協議組織會議，以利相互之指揮及協調、聯繫與調整，防止職業災害發生。

2021 年度承攬商工安教育訓練包含：每次施工前安全衛生告知事項、危害告知及分析、每日施工前的工具箱會議、對槽車司機進行廠內安全須知教育訓練，並邀請經常性承攬商，參與工安年度內部教育訓練課程：職業安全衛生概念及全衛生工作守則、消防及急救常識、槽車灌裝作業教育、承攬管理，藉以提高廠區內安全，讓生命財產有保障。



健康促進

本公司由工安處、人力資源處、職業醫學專科醫師及職業護理人員共同推動員工健康促進事項。新進員工於到職前實施一般體格檢查，在職員工不分職級，每年可享一次免費健康檢查，特殊作業員工亦安排特殊體檢，另對於符合癌症篩檢條件之員工，於實施健康檢查時，鼓勵一併進行口腔癌、大腸癌、女性子宮頸癌及女性乳癌之篩檢。

每年根據健康檢查結果，統計各單位異常率及異常項目比例，並追蹤健康高風險的同仁，將個人異常項目作分級管理追蹤，由職業醫學專科醫師及職業護理人員進行個人健康指導及面談，及搭配每半年作業環境測定數據進行研究，以掌握危害因素及提出預防教育訓練方案，協助員工做好健康管理。

除個人健康指導及面談，亦邀請相關醫療專業專科及職業醫學專家蒞臨舉辦職場健康促進講座，致力於推廣慢性病預防保健、戒菸戒檳、癌症預防、心血管疾病預防、代謝症及肥胖防治、職業病預防的知識及重要性，提升員工健康意識。

王田廠區設有一間醫務室，備置急救藥品及醫療器材，各單位則設置急救箱，以利員工需要時取用。

為求提升急救安全品質，除依公司人數與作業班別設置急救人員外，並現場備置醫療型氧氣筒及裝設自動體外心臟去顫器 AED，且全廠區員工皆參與 CPR+AED 操作演練，以完善工作場所安全急救制度。

王田廠區製程安全事件統計	
製程安全事故次數 (PSE)	0
製程安全事故率 (PSE1R)	0
製程安全事故嚴重率 (SE1SR)	0

註 1：此處英文縮寫採用化學製程安全中心 (Center for Chemical Process Safety，CCPS)，與 SASB 縮寫不同但定義一致 (PSE、PSE1R、SE1SR 在 SASB 分別稱為 PSIC、PSTIR、PSISR)。

註 2：製程安全事故率 (PSE1R) = 年度 Tier 1 製程安全事故件數 × 200,000 / 工作者總工作時數。

註 3：製程安全事故嚴重率 (PSE1SR) = 年度 Tier 1 製程安全事故嚴重總分數 × 200,000 / 工作者總工作時數。

健康 (體格) 檢查		應受檢人數	實際受檢人數	覆蓋率
體格檢查	新進人員	34	34	100 %
	一般體格檢查			
健康檢查	一般健康檢查	518	478	92 %
	特殊健康檢查	36	36	100 %

健康促進事項			
 醫護室 / 急救人員設置 ● 職業醫學專科醫師 1 人 ● 職業護理人員 1 人 ● 急救人員 78 人	 體格 / 健康檢查 ● 檢查結果追蹤與分級管理 ● 工作適性評估及變更	 健康風險管理 ● 人因性危害預防 ● 異常工作負荷促發疾病預防 ● 職場不法侵害預防 ● 母性健康保護 ● 酒精及藥物濫用、菸害防制	 健康照護 ● 健康講座及活動 ● 健康諮詢 ● 運動資源

2021 年度辦理的健康促進活動，共 1,290 人次參與，主題包含：

point 1 講座教育	point 2 健康諮詢	point 3 活動 / 健檢
健康講座 1：認識心肌梗塞56 人次	體檢異常追蹤管理或健康指導 (駐廠醫師個別面談指導).....45 人次	團體減重比賽第二階段187 人次
健康講座 2：認識高血壓 & 糖尿病及體檢項目異常說明51 人次	職業醫師每月駐廠 3 小時，每人每次面談時間約 15 分鐘 ...45 人次	四價流感疫苗施打104 人次
健康講座 3：腳踝扭傷的預防與處置講座231 人次	護理人員健康諮詢服務人次 15 人次	年度員工體檢 466 人次
健康講座 4：腎臟的保健45 人次		
健康講座 5：流感與一般感冒的不同 / 疫苗 Q&A.....45 人次		

四價流感疫苗施打

接種流感疫苗是預防流感的最佳保護方式。為降低流感交互傳染之風險，由職業護理人員及駐廠醫師辦理「認識流行性感冒」講座，讓同仁了解流行性感冒與一般感冒的不同，及加強了解施打流感疫苗的重要性，並超前部署於五月向大型醫院預約十月施打流感苗之數量，使同仁盡早有免疫力降低職場交互感染。2021 年王田廠區共有 104 位同仁施打四價流感疫苗，施打後皆無不適情形。

健康樂活職場癌症篩檢

本公司積極參與臺中市政府衛生局所推動之職場健康促進活動－「職要您健康」健康樂活職場癌症篩檢，提供職場員工之癌症篩檢可近性及建立職場員工防癌認知及定期篩檢習慣。除鼓勵符合健保免費癌症篩檢條件同仁，可自行至各醫療院所完成各項篩檢外，於公司體檢日當天亦向衛生所申請乳房攝影車及癌症篩檢醫護人員到場辦理篩檢流程，協助更多員工完成篩檢，獲得臺中市衛生局評選為「職場健康企業」。

健康均衡營養團膳

王田廠區每日約有 300 位員工食用公司提供之營養午膳。為顧及每位同仁飲食上的健康均衡，由職業護理人員每週會同集團子公司玉美生技公司食品部之營養師，共同檢視次週菜單的熱量與烹調方式，例如每餐的油炸類菜色不超過二個品項，主食盡量採用清炒或紅燒，避免油炸、烘烤或過多的醬料醃漬。如若員工發現口味有過鹹、過油或過甜的情形，也可通知負責單位，隨時反應與調整。

邁向健康體態 / 單位團體減重競賽

根據衛生福利部國民健康署統計，國內十大死因中與肥胖有關的疾病高達八項，且肥胖症及慢性疾病發生族群亦漸趨年輕化。本公司職業護理人員追蹤王田廠區三年度員工健康檢查報告，發現同仁體重過重、腰圍過寬及血壓異常率逐年升高。

近年來醫療專業人員強調民眾減重須有「增肌減脂」觀念，不再僅是注重減少體重的降低，而國民健康署也宣導國人，除定期測量體重 BMI、腰圍，體脂及內臟脂肪也備受關注。因此本公司於 2021 年 9 月啟動團體減重比賽，各單位 BMI>28 的同仁皆可參加，共計 187 名，分為 14 組。由職業護理人員與小組長每月記錄每位同仁的體重，分成 2 個階段，1 個階段為期 6 個月，於第一階段比賽結果為前 5 名總共減掉體重 43.6 公斤，而於第二階段比賽結果為 12 組共減掉體重 196.6 公斤，公司亦準備獎金及獎品頒發給團體組及個人組前 3 名以茲鼓勵。

比賽過後，繼續以預防心血管疾病及慢性疾病的理念，持續觀察記錄同仁健康維持情形，如有需要則予以轉介駐廠醫師或營養師，了解其飲食及運動方式正確性。

COVID-19 防疫措施

由總務處、人資處、工安及職業護理人員等與現場各單位主管共同執行防疫任務，從廠區進出管理的測溫、消毒、洗手步驟皆於警衛室（單一出入口）嚴格把關。王田廠區所有出入口設置消毒設備，部份門口改為感應裝置，減少手部接觸交互傳染。保健室備有酒精、次氯酸水、漂白水，由職業護理人員指導各單位環境消毒之頻率及消毒清潔注意事項。同時，宣導同仁有任何類感冒症狀應先就醫，並觀察發燒及其他不適情形，必要時給予醫療諮詢協助，提供同仁心理上之支持。廠內動線由人資處安排辦公人員動線分流機制，且儘量採視訊會議及視訊教育訓練，非必要不跨入其他部門工作場域，將交互感染機會降到最低。同時，亦持續鼓勵同仁接種 COVID-19 疫苗，截至 2021 年底止，王田廠區疫苗第一劑及第二劑覆蓋率皆達 80% 以上。

安全衛生教育訓練

本公司確信持續對員工進行教育訓練，能有效提升整體營運績效及員工安全意識，因此每年由工安處規劃年度安全衛生教育訓練計畫及預定時程，針對王田廠區全體員工，安排職業安全衛生通識課程及職務相關之必要安全衛生教育訓練，並邀請外部講師到廠授課，協助員工取得職務相關之合格證照。

新進員工安全衛生教育訓練則是安排於報到當日與第二日，依據其工作性質，實施一般安全衛生教育訓練及其職務需要之安全衛生教育訓練。

王田廠區員工職業安全衛生教育訓練

受訓對象	課程種類	課程名稱		受訓人次
新進員工	新進員工安全衛生教育	● 一般安全衛生教育訓練及職務需要之安全衛生教育 (如危害性化學品、生產性機械等)		34
在職全體員工	內部安全衛生教育訓練	● 事故及虛驚教育訓練 ● QHSE 及 SNPM 教育訓練 ● 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則 ● 消防及急救常識	● 危害性化學品教育訓練 ● 危害風險評估 ● 承攬管理	2,351
在職員工 (依職務需要需受訓)	內部安全衛生教育訓練	● 局限空間教育訓練 ● 緊急事故應變處理 ● 個人防護具 (呼吸防護具) ● 作業前、中、後之自動檢查	● 槽車灌裝作業教育 ● 作業安全衛生有關法規 (特殊作業) ● 安全衛生作業標準之訂定 ● 中毒預防規則及粉塵危害預防	1,430
在職員工 (依職務需要取得相關證照)	危險性機械 / 設備操作	● 高壓氣體特定設備操作人員在職訓練 ● 第一種壓力容器操作人員在職訓練 ● 第一種壓力容器操作人員安全衛生教育訓練 ● 鍋爐操作人員在職訓練	● 吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機操作人員安全衛生教育訓練 ● 固定式起重機 (含吊掛) 操作人員在職訓練	122
	特殊作業	● 荷重在一公噸以上堆高機操作人員在職訓練 ● 荷重在一公噸以上堆高機操作人員安全衛生教育訓練 ● 使用起重機從事吊掛作業人員在職訓練		141
	有害作業主管安全衛生教育訓練	● 缺氧作業主管安全衛生教育訓練回訓 ● 有害作業主管 (有機溶劑作業主管 / 特定作業主管) 在職訓練		11
	營造作業主管安全衛生教育訓練	● 屋頂作業主管安全衛生教育訓練		43
	急救人員	● 急救人員安全衛生教育訓練，每 3 年接受回訓 3 小時		47
受訓人次合計				4,179 人

職業災害預防

本公司針對意外事故或虛驚事件訂有事故調查程序，透過通報、調查、檢討 / 改善及宣導，防止意外或虛驚事故再次發生。事故或虛驚事件由各單位辦理通報作業，並依程序分析發生原因及擬定改善措施，改善措施實施前應進行風險評估，如不能降低風險時，應擬定新對策，後續經由目標與管理方案持續推動改善，將風險等級由高降至低。宣導方面，除各單位內部宣導外，每季亦由工安處針對廠內全體員工辦理事故調查教育訓練，2021 年共針對 7 件事故及虛驚事件辦理宣導。

王田廠區職安衛績效目標

績效類別	績效名稱	目標值	達成情形
主動性 達成目標	提高人員安全意識教育訓練 【4RKY- 6 次 / 單位 / 年】	100 %	147 %
	提高虛驚事件提報率 300 件 / 年	100 %	133 %
	提高安全衛生提案改善 60 件 / 年	100 %	133 %
	潛在風險降低數量 20 件 / 年	100 %	200 %
	自主檢查率 【自主檢查件數 / (自主檢查件數 + 外部檢查件數)】	>70 %	95.86 %
	員工安全衛生訓練完成率	100 %	100 %
	目標與管理方案達成率	100 %	100 %
	作業環境測定符合率	>95 %	100 %
被動性 達成目標	總合傷害指數 FSI	<0.3	0.19
	失能災害頻率 FR	<4	1.90
	失能災害嚴重率 SR	<21	20
	非失能傷害件數	<3 件	2 件

2021 年王田廠區發生員工失能傷害 2 件，人數 2 人，無死亡事件或職業病發生。兩起失能傷害類型為跌倒，皆係於工作場所不慎扭傷腳踝，經過檢討後已修正相關作業標準書並進行人員教育，避免相同事件再次發生。另於王田廠區之承攬商於 2021 年末發生工作中受傷事件。

為落實安全衛生管理，本公司制定主動性績效指標及被動性績效指標，掌握安全衛生措施之有效性。主動性績效指標包含提高人員安全意識教育訓練 (4RKY)、提高虛驚事件提報率等指標，

鼓勵員工積極參與各項安全衛生活動，並提出意見改善，達到危害預防之目的；被動性績效指標則為總合傷害指數 FSI、失能災害頻率 FR、失能災害嚴重率 SR 等指標，作為績效比較之參考。

2021 年王田廠區職安衛績效皆如實達成目標設定，其中總合傷害指數 FSI 為 0.19，相當於勞動部職業安全衛生署「108 至 110 年度各行業總合傷害指數」公告農藥及環境用藥製造業 FSI=0.19，本公司將持續精進改善，朝零職災之目標努力。

統計項目	2020	2021
總經歷工時	1,126,013	1,052,641
失能傷害人次數 (包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能)	1	2
失能傷害頻率 (FR) (GRI 所稱之可紀錄之職業傷害比率及傷害率 IR)	0.89	1.90
嚴重的職業傷害人數 / 比率 (工作者無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害)	0/0	0/0
職業傷害死亡人數 / 比率	0/0	0/0
失能傷害日數 (受傷人暫時不能恢復工作之日數，其損失日數不包括受傷當日及恢復工作當日)	87	22
失能傷害嚴重率 (SR) (GRI 所稱之損工日數率 LDR)	77	20
總合傷害指數 (FSI)	0.26	0.19
職業病率 (ODR)	0	0
缺勤率 AR(%)	0.654	0.601
事故率 (TRIR)	0.17	0.37

註 1：2021 年 12 月興農公司王田廠區男女人數合計 529 人。

註 2：員工上下班通勤發生之交通事故未列入統計。

註 3：承攬商可記錄之總經歷工時共 44,502 小時。

05/植物保護

Highlight

17 支

研發安全友善
產品

42 支

化學農藥配方
改良

407 場

推廣活動

99.2 %

客戶服務
滿意度

2021 年具體作為

5.1 產品研發與品質把關

5.2 推廣安全農業

5.3 植物醫生培育



友善農業政策

- 響應政府友善農業政策，與國內各學術及政府機關合作 技轉及研發自有品牌，並持續與世界大廠合作，取得 新型植物保護資材，提供 作物解決方案與興農流綜合管理。



興農流營養栽培

- 推廣 省時、省工 緩釋型肥料 (助輕鬆)，建立興農流組合與營養栽培管理技術。
- 因應 極端氣候變遷，發展多樣性生物刺激素產品於 抗逆境栽培 使用，滿足各種作物栽培需求。



循環經濟生產

- 以 高標準 符合農藥相關法令要求，提供對 環境、工作人員的保護。
- 減少廢棄物產生量，化廢棄物為有用產品 的循環經濟生產。



植物保護 / 管理方針

- 重大議題：產品品質與責任
- 重大原因：農業為人類生存及發展的基礎，本公司經營之植物保護與營養栽培事業，對於防止瘟疫、飢荒發生扮演重要的角色，而大眾對食品安全、永續農業的高度關注與農業人口高齡趨勢，則是本公司永續發展的重要課題。
- 對應 GRI 準則：GRI 416 顧客健康與安全
- 對應聯合國永續發展目標 (SDGs)：SDG02 零飢餓、SDG04 教育品質、SDG08 就業經濟與成長

“

自 1955 年成立以來，本公司以照顧農友為初衷，發展植物保護藥劑，於全臺各地設立興農供應中心，在地化深耕農地，培訓專業植物醫生與農友一同生活，一同作業，一同為台灣農業貢獻心力。

”

☑ 達成 — 未達成

策略	● 以安全農產及友善環境耕作，照護土壤為目標，運用植物醫生專業技能服務農村，提供作物保護與營養栽培解決方案，建立安全農業與放心農產品。 ● 開發安全低毒的防治資材，配合藥劑組合使用，提供農友病蟲害作物管理之最佳解決方案。 ● 舉辦教育訓練、推廣活動，提供同仁與農友正確的用藥觀念與新知。		
目標	中長期目標	短期目標	2021 年目標達成狀況
	研發安全友善產品 34 支 化學農藥配方改良 50 支 舉辦推廣活動 415 場 / 年 客戶服務滿意度 >97 %	☑ 研發安全友善產品 17 支	● 完成研發安全友善產品 17 支
		☑ 化學農藥配方改良 42 支	● 完成化學農藥配方改良 42 支
		☑ 舉辦推廣活動 407 場 / 年	● 舉辦推廣活動 407 場 / 年
		☑ 客戶服務滿意度 >97 %	● 客戶服務滿意度 = 99.2 %
評估機制	● 每季經營檢討會、品質會議檢討產品開發與活動推廣進度及成效。 ● 每年客戶服務滿意度調查。		
責任與申訴機制	● 訂有「客戶服務管理程序書」由植保部與各供應中心與農友進行產品銷售、客戶服務需求之處理與溝通。		

5.1 產品研發與品質把關

本公司王田廠區農藥原體、成品農藥及肥料之設計及生產通過 ISO 9001:2015 品質管理系統，在嚴謹的品質管制制度下，依循國內法規如農藥管理法、肥料管理法，及國外規範如聯合國糧農組織 (Food and Agriculture Organization of the United Nations ,FAO)、泰國 DOA(Department of Agriculture)、歐盟執行委員會 (European Commission, EC) 等有關植物保護產品生產及銷售之規定，作為配方開發品質及安全管理之依循。

在永續農業及全球氣候變遷趨勢下，本公司未來產品發展策略，以開發免登記資材、微生物產品、循環經濟產品為導向，並為減緩暖化、降雨型態改變等氣候變遷對農業之衝擊，發展多樣性生物刺激素產品於抗逆境栽培使用，以滿足各種作物栽培需求。

農藥方面，以低毒性、低環境衝擊、操作方便及安全有效之成品劑型為目標，藉由品質優化及配方改良進行產品開發，降低農民用藥暴露風險及減少環境污染。劑型優先以便利使用的液態劑型為主，如水懸劑 (SC)、水基乳劑 (EW)，或是減少粉塵配方，如水分散性粒劑 (WG)。另為能減少溶劑危害，也以植物油酯類等環保溶劑取代具安全疑慮之溶劑。

肥料發展，以對土壤環境友善、增加養分吸收效率、使用方便為目標，研發天然資材如微生物製劑、植物源產品，增加肥料效率，或開發可減少環境與人力負荷之產品，如緩釋肥產品。

5.2 推廣安全農業

友善環境產品「神真水 5 號」、「藻興農」、「肽好用」

2021 年本公司新型微生物肥料「神真水 5 號」，通過國產微生物肥料補助審查，其菌種為貝萊斯芽孢桿菌，可促進作物生長及拮抗有害病原菌雙重功能，具優異溶磷活性，施用土壤後可以促進被固定的磷肥釋放，提升作物吸收均衡營養及生長強健。

另以循環經濟投入產品研發，利用大豆萃取物開發「肽好用」，利用海藻萃取物並循環利用其他產品製程中回收之下腳料開發「藻興農」，兩支產品皆可有效刺激作物開花、著果，且使用天然原料，減少生態衝擊。

本公司植物營養劑 (氮肥、磷肥、鉀肥、微量要素肥料、有機質肥料、複合肥料、植物生長輔助劑、微生物肥料、其他肥料)，100% 皆通過國家認證。由農委會農糧署透過「國立中興大學土壤調查試驗中心」檢驗植物營養劑規格與成份，檢驗項目包含產品主成份 (AI) 及相關物化性分析 (pH 值、安定性、水份等)，確保符合安全標準後才得以登記銷售使用。其中微生物肥料相關產品亦需提交相關毒理及環境安全性資料，以確保對人體健康及環境無不良影響。

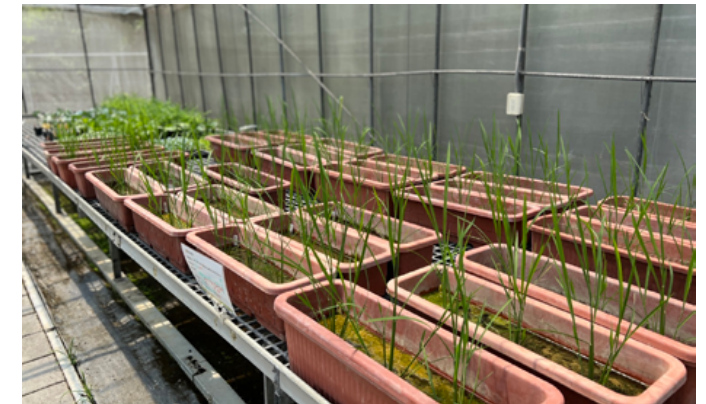
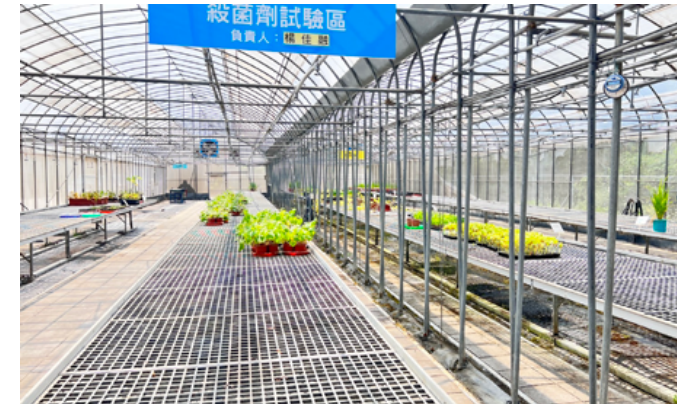
另植物保護劑 (殺蟲劑、殺菌劑、除草劑) 等，除透過「農業藥物毒物試驗所」檢驗規格及成份外，亦需經田間藥效及殘留試驗審查，確認於臺灣使用的安全性及效果，且依農委會動植物防疫檢疫局規定，提交相關毒性及對植物、環境等代謝試驗研究報告，並依審查結果制定容許殘留量、建議使用方式等，並已在其他已開發國家審查核可登記後，才能於臺灣登記使用。

2021 年政府推動農藥與肥料購買實名制，本公司已建置電腦銷售管理系統落實執行，並定期呈報相關資料。透過農友所提供的實名資料，可追蹤管理產品流向以及評估用藥與用肥的合理性，農友亦可確保所購買的產品為政府核准登記的合法用藥。另依據農藥標示管理辦法規定，為強化農藥標示管理並接軌 GHS 調和制度，農藥標示應於 2022 年 8 月 5 日前完成轉換，且市售商品於 2023 年 2 月 5 日皆應替換為符合 GHS 的農藥標示，以利農民及消費者辨識使用。本公司已規劃產品標示變更事宜，將在規定期程內全數完成變更，以符合法令要求。



興農試驗中心

2021 年拓展興農試驗中心，進行極端氣候下藥物篩選，控制作物病蟲害干擾的研究，確保農產品的收成及用藥安全，並提供技術協助農民建立產銷履歷。2021 年舉辦田間觀摩會 407 場，複製成功經驗，推廣安全用藥，提升農民生產及消費者食的安全。



作物栽培注意事項宣導

於作物栽培期說明作物栽培注意事項，運用低毒安全有效之防治資材，且整合病蟲害防治策略，提供完整的解決方案予農友，同時宣導農友配合作物安全採收期之合理性藥劑管理、降低殘留風險，以達到讓農友安全採收作物之目的。

田間實測

於全臺各地進行田間實測，依各縣市作物及氣候，找出最適合之作物保護製劑及栽培管理方式，以實際測試瞭解植物保護製劑的效果，讓農友可以最少生產成本、最少投資，得到最佳收成，創造經濟效益。2021 年共進行田間試驗 81 場次、溫室小鉢試驗 121 場次。

辦理座談會說明活動

配合農友的作息及積極參與農會產銷班，辦理產品說明會、夜講座談會等活動，介紹季節性病蟲害及用藥須知，並藉由農友使用後促進農產品質與量的提升，及減少對環境的影響等實際數據，共同營造優質的生活環境及農產食品安全。

田間示範觀摩會

針對農友土壤狀況，藉由實際田間管理示範指導，進行土壤與作物健檢，搭配合適之用肥管理改善土壤條件，另以病蟲害診斷協助農友確認病蟲害，再搭配正確用藥教育，提供作物解決方案，除降低農友生產成本外，亦提高農產品之質量，2021 年共進行田間示範觀摩會活動 407 場次。



行銷互動資訊化－興農供應中心、農業雲 APP、YouTube 廣告互動式行銷

為提升網路農戶對農業的認識，本公司藉由 Facebook、YouTube、Line 等社群媒體，製作興農流栽培管理推薦表及拍攝一系列作物成功栽培管理影片，與大眾交流。2021 年共拍攝 7 支影片，包含「茶園旱季好幫手－肽好用＋藻興農」、「農業永續經營，作穡足輕鬆－助輕鬆」、「興農流葡萄栽培管理」等。

搭配開發 APP「農業雲」，即時提供本公司產品、農產品交易行情、作物病蟲害等資訊查詢功能與農友分享多樣化的產品解決方案，推廣友善農業及永續理念，持續擴及廣大的用戶，認識農業的美。



寶島農民力【灣麗山腳稻香村】

友善農耕－善玉肥 552

焦點案例：優化栽培管理，提供無人機施藥服務

有鑑於農村面臨人口老化及外移，為了降低農事操作的勞力成本，許多農作物生產漸漸趨向省工、省時的管理模式。其次，隨著社會愈加重視食品安全及環境保護議題，政府持續推動永續經營及合理化施肥，精準的農事操作，愈來愈多農友願意將微生物製劑導入作物栽培管理。因此，微生物製劑結合農用無人機的應用，成為了優化傳統栽培管理的方式之一。

以水田芋頭為例，因田區泥濘行走不易，無論是藥劑使用或肥料施用，往往都需要付出大量的時間及體力。芋頭田以往的慣行農法需要三個人施藥，且一天頂多噴施三公頃面積的芋頭田，施肥更需要人工背負沉重的肥料撒布機，走到田區中央，才能施肥均勻。跨域導入無人機的應用，可讓傳統的栽培管理省去大量的勞力，大幅提高生產效率。藉著無人機精準定位系統，一公頃的芋頭田僅耗時三十分鐘即可完成施藥、施肥的操作，而且只需一個人即能完成，達到省時、省工的訴求。另作物搭配微生物製劑的使用，危險性較低，亦無污染及殘留的疑慮，可提高農作物品質及產品價值，增加農友收益的同時，也能善待土地。



豐年雜誌【無人機＋微生物製劑強強聯手】

【興農分享大甲芋頭田管理經驗】

添加液態的「神真水二號」和粗顆粒的「善玉肥 552」至藥箱，並在螢幕遙控器上操作無人機試飛田區邊界。

5.3 植物醫生培育

本公司在臺灣植物保護製劑市場居龍頭地位，所屬技術人員除政府規定取得之相關證照外，並於 2009 年起與國立中興大學合作開設專班，持續培訓人員取得更深入的新知與技術應用以就地服務農村、服務農友。2020 年起更針對友善環境、微生物發展與應用、病害診治、農業廢棄物資源研發等主題，開設訓練班，2021 年共計 120 名專業技術人員參與。自開辦以來累計 273 名學員學習新知，促進友善農業發展及實踐食品安全目標。

針對新進同仁，除工作場所師徒制教學外，每季亦規劃固定 1~2 次的教育訓練，分享不同區域作物之病蟲害解決方案、商品開發試驗成效、藥劑使用組合等，精進同仁的專業知識，進而協助農民精準用藥。

作物專家

本公司每年舉辦一次內部講師認證活動，針對各項作物進行考核評比，內容包含植物病理診斷、害蟲鑑定與防治、土壤生理等知識，通過考核後為種子教官，負責將專業知識傳授予其他同仁及協助農友做作物栽培管理，累積至 2021 年作物專家已達 419 人。

師鐸獎

本公司每年甄選師鐸獎，公開表揚對於教育傳承有貢獻的員工，鼓勵員工勇於分享自己的成功經驗，傳達正確的栽培農作方法及用藥觀念予同仁、農友及社會大眾。在教學相長的循環下，達成知識的累積及提升同仁自我價值。

06 社會關懷

6.1 社區回饋與睦鄰服務

本公司王田廠區坐落於大肚區中和里，自建廠以來，藉由定期拜訪里長、社區發展協會理事長、宗教信仰領袖等，積極與附近居民相互溝通及傾聽地方聲音，並訂有與外部利害關係人溝通流程及原則，由環工處、工安處、總務處及各權責單位負責訊息的接收及改善。

6.1 社區回饋與睦鄰服務

6.2 社會關懷



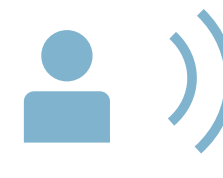
接收

訊息接收方式可為電話、傳真、信件、口述或其他可行方式。



通報

填報意見表，通報環安衛單位或總務處，啟動事實查核及意見處理。



回應

由環安衛單位或總務處回應利害關係人處理結果。



紀錄

記錄外部意見及處理流程與結果，作為營運管理參考。

近年透過與社區溝通，本公司將營運活動陸續進行下述回應：

- 降低深夜工廠運作音量，所有備料及堆高機使用均於晚上十時前完成，避免打擾社區居民安眠。
- 宣導廠商及訪客將車輛停放至專設停車場，配合廠區外道路紅線施畫，避免路邊停車影響社區居民車輛進出。
- 將原本被動申訴後進行檢查方式，改為主動巡檢，每日均由值班主管定時巡查，主動發現、自動修復，有效降低居民申訴頻率。
- 進行生產過程的氣味管制，嚴格控管製程中所散發出來的氣味，並藉由每週 QHSE 稽核改善暨節能減廢會議，研討製程改善方案及節能減廢對策。

基於「取之於社會，用之於社會」的理念，本公司以下列行動與地方做良性互動：

point 1

社區安全聯防

- 捐贈臺中市政府住宅用火災警報器，供市府發送予王田廠區所在地大肚區中和里民每戶一具，提升居家消防安全。
- 發揮守望相助精神，贊助中和里社區設置路口監視器系統，強化地方治安力量，保障鄰里安全。
- 配合臺中大肚、烏日消防分隊舉行消防演練，加強消防訓練及消防設備檢視。
- 參與地方公共事務，長年參加烏日義消及大肚地區義警、義消、民防等顧問團組織，整合資源，並慰勞警消兄弟經年保護地方犧牲奉獻之努力。

point 2

社區關懷

- 自 2011 年起，除 2021 年因受 COVID-19 疫情影響於三級警戒期間停止外，持續每月一次，每次 100 人分組於廠區所在地「中和里南榮路、興和路公益路掃活動」，並於風災後立即動員協助清理環境，共同維護社區整潔。
- 深植樹木綠化環境，將廠區外南榮路周圍及停車場行道樹挖掘肥料孔，實施適當施肥，以利植物生長茁壯，並定期修剪，達到綠化美化之實質效益。
- 關懷老人及志工，配合在地中和社區發展協會設立臺中市社區關懷據點，提供老人共餐服務，贊助社區老人會、環保志工等敬老及觀摩活動作社區關懷。

6.2 社會關懷

秉持「敦親睦鄰」的宗旨，對於公共事務或地方性質的活動配合，皆是秉持「做好社區公民之一份子」的精神，與民眾及意見領袖做良善溝通與回饋。

社會醫療救助

長年以來，本公司參加臺中榮民總醫院所屬惠康社會福利基金會顧問團，配合該會舉辦之相關公益活動，參與社會弱勢關懷，另外每年配合臺中捐血站定期舉辦捐血活動，為中部地區社會醫療資源棉盡薄力，2021 年度共舉辦 2 次，累計參與人次 84 人，捐血量 124 袋 (250CC/ 袋)。

宗教文化活動

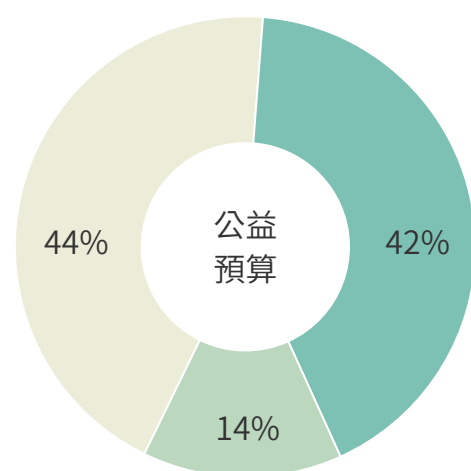
媽祖遶境進香活動為中部地區年度盛事，而其中以大甲鎮瀾宮天上聖母遶境進香文化活動規模最為盛大，於行徑路線上吸引近百萬人次參與。本公司王田廠區位於大甲鎮瀾宮媽祖進香文化活動行經路線上，每年持續配合臺中市政府、臺中市大肚區中和里辦公室及地方廟宇中和里順安宮於廠區前設置休息區及流動廁所等，提供往來信眾歇腳使用，並參與順安宮繞境盛會，表達對信仰中心之崇敬，共同推行地方公共事務。

此外，2021 年度苗栗白沙屯拱天宮天上聖母遶境進香，再次途經本公司王田廠駐駕賜福同仁，因其遶境活動路線不固定，而媽祖信仰是社會大眾重視之民俗文化，故於駐駕期間開放廠區予社區鄰里信眾參拜，讓廠區鄰近民眾得以參與此次難得活動。



弱勢關懷

除照顧員工，體現公司對同仁的關懷，本公司亦結合社會關懷，期望將小愛發揮成大愛，潛移默化每位同仁。2021 年延續與公益團體合作，於中秋節認購公益禮盒 1,412 份贈予員工作為佳節禮品，並捐贈物資包含各類家用洗劑、酒精擦巾予「財團法人台灣省私立台灣盲人重建院」及捐贈「罕見疾病雷特氏症病友關懷協會」運作基金，期望藉由實際行動，呼籲同仁共同關注社會公益。



● 地方參與 ● 社會參與 ● 弱勢關懷

植樹減碳活動

本公司為臺灣肥料市場主要供應商之一，2021 年參與地方植樹節贈送樹苗鼓勵民眾植樹減碳活動，贊助本公司肥料產品「善玉肥 552」約 800 包予參與之民眾，期望透過植樹活動，營造多樣性棲地環境並串連成綠色網絡，為環境永續發展作出貢獻。



第四屆臺灣學校午餐大賽 ~ 「吃一口永續」

響應「大享食育協會」的永續行動，臺灣學校每日供應的 180 萬份餐點，涵納營養健康、農業生產、飲食文化、環境生態、社區參與、地方經濟、國際貿易等多元議題，為日常落實永續發展目標的重要關鍵。

玉美食品團隊駐臺中市大鵬國小顏欣儀營養師與林金源廚師，秉持創意巧思及求新求變理念，呼應聯合國永續發展目標「負責任消費與生產」及「海洋生態」，採用霧峰香米、台灣養殖虱目魚、中部產地蔬菜等在地食材規劃菜單，兼顧營養及美味，並以「吃在地，食當季」減少碳足跡，「吃對魚，選擇食物鏈底端的魚種」，守護海洋資源的設計巧思，榮獲臺灣學校午餐大賽季軍及全家便利商店商品化獎，期望從飲食習慣的改變，推動永續生活實踐。



大享食育協會【吃一口永續食育教學】
大鵬食堂—今天吃啥嘛魚？

附錄 -GRI 準則 核心指標

面向	GRI 準則 核心指標	對應章節	頁碼
組織概況	102-1 組織名稱	編輯原則	1
	102-2 活動、品牌、產品與服務	1.2 公司概況	9
	102-3 總部位置	編輯原則	1
	102-4 營運據點	編輯原則	1
		1.2 公司概況	10
	102-5 所有權與法律形式	1.2 公司概況	9
	102-6 提供服務的市場	1.2 公司概況	9
	102-7 組織規模	1.2 公司概況	9
		2.1 經營績效	18
	102-8 員工與其他工作者的資訊	4.1 人力資源	52
	102-9 供應鏈	3.6 供應鏈管理	49
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	3.6 供應鏈管理	N/A 組織與其供應鏈無重大改變
	102-11 預警原則或方針	2.3 風險管理	25-27
		3.2 氣候變遷減緩及調適	32-34
策略	102-12 外部倡議	1.1 永續政策	7-8
	102-13 公協會的會員資格	1.2 公司概況	10
倫理與誠信	102-14 決策者的聲明	經營者的話	3
		1.1 永續政策	5
治理	102-16 價值、原則、標準及行為規範	1.1 永續政策	5
治理	102-18 治理結構	2.2 公司治理	19

面向	GRI 準則 核心指標	對應章節	頁碼
利害關係人 溝通	102-40 利害關係人團體	1.3 利害關係人溝通	11-13
	102-41 團體協約	---	召開勞資會議 無工會及團體協約
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	1.3 利害關係人溝通	11-13
	102-43 與利害關係人溝通的方針	1.3 利害關係人溝通	11-13
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	1.3 利害關係人溝通	11-13
報導實務	102-45 合併財務報表中所包含的實體	---	詳2021年度財務報告P.31
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	1.4 重大議題	14-15
	102-47 重大主題表列	1.4 重大議題	14-15
	102-48 資訊重編	----	N/A 未有資訊重編
	102-49 報導改變	編輯原則	1
	102-50 報導期間	編輯原則	1
	102-51 上一次報告書的日期	編輯原則	1
	102-52 報導週期	編輯原則	1
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	編輯原則	1
	102-54 依循GRI準則報導的宣告	編輯原則	1
	102-55 GRI內容索引	附錄	80-83
	102-56 外部保證/確信	編輯原則	1 86

附錄 - GRI 準則 重大主題指標 (1)

報告書重大議題	GRI 準則 重大主題指標		對應章節		頁碼
企業營運成果	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題		15
		103-2 管理方針及其要素	CH02 營運治理		17
		103-3 管理方針的評估	CH02 營運治理		17
	GRI 201:2016 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 經營績效		18
企業誠信與永續發展 公司治理	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題		15
		103-2 管理方針及其要素	CH02 營運治理		17
		103-3 管理方針的評估	CH02 營運治理		17
	GRI 205:2016 反貪腐	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 公司治理	24，2021年度無發生貪腐事件	
風險管理	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題		15
		103-2 管理方針及其要素	CH02 營運治理		17
		103-3 管理方針的評估	CH02 營運治理		17
	GRI 201:2016 經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.2 氣候變遷減緩及調適	32-34，尚未建立財務相關統計機制，待相關法令及措施擬定後，將建立之	
環境管理政策	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題		15
		103-2 管理方針及其要素	CH03 友善環境		29
		103-3 管理方針的評估	CH03 友善環境		29
	GRI 307:2016 環境保護的法規遵循	307-1 違反環保法規	3.1 環境管理		31
能源管理	GRI 103:2016管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題		15
		103-2 管理方針及其要素	CH03 友善環境		29
		103-3 管理方針的評估	CH03 友善環境		29
	GRI302:2016能源	302-1 組織內部的能源消耗量	3.3溫室氣體排放管理		38
		302-3 能源密集度	3.3溫室氣體排放管理		38
		302-4 減少能源消耗	3.3溫室氣體排放管理		38

附錄 - GRI 準則 重大主題指標 (2)

報告書重大議題		GRI 準則 重大主題指標		對應章節	頁碼
水資源與放流水管理	GRI 103:2016 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題	15
		103-2	管理方針及其要素	CH03 友善環境	29
		103-3	管理方針的評估	CH03 友善環境	29
	GRI303:2018 水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	3.4 水資源管理	39
		303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4 水資源管理	40
		303-3	取水量	3.4 水資源管理	39
		303-4	排水量	3.4 水資源管理	40-41
空氣污染防治	GRI 103:2016 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題	15
		103-2	管理方針及其要素	CH03 友善環境	29
		103-3	管理方針的評估	CH03 友善環境	29
	GRI305:2016 排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3.3溫室氣體排放管理	36
		305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.3溫室氣體排放管理	36
		305-4	溫室氣體排放密集度	3.3溫室氣體排放管理	36
		305-5	溫室氣體排放減量	3.3溫室氣體排放管理	35
廢棄物管理	GRI 103:2016管理方針	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其它重大的氣體排放	3.5污染源防治與管理	42
		103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題	15
		103-2	管理方針及其要素	CH03 友善環境	29
	GRI306:2020 廢棄物	103-3	管理方針的評估	CH03 友善環境	29
		306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5 污染源防治與管理	43
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5 污染源防治與管理	43
		306-3	廢棄物的產生	3.5 污染源防治與管理	43

附錄 - GRI 準則 重大主題指標 (3)

報告書重大議題	GRI 準則 重大主題指標	對應章節	頁碼
職業安全衛生	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題15
		103-2 管理方針及其要素	4.5 職場安全61
		103-3 管理方針的評估	4.5 職場安全61
	GRI403:2018 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	4.5 職場安全62
		403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	4.5 職場安全62,64-66,71
		403-3 職業健康服務	4.5 職場安全67-69
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5 職場安全62
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職場安全67,70
		403-6 工作者健康促進	4.5 職場安全67-69
		403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職場安全67,70
		403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職場安全62
		403-9 職業傷害	4.5 職場安全71
薪資與福利	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題15
		103-2 管理方針及其要素	CH04 健全職場51
		103-3 管理方針的評估	CH04 健全職場51
	GRI401:2016 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	4.1 人力資源53
		401-3 育嬰假	4.1 人力資源53
	GRI 404:2016 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 職涯發展58
產品品質與責任	GRI 103:2016 管理方針	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.4 重大議題15
		103-2 管理方針及其要素	CH05 植物保護73
		103-3 管理方針的評估	CH05 植物保護73
	GRI 416:2016 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.1 產品研發與品質把關74

附錄 - 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條規定應揭露項目

作業辦法	主題	揭露項目	對應章節	頁碼
化學工業 補充項目	能源管理 水資源管理 廢棄物管理 對當地社區之影響及企業本身及其 供應商對環境或社會衝擊之評估	管理方針	CH03 友善環境	29
		(一)能源消耗總量	3.3 溫室氣體排放管理	38
		(二)總取水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	3.4 水資源管理	39-41
		(三)依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量	3.5 污染源防治與管理	43-44
		(五)對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	3.5 污染源防治與管理	42
			3.5 污染源防治與管理	42
	職業安全與衛生	(六)企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	3.6 供應鏈管理	47-49
			6.1 社區回饋與睦鄰服務	77-78
		管理方針	4.5 職場安全	61
		報導要求 (四)說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數	4.5 職場安全	71
上市公司		(一)企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	4.1 人力資源	54
補充項目		(二)企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標	3.2 氣候變遷減緩及調適	32-35

附錄 - SASB 準則 化工業指標

揭露主題	指標說明	指標代碼	對應章節	頁碼
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量(公噸CO2e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之比例	RT-CH-110 a.1	3.3 溫室氣體排放管理 王田廠及生物工廠，皆未達環保署申報排放量之規範	35-36
	範疇一溫室氣體短中長期減量策略、目標及達成狀況	RT-CH-110 a.2	3.3 溫室氣體排放管理	35-36
空氣品質	空氣污染物的排放量(公噸)： (1) 氮氧化物(NOX)；(2) 硫氧化物(SOX)；(3) 揮發性有機物(VOCs)； (4) 有害空氣污染物HAPs	RT-CH-120 a.1	3.5 污染源防治與管理	42
能源管理	(1) 能源消耗總量 (GJ)；(2) 電網電力使用比例 (%)； (3) 再生能源使用比例 (%)；(4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130 a.1	3.3 溫室氣體排放管理	38
水資源管理	(1) 總取水量；(2) 總耗水量； (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及占(1)、(2) 的比例	RT-CH-140 a.1	3.4 水資源管理	39
	違規水質相關法規之案件數量	RT-CH-140 a.2	---	無
	描述水資源管理風險和策略，以及減緩風險的做法	RT-CH-140 a.3	3.4 水資源管理	39
有害廢棄物管理	危害廢棄物總量及其回收比例	RT-CH-150 a.1	3.5 污染源防治與管理	43-44
社區關係	參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	RT-CH-210 a.1	6.1 社區回饋與睦鄰服務	77
勞工健康及安全	(1)事故率(TRIR) 公式：(可記錄之職業傷害數 × 200,000) / 總工作時數； (2)死亡率 a. 正式員工 b. 約聘員工	RT-CH-320 a.1	4.5 職場安全	71
	減少員工與非員工暴露於長期/慢性健康風險的評估、監測機制	RT-CH-320 a.2	4.5 職場安全	64-69
化學品之 安全與環境管理	(1)屬於化學品全球調和制度(GHS)健康及環境危害分類第1級與第2級之化學物質產品 (2)進行危害分析的比例	RT-CH-410 b.1	1.2 公司概况 4.5 職場安全	9 64-66
	化學品的管理策略及開發降低人類或環境衝擊之替代品策略	RT-CH-410 b.2	4.5 職場安全 5.1 產品研發與品質把關	64-66 74
法令遵循與管理	辨識環境/ 社會法規相關風險與機會，及其對財務的影響	RT-CH-530 a.1	2.3 風險管理 3.1 環境管理 3.2 氣候變遷減緩及調適	25-27 31 32-34
製程安全與緊急應變	製程安全事故次數(PSIC) 製程安全事故率(PSTIR)公式：製程安全事故統計× 200,000 / 工作者總工作時數 製程安全事故嚴重率(PSISR)公式：製程安全事故嚴重總分數× 200,000 / 工作者總工作時數	RT-CH-540 a.1	4.5 職場安全	67
	運輸事故件數	RT-CH-540 a.2	3.6 供應鏈管理	49

附錄 - 會計師有限確信報告



勤業眾信
勤業眾信聯合會計師事務所
11073 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 11073, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

興農股份有限公司 公鑒：

興農股份有限公司民國 110 年度永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）及依行業特性參採其他適用之準則編製永續報告書，且維持與編製永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否依照第二段所述準則編製，提出有限確信報告。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取得及閱讀永續報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製永續報告書有關政策及程序；
- 訪談相關人員了解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；

- 1 -

● 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及紀錄。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現興農股份有限公司民國 110 年度永續報告書中所選定之標的資訊在所有重大方面有未遵循其衡量基準暨臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）及依行業特性參採其他適用之準則之情事。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 方 涵 妮

方涵妮

中華民國 111 年 7 月 15 日

- 2 -

附件一

確信項目彙總表

編號	確信項目(臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」)	指標敘述	對應章節	衡量基準
1	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第一目	能源消耗總量。	3.3 溫室氣體排放管理	王田廠區柴油、天然氣、外購電力之能源消耗總量。
2	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第二目	總取水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量。	3.4 水資源管理	王田廠區總取水量以及廢水排放量。
3	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第三目	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量。	3.5 汙染源防治與管理	王田廠區於產品生產過程所製造之有害廢棄物總量。
4	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第四目	說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。	4.5 職場安全	王田廠區之員工受傷類別、失能傷害頻率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。

- 3 -



興農股份有限公司
SINON CORPORATION